

---

## Résultats

### Questionnaire 496713

---

Nombre d'enregistrement(s) pour cette requête :	65
Nombre total d'enregistrements pour ce questionnaire :	65
Pourcentage du total :	100.00%

---

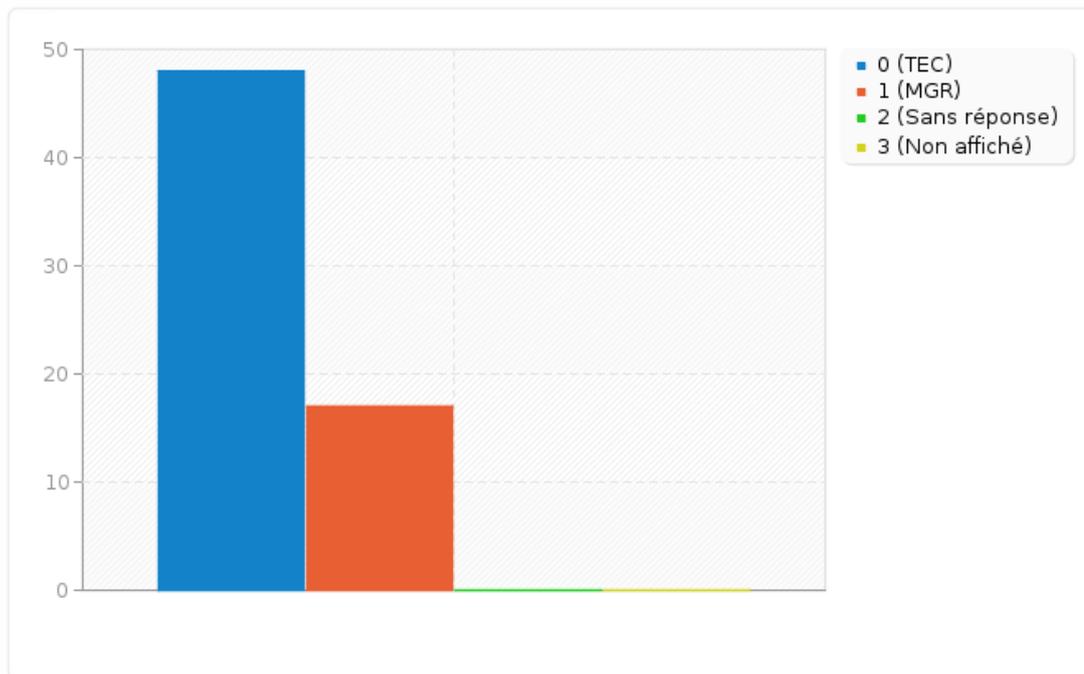
**Résumé pour G1****Etes-vous**

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Technicien (TEC)	48	73.85%
Manager (MGR)	17	26.15%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour G1

Etes-vous



---

**Résumé pour G2**

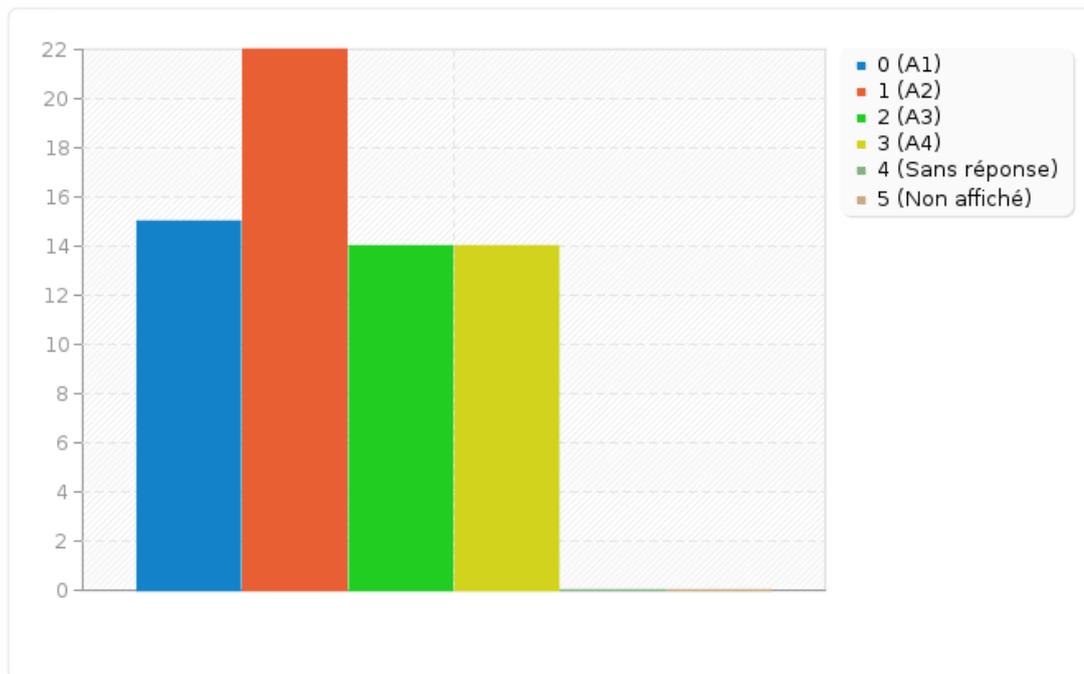
Quel est votre secteur ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Relation client (A1)	15	23.08%
Production (A2)	22	33.85%
Support (A3)	14	21.54%
Autre (A4)	14	21.54%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour G2

Quel est votre secteur ?



---

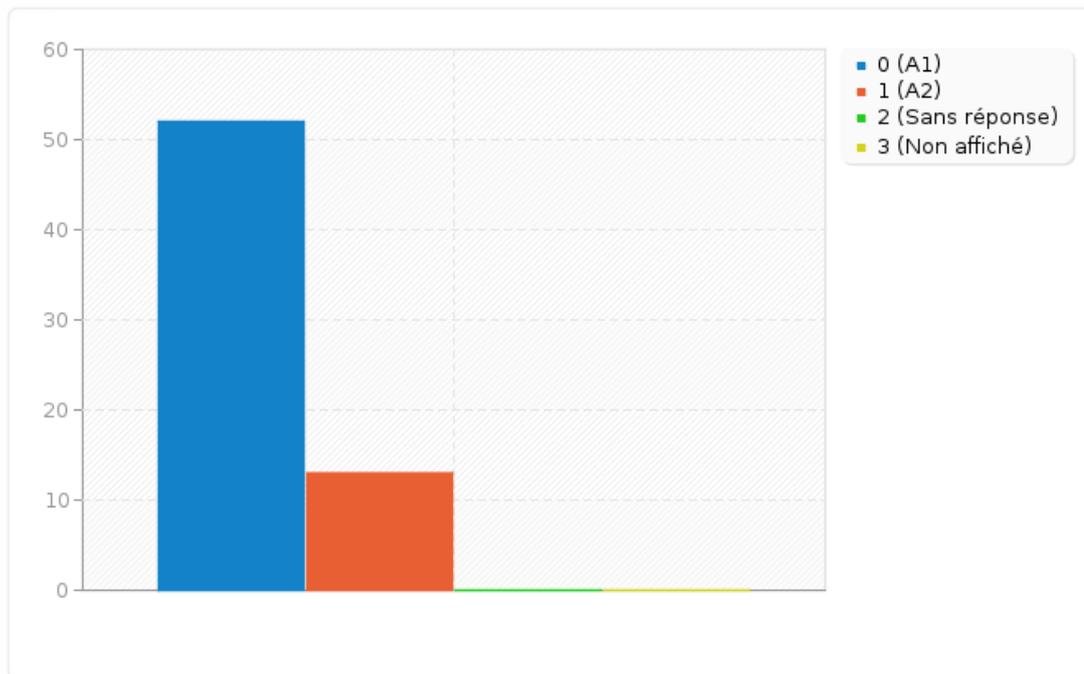
**Résumé pour G3****De quelle CPAM est votre pilote ?**

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
De la CPAM Le Havre (A1)	52	80.00%
De la CPAM RED (A2)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

## Résumé pour G3

De quelle CPAM est votre pilote ?



---

**Résumé pour G4**

---

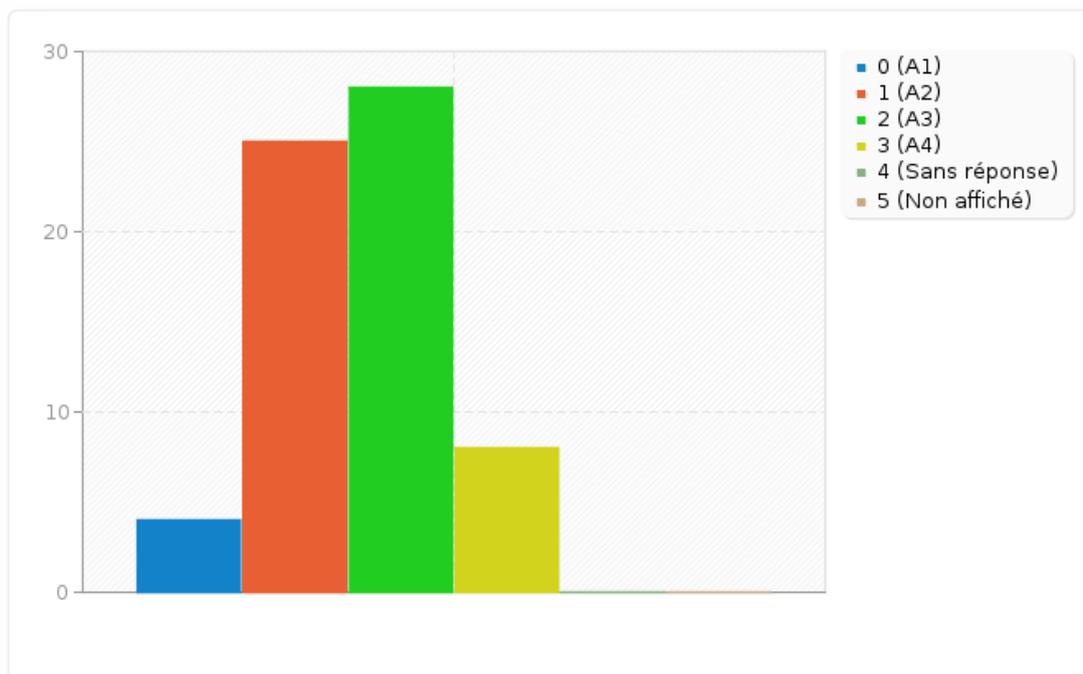
**Vous sentez-vous personnellement impacté par le rapprochement ?**

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Non (A1)	4	6.15%
Un peu (A2)	25	38.46%
Beaucoup (A3)	28	43.08%
Trop (A4)	8	12.31%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

## Résumé pour G4

Vous sentez-vous personnellement impacté par le rapprochement ?



---

**Résumé pour G5**

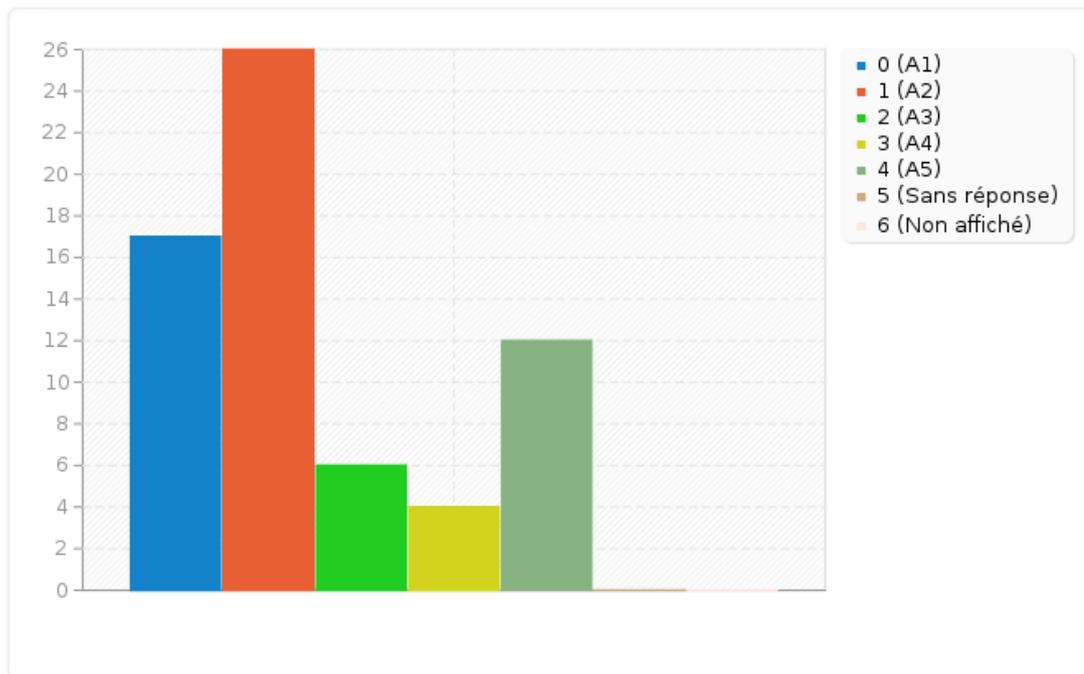
La réorganisation de votre activité est :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Déjà en place (A1)	17	26.15%
En cours de mise en place (A2)	26	40.00%
Prévue (A3)	6	9.23%
Non prévue (A4)	4	6.15%
Ne sais pas (A5)	12	18.46%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour G5

La réorganisation de votre activité est :



---

**Résumé pour R1**

---

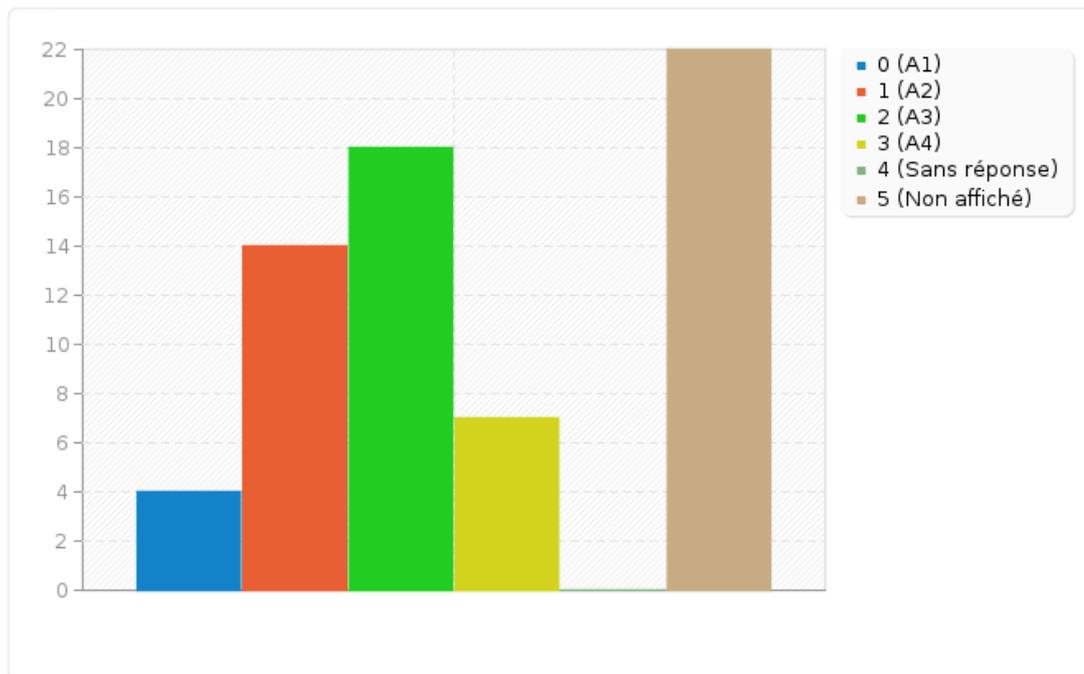
Etes-vous satisfait par l'organisation mise en place ou en cours de mise en place ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (A1)	4	6.15%
Plutôt Oui (A2)	14	21.54%
Plutôt Non (A3)	18	27.69%
Non (A4)	7	10.77%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	22	33.85%

Résumé pour R1

Etes-vous satisfait par l'organisation mise en place ou en cours de mise en place ?



---

**Résumé pour R2**

---

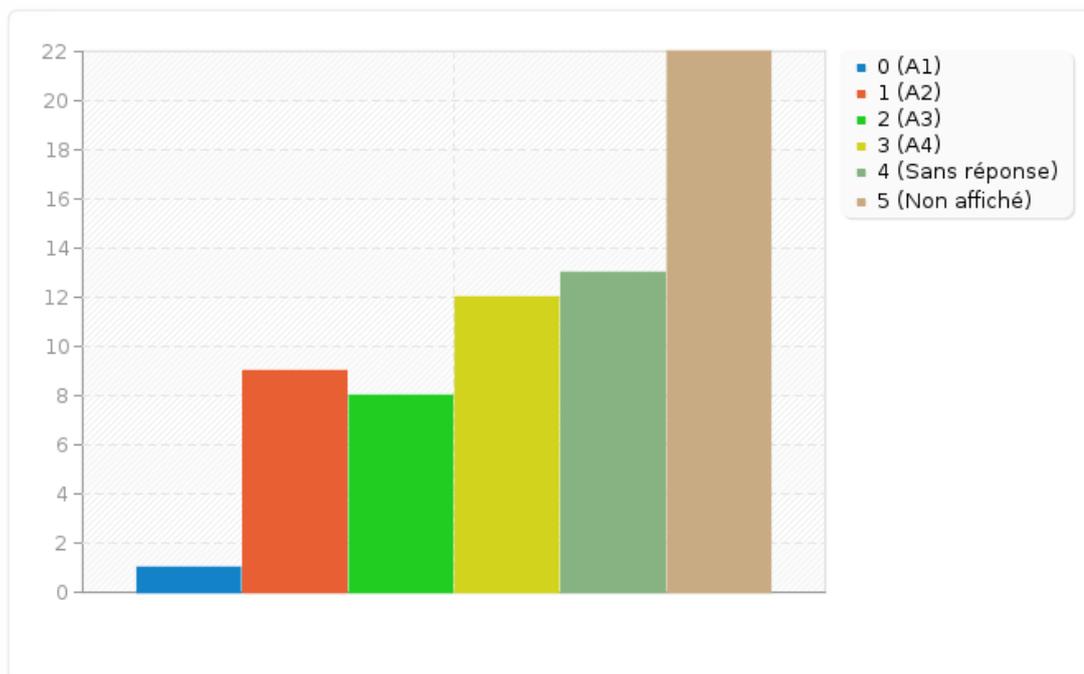
Comment a évolué ou évolue la situation de votre service ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Positivement (A1)	1	1.54%
Plutôt positivement (A2)	9	13.85%
Plutôt négativement (A3)	8	12.31%
Négativement (A4)	12	18.46%
Sans réponse	13	20.00%
Non affiché	22	33.85%

## Résumé pour R2

Comment a évolué ou évolue la situation de votre service ?



---

**Résumé pour R3**

---

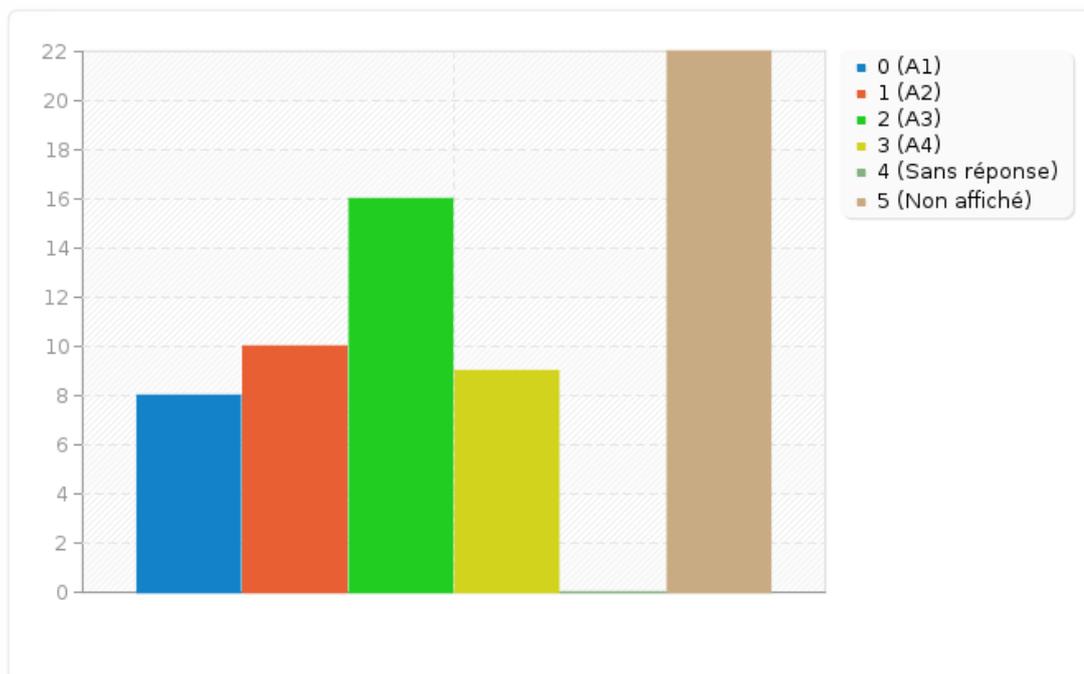
**Comment a évolué ou évolue votre situation personnelle ?**

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Positivement (A1)	8	12.31%
Plutôt positivement (A2)	10	15.38%
Plutôt négativement (A3)	16	24.62%
Négativement (A4)	9	13.85%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	22	33.85%

### Résumé pour R3

Comment a évolué ou évolue votre situation personnelle ?



---

**Résumé pour M1(Q1)[Faites-vous plus de réunions qu'avant ?]**

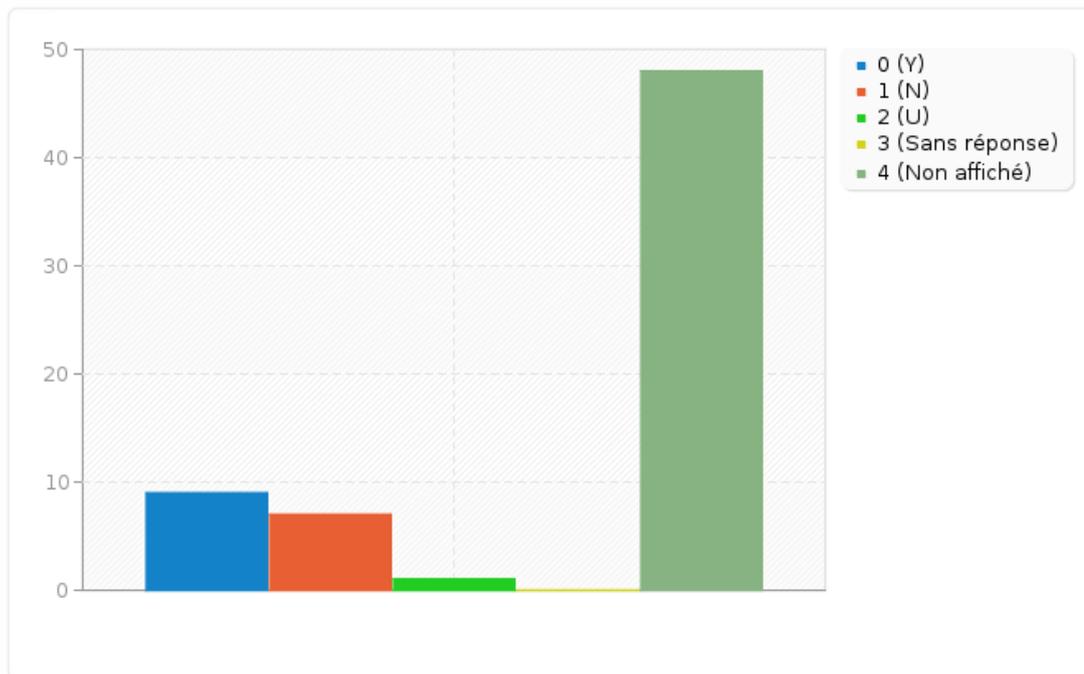
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	9	13.85%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	1	1.54%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q1)[Faites-vous plus de réunions qu'avant ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M1(Q2)[Ces réunions vous semblent-elles globalement utiles ?]**

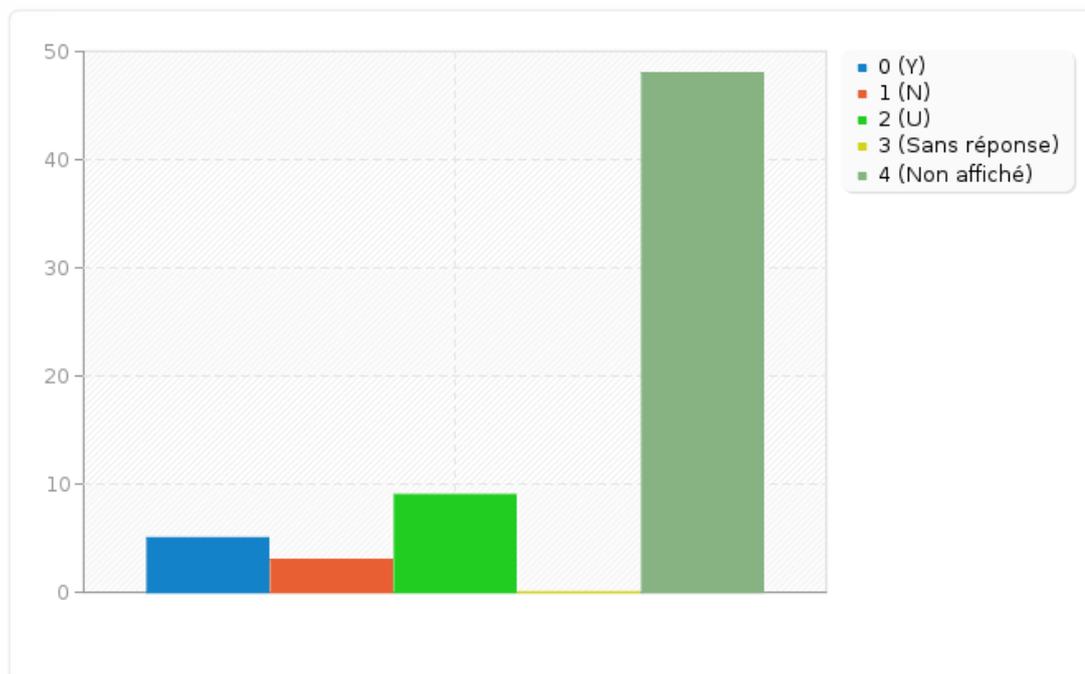
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	5	7.69%
Non (N)	3	4.62%
Incertain (U)	9	13.85%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q2)[Ces réunions vous semblent-elles globalement utiles ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M1(Q3)[Faites-vous des déplacements sur RED ?]**

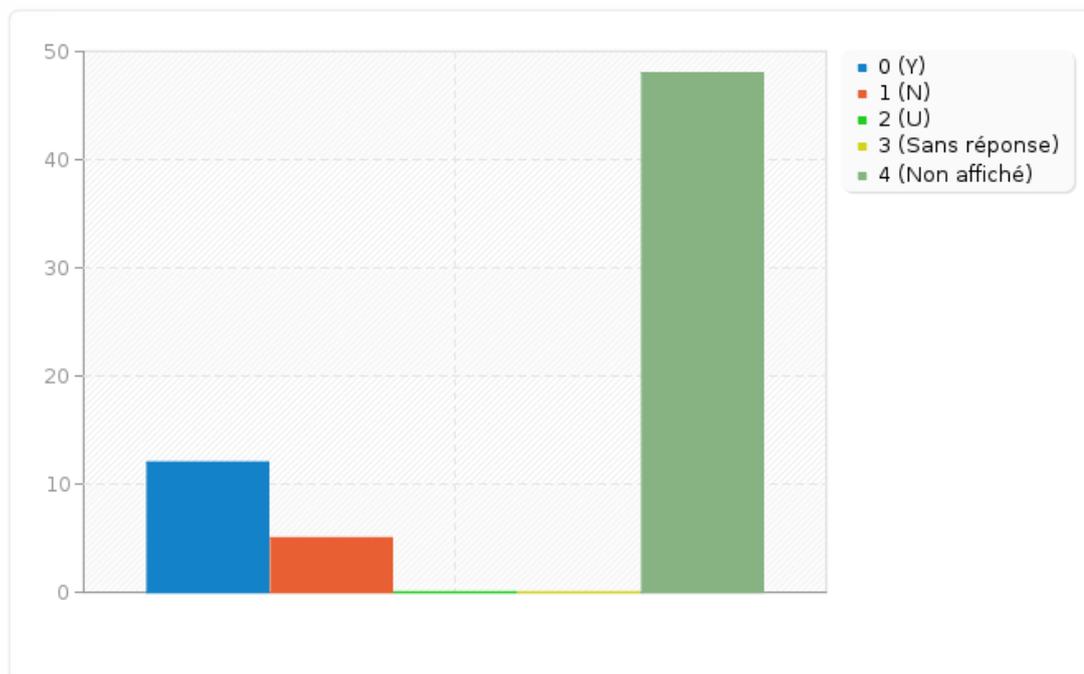
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	12	18.46%
Non (N)	5	7.69%
Incertain (U)	0	0.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q3)[Faites-vous des déplacements sur RED ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M1(Q4)[Faites-vous trop des déplacements sur RED ?]**

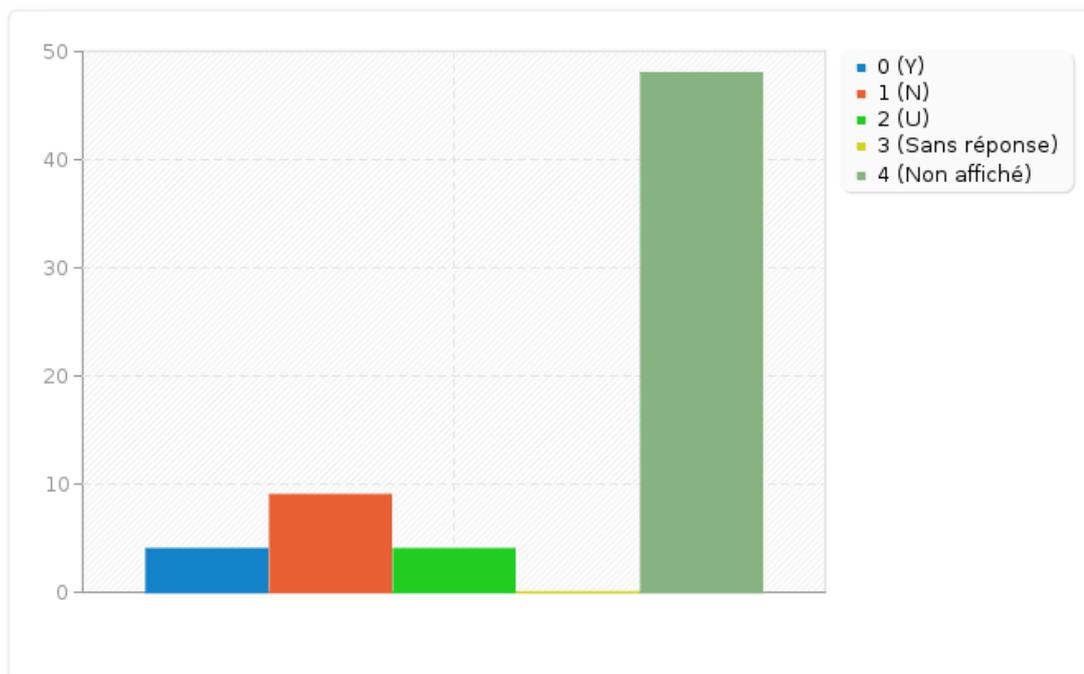
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	4	6.15%
Non (N)	9	13.85%
Incertain (U)	4	6.15%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q4)[Faites-vous trop des déplacements sur RED ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M1(Q5)[Vous sentez-vous écouté pour la prise de décisions sur les réorganisations ?]**

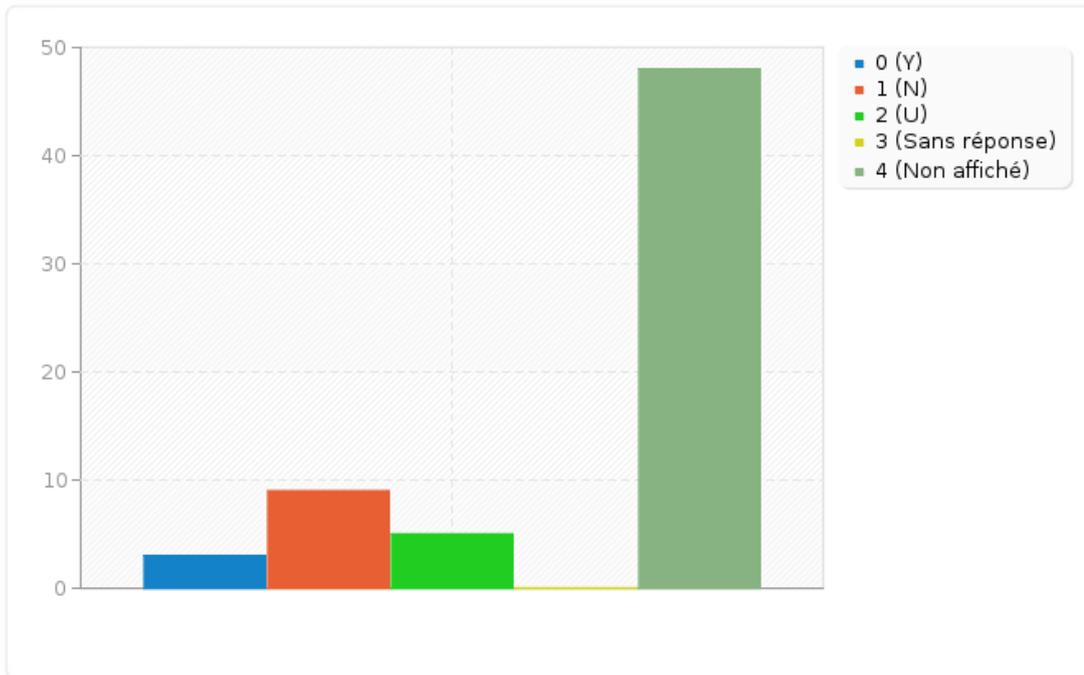
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	3	4.62%
Non (N)	9	13.85%
Incertain (U)	5	7.69%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q5)[Vous sentez-vous écouté pour la prise de décisions sur les réorganisations ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M1(Q6)[Les managers des 2 organismes sont-ils traités avec égalité pour la prise de décision ?]**

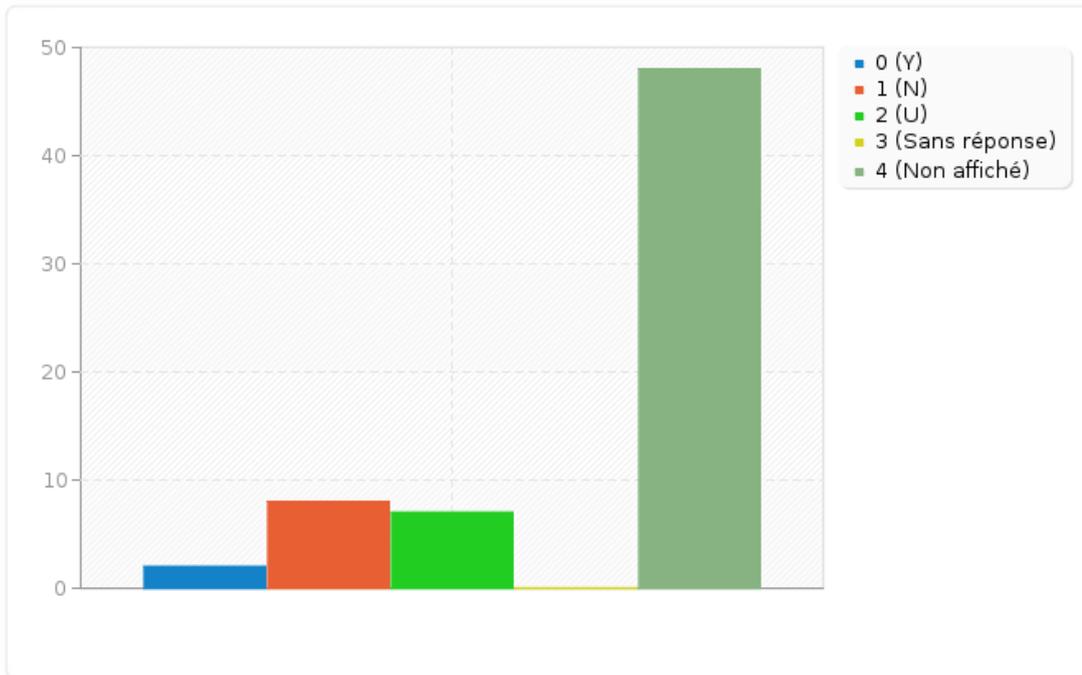
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	2	3.08%
Non (N)	8	12.31%
Incertain (U)	7	10.77%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q6)[Les managers des 2 organismes sont-ils traités avec égalité pour la prise de décision ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M1(Q7)[Devez-vous mettre en œuvre des mesures contraignantes pour les agents ?]**

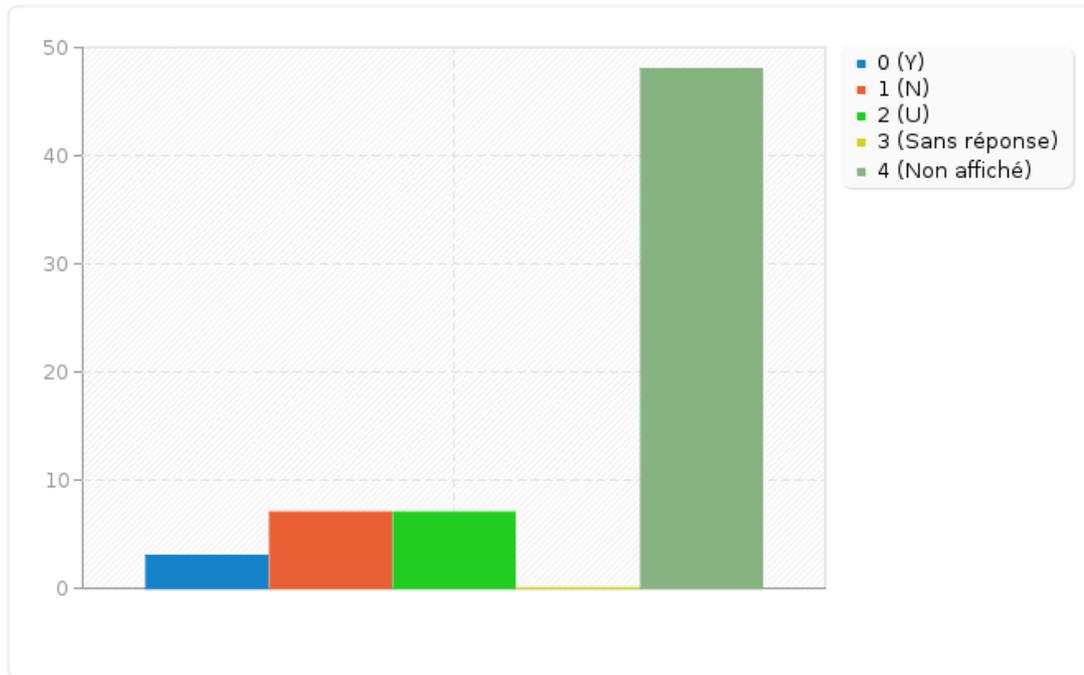
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	3	4.62%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	7	10.77%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q7)[Devez-vous mettre en œuvre des mesures contraignantes pour les agents ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

Résumé pour M1(Q8)[Etes-vous généralement d'accord avec les décisions que l'on vous demande d'appliquer dans le cadre du rapprochement ?]

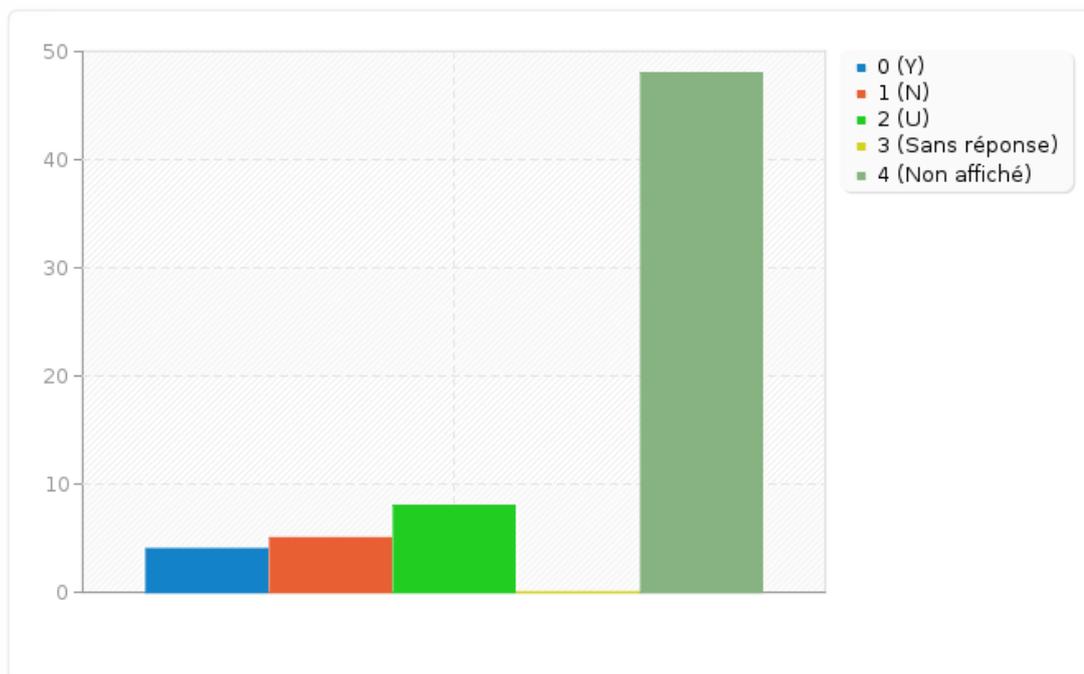
En tant que manager, avec le rapprochement:

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	4	6.15%
Non (N)	5	7.69%
Incertain (U)	8	12.31%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M1(Q8)[Etes-vous généralement d'accord avec les décisions que l'on vous demande d'appliquer dans le cadre du rapprochement ?]

En tant que manager, avec le rapprochement:



---

**Résumé pour M2(Q1)[une augmentation du nombre de réunions ?]**

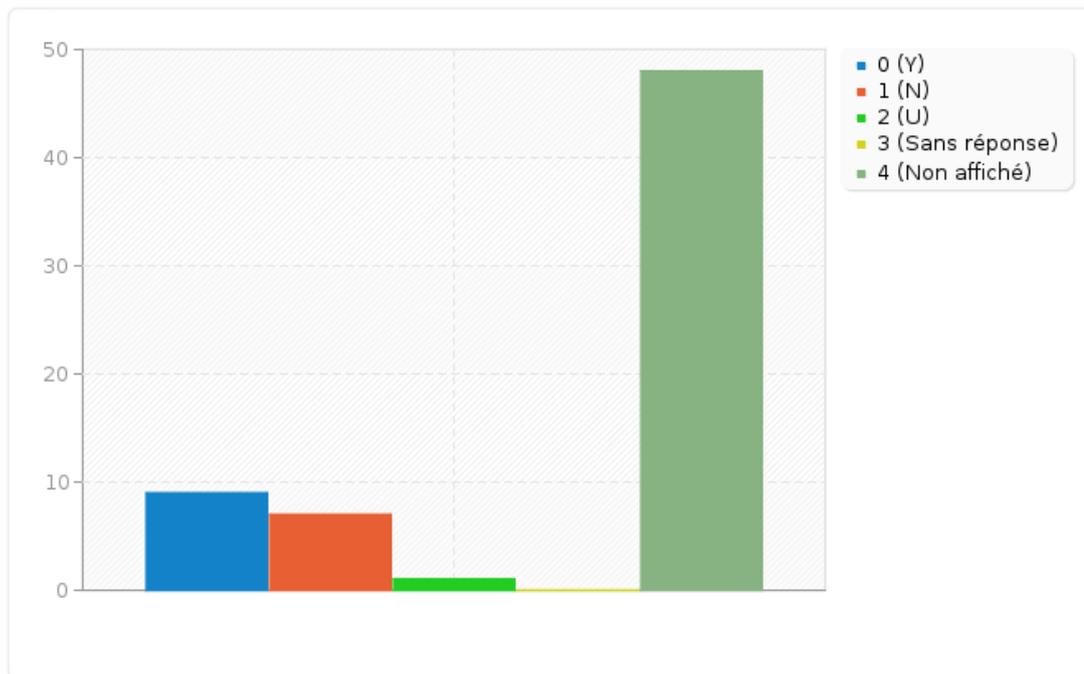
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	9	13.85%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	1	1.54%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q1)[une augmentation du nombre de réunions ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q2)[une augmentation de la fatigue ?]**

---

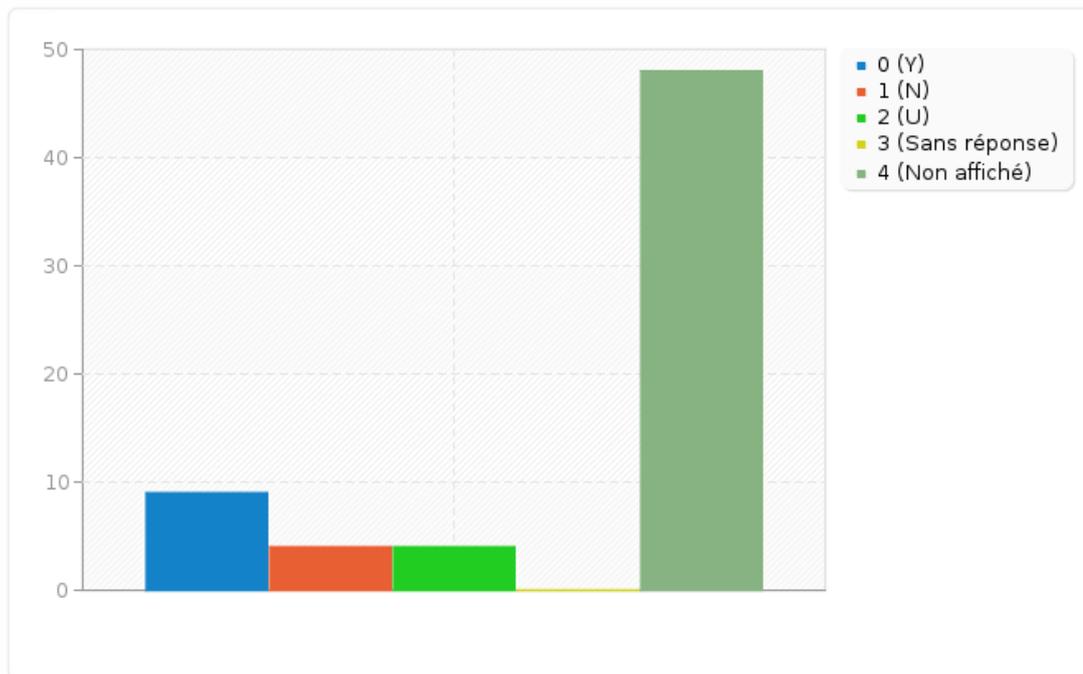
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	9	13.85%
Non (N)	4	6.15%
Incertain (U)	4	6.15%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q2)[une augmentation de la fatigue ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q3)[un éloignement du terrain à cause des réunions ?]**

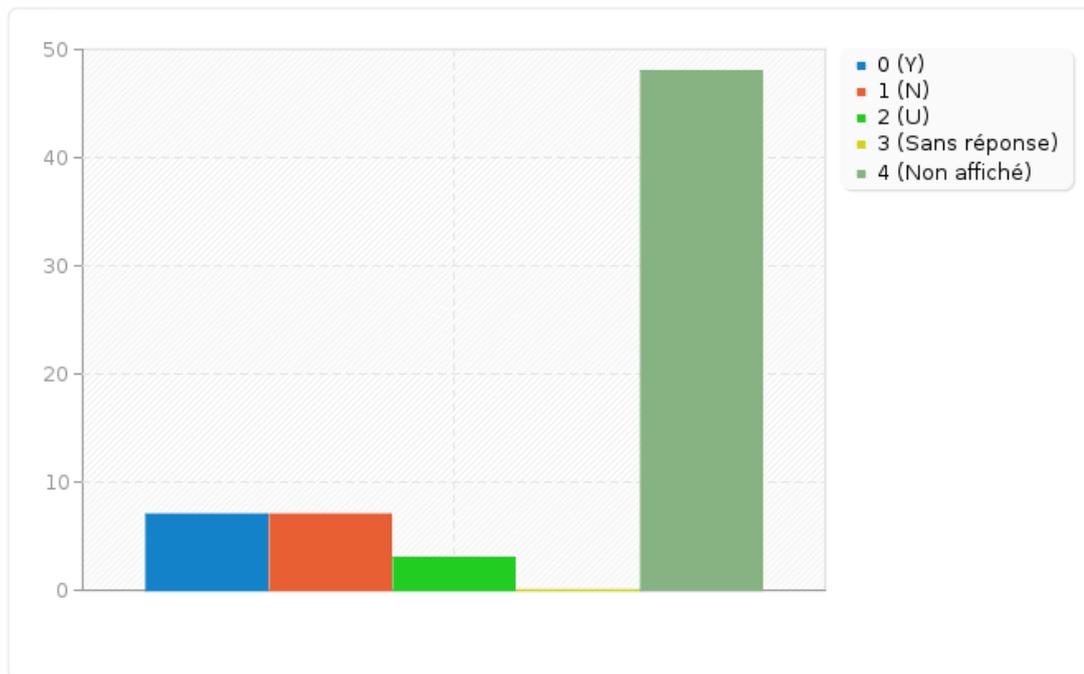
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	7	10.77%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	3	4.62%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q3)[un éloignement du terrain à cause des réunions ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q4)[une part de responsabilité dans ces décisions de réorganisation ?]**

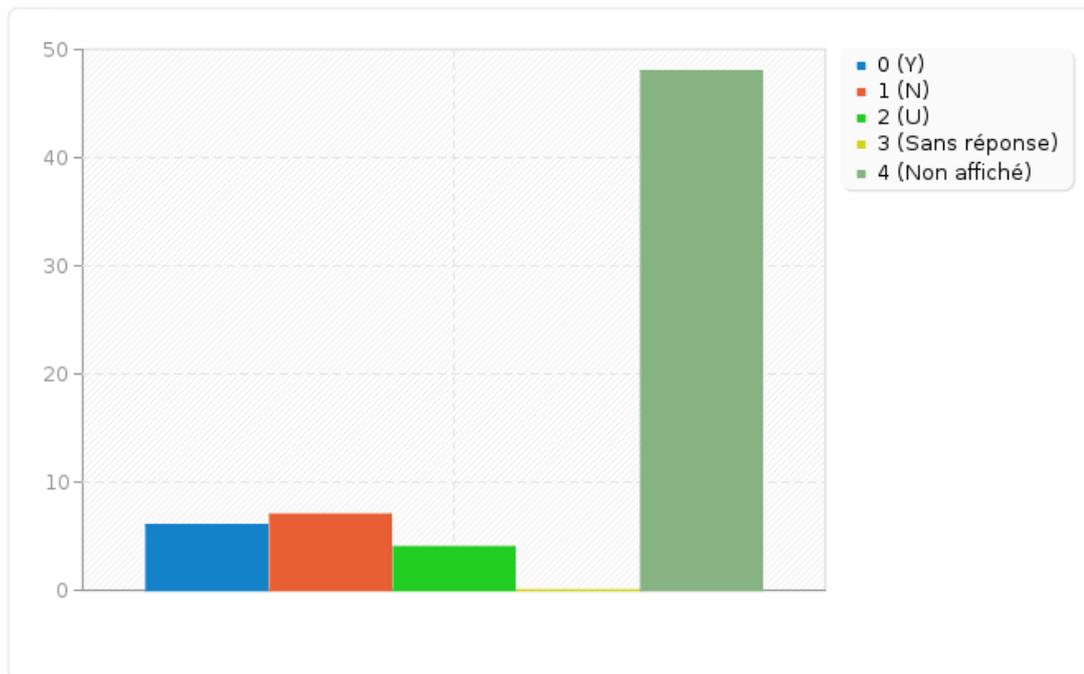
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	6	9.23%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	4	6.15%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q4)[une part de responsabilité dans ces décisions de réorganisation ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q5)[que les techniciens vous attribuent une part de responsabilité dans ces décisions de réorganisation ?]**

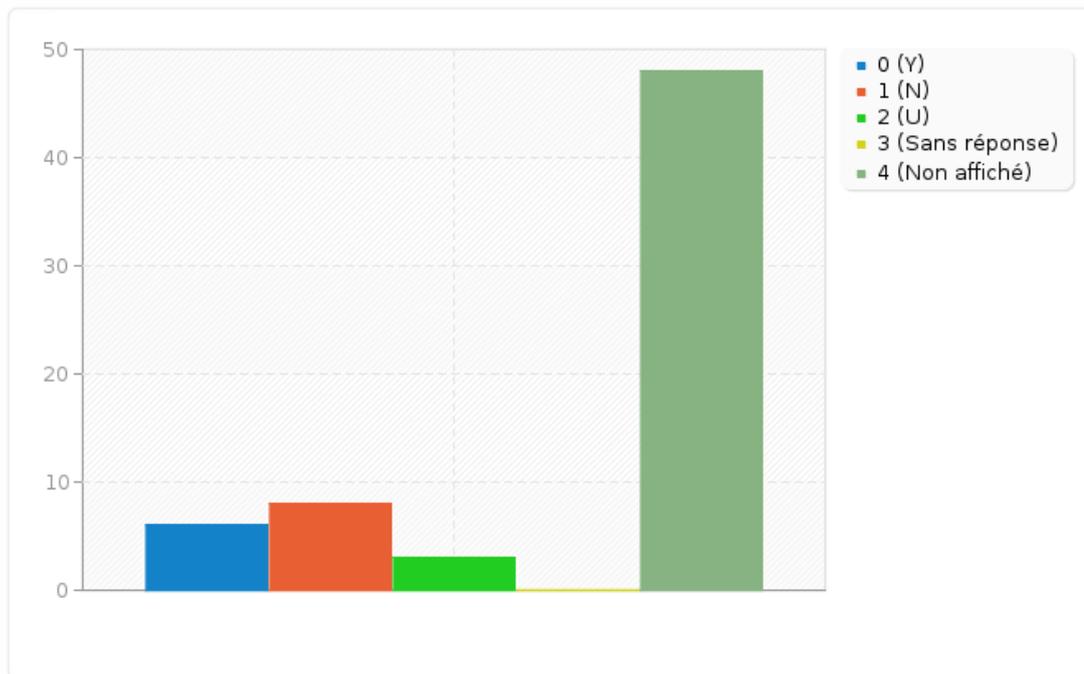
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	6	9.23%
Non (N)	8	12.31%
Incertain (U)	3	4.62%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q5)[que les techniciens vous attribuent une part de responsabilité dans ces décisions de réorganisation ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q6)[une perte d'autonomie (ou à venir si pas en place) dans la gestion du service ?]**

---

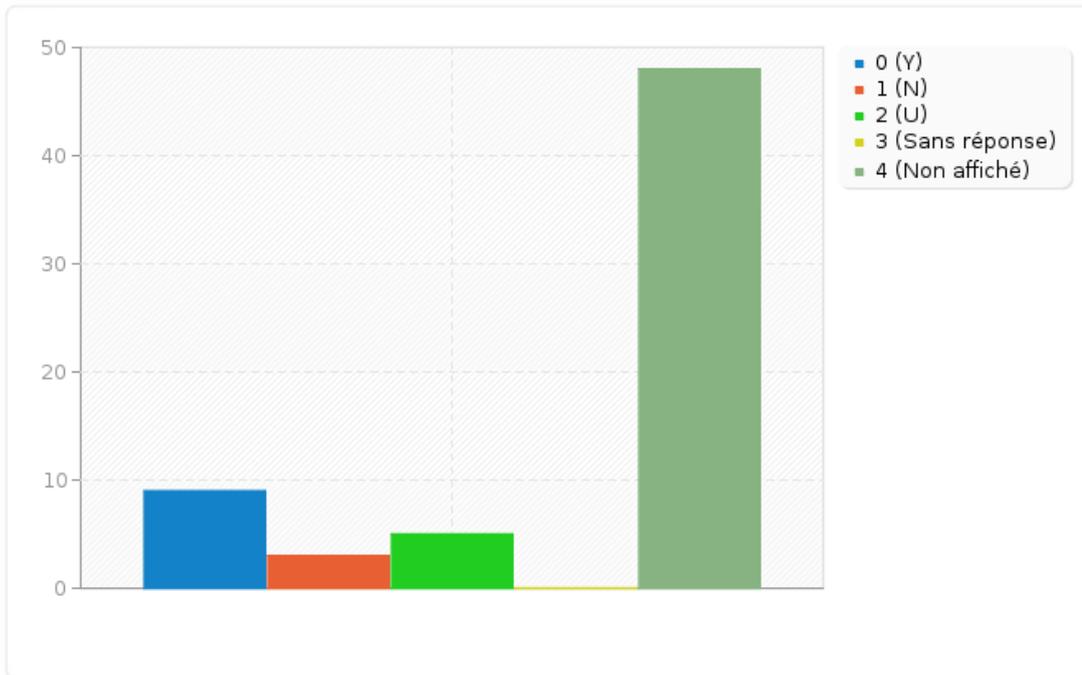
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	9	13.85%
Non (N)	3	4.62%
Incertain (U)	5	7.69%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q6)[une perte d'autonomie (ou à venir si pas en place) dans la gestion du service ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

Résumé pour M2(Q7)[une perte d'autonomie (ou à venir si pas en place) pour les  
techniciens du service ?]

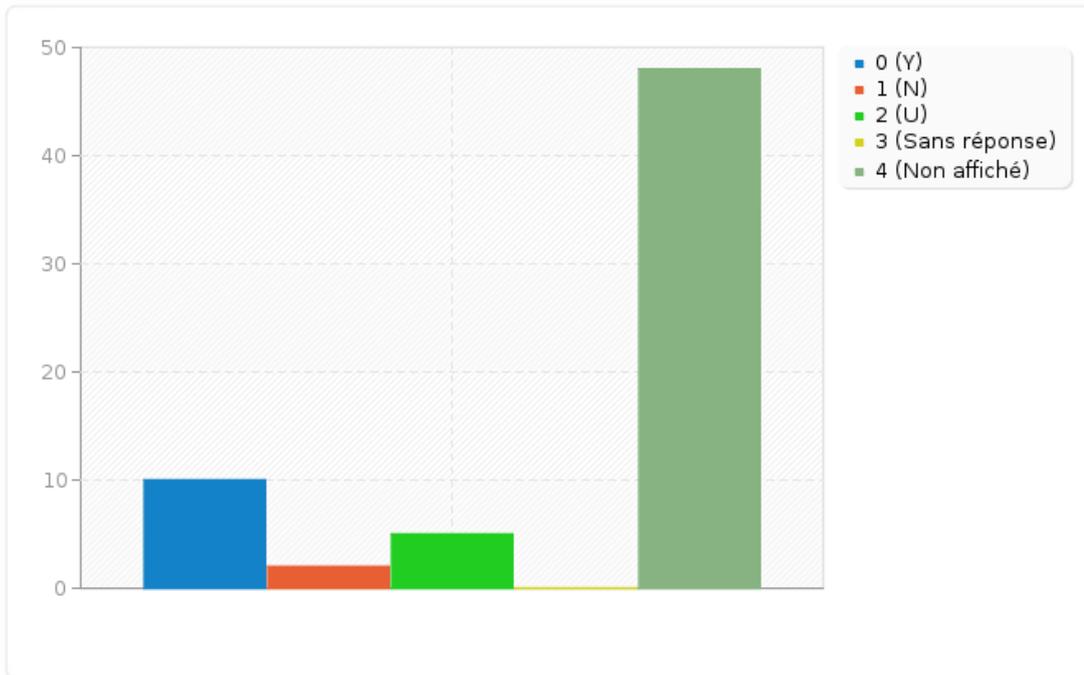
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	10	15.38%
Non (N)	2	3.08%
Incertain (U)	5	7.69%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q7)[une perte d'autonomie (ou à venir si pas en place) pour les techniciens du service ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q8)[une bonne compréhension et acceptation des réorganisations par les techniciens ?]**

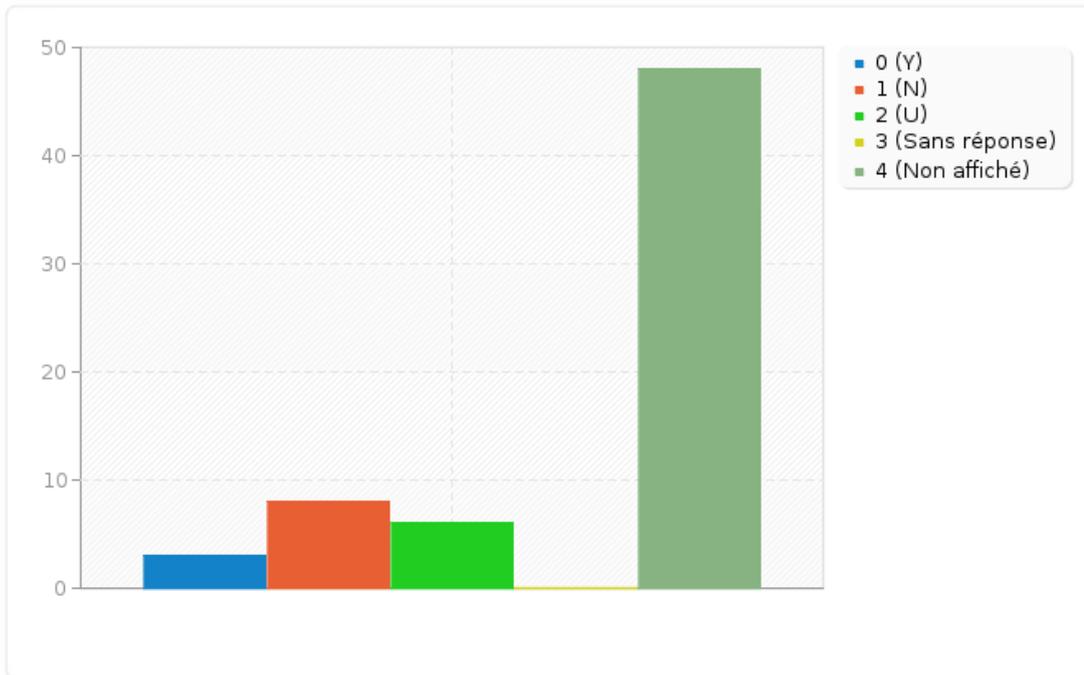
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	3	4.62%
Non (N)	8	12.31%
Incertain (U)	6	9.23%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q8)[une bonne compréhension et acceptation des réorganisations par les techniciens ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q9)[des risques d'atteinte à la santé ou à la dignité des salariés ?]**

---

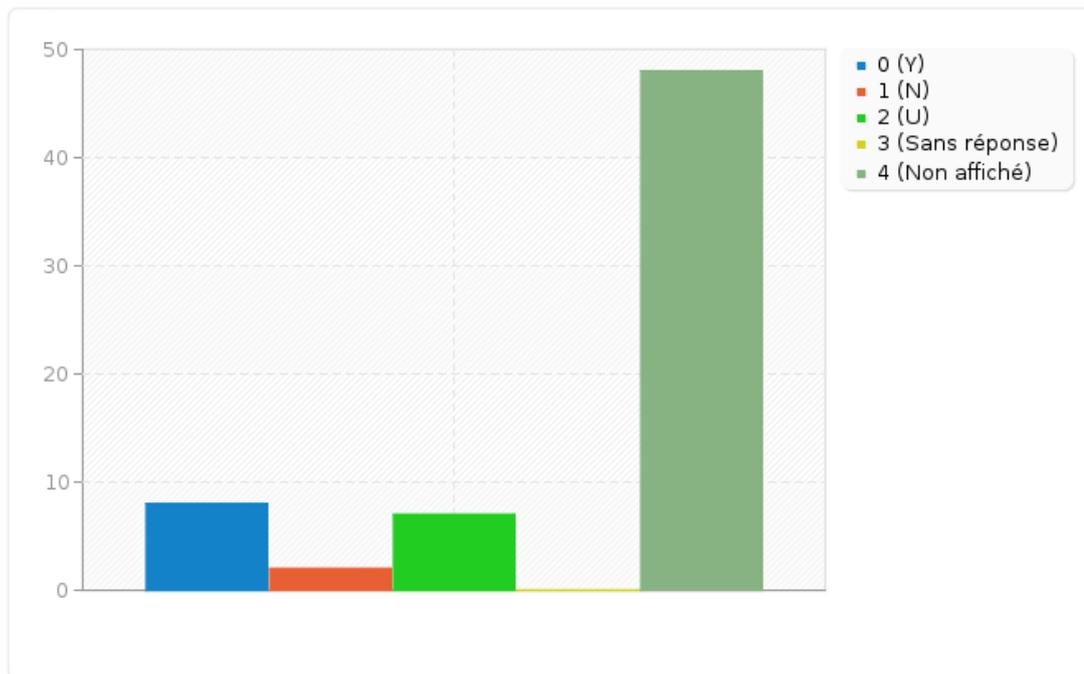
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	8	12.31%
Non (N)	2	3.08%
Incertain (U)	7	10.77%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q9)[des risques d'atteinte à la santé ou à la dignité des salariés ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q10)[des demandes d'adaptations constantes et de souplesse de l'organisation du travail ?]**

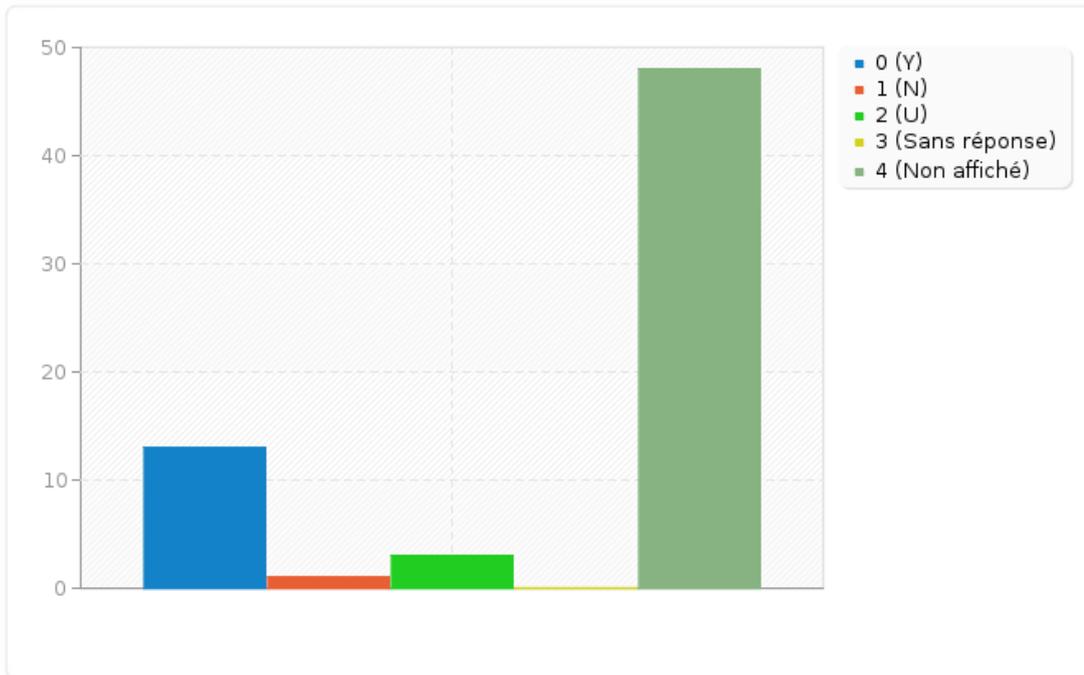
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	13	20.00%
Non (N)	1	1.54%
Incertain (U)	3	4.62%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q10)[des demandes d'adaptations constantes et de souplesse de l'organisation du travail ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour M2(Q11)[une amélioration de votre service grâce au partage des bonnes pratiques ?]**

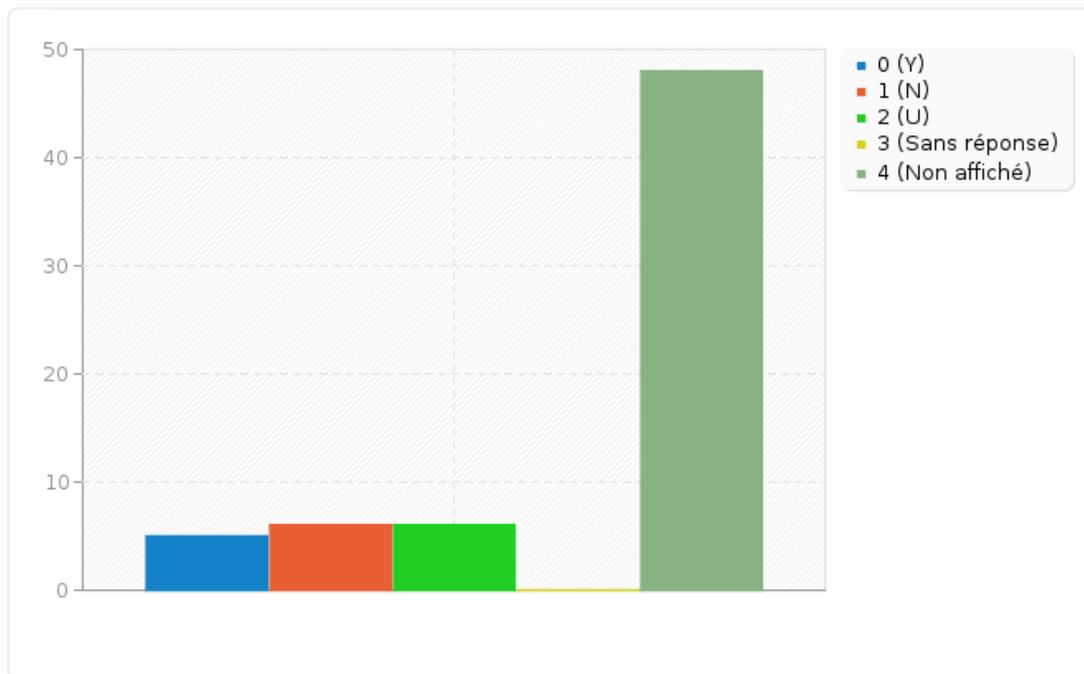
En tant que Manager, ressentez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	5	7.69%
Non (N)	6	9.23%
Incertain (U)	6	9.23%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	48	73.85%

Résumé pour M2(Q11)[une amélioration de votre service grâce au partage des bonnes pratiques ?]

En tant que Manager, ressentez-vous :



---

**Résumé pour T1(SQ001)[Vos managers sont-ils moins présents sur le terrain ?]**

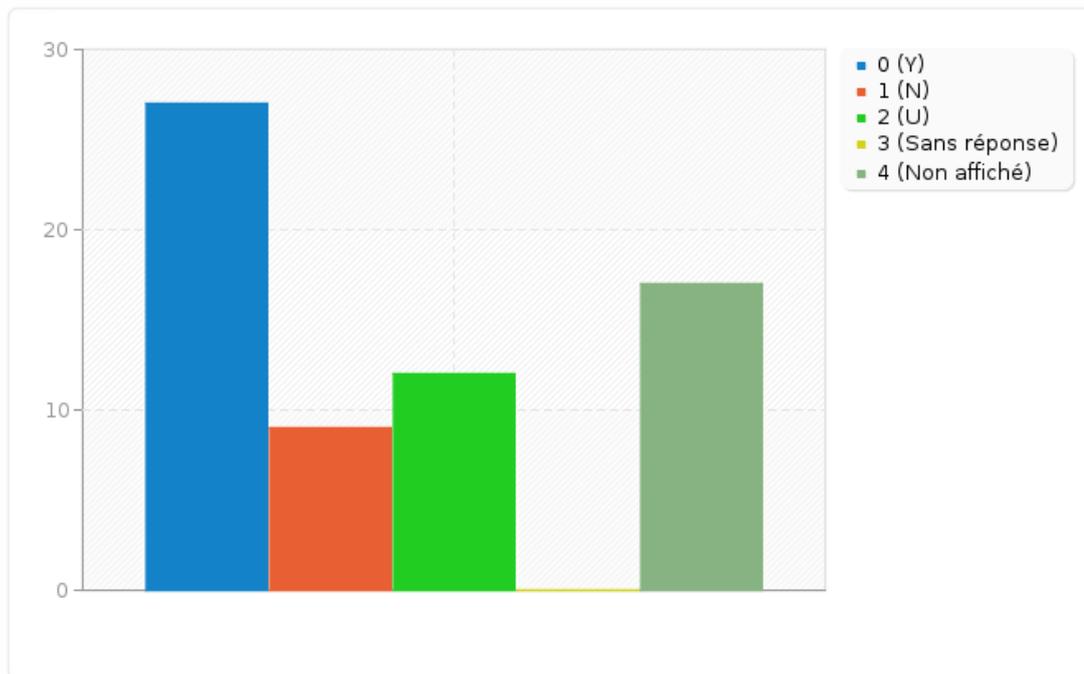
En tant que technicien, avec le rapprochement :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	27	41.54%
Non (N)	9	13.85%
Incertain (U)	12	18.46%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	17	26.15%

Résumé pour T1(SQ001)[Vos managers sont-ils moins présents sur le terrain ?]

En tant que technicien, avec le rapprochement :



---

**Résumé pour T1(SQ002)[Vos managers passent-ils trop de temps en réunion ?]**

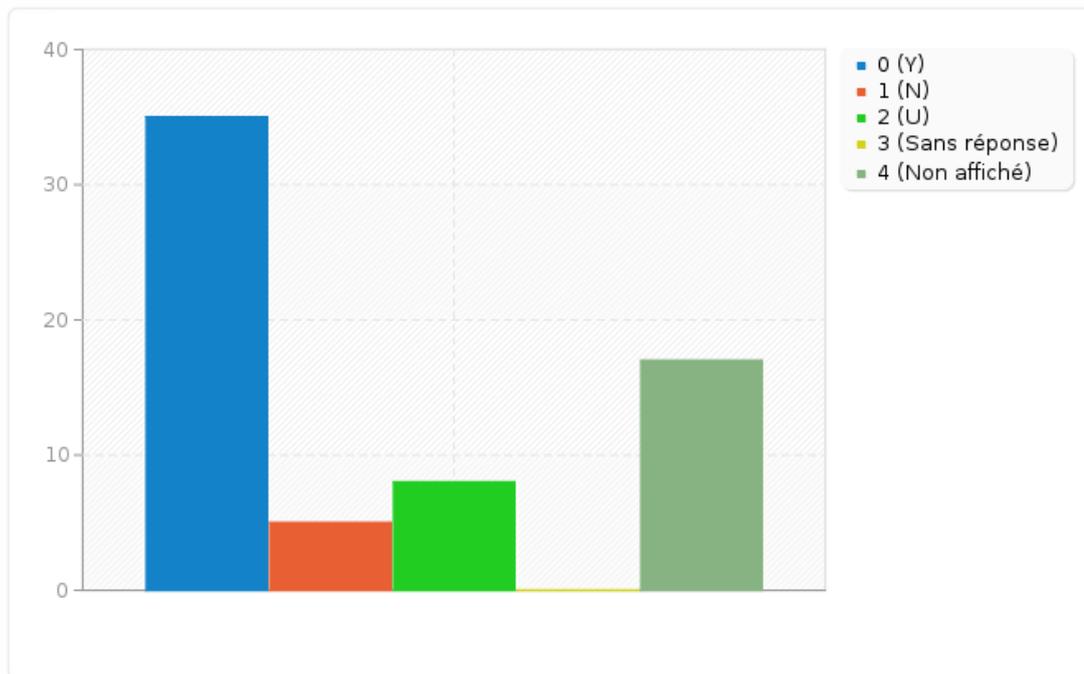
En tant que technicien, avec le rapprochement :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	35	53.85%
Non (N)	5	7.69%
Incertain (U)	8	12.31%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	17	26.15%

Résumé pour T1(SQ002)[Vos managers passent-ils trop de temps en réunion ?]

En tant que technicien, avec le rapprochement :



---

**Résumé pour T1(SQ003)[Vos managers sont-ils écoutés dans les réorganisations ?]**

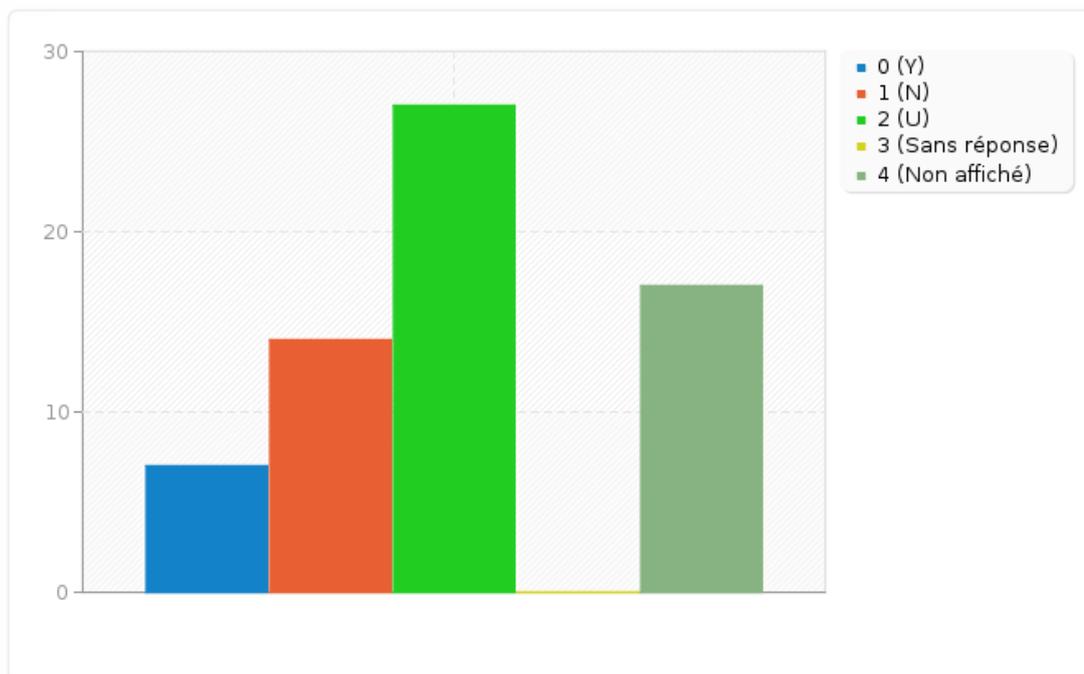
En tant que technicien, avec le rapprochement :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	7	10.77%
Non (N)	14	21.54%
Incertain (U)	27	41.54%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	17	26.15%

Résumé pour T1(SQ003)[Vos managers sont-ils écoutés dans les réorganisations ?]

En tant que technicien, avec le rapprochement :



---

**Résumé pour S1(S1)[des procédures de plus en plus contraignantes ?]**

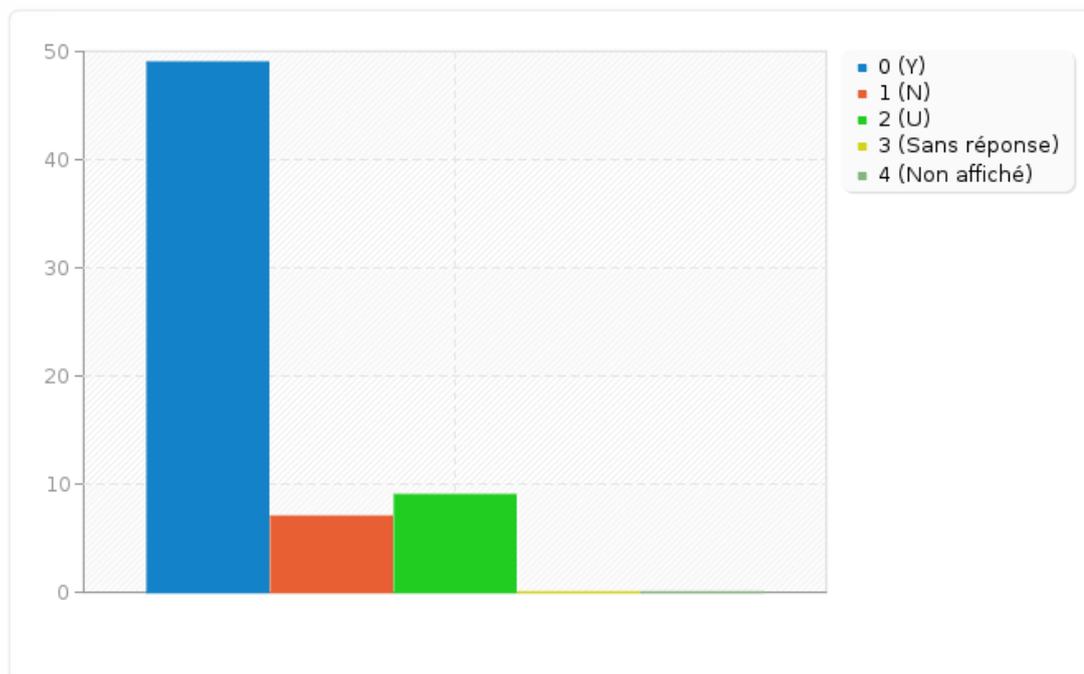
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	49	75.38%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	9	13.85%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S1)[des procédures de plus en plus contraignantes ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S2)[une réduction de la poly-compétence ?]**

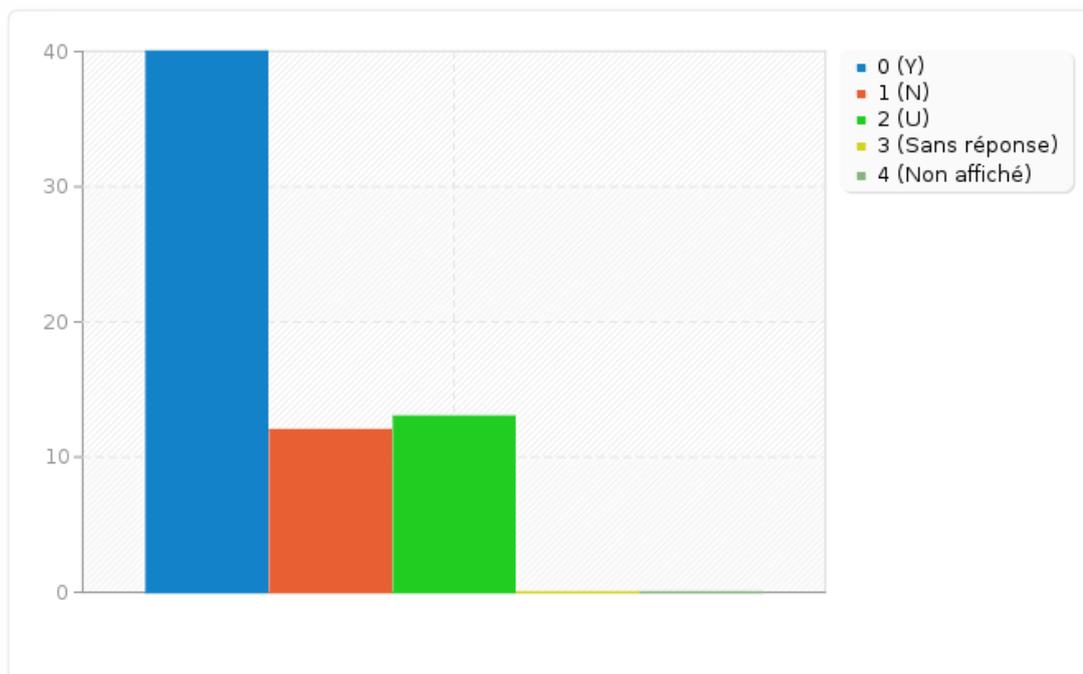
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	40	61.54%
Non (N)	12	18.46%
Incertain (U)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S2)[une réduction de la poly-compétence ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S3)[une perte dans la variété des tâches ?]**

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

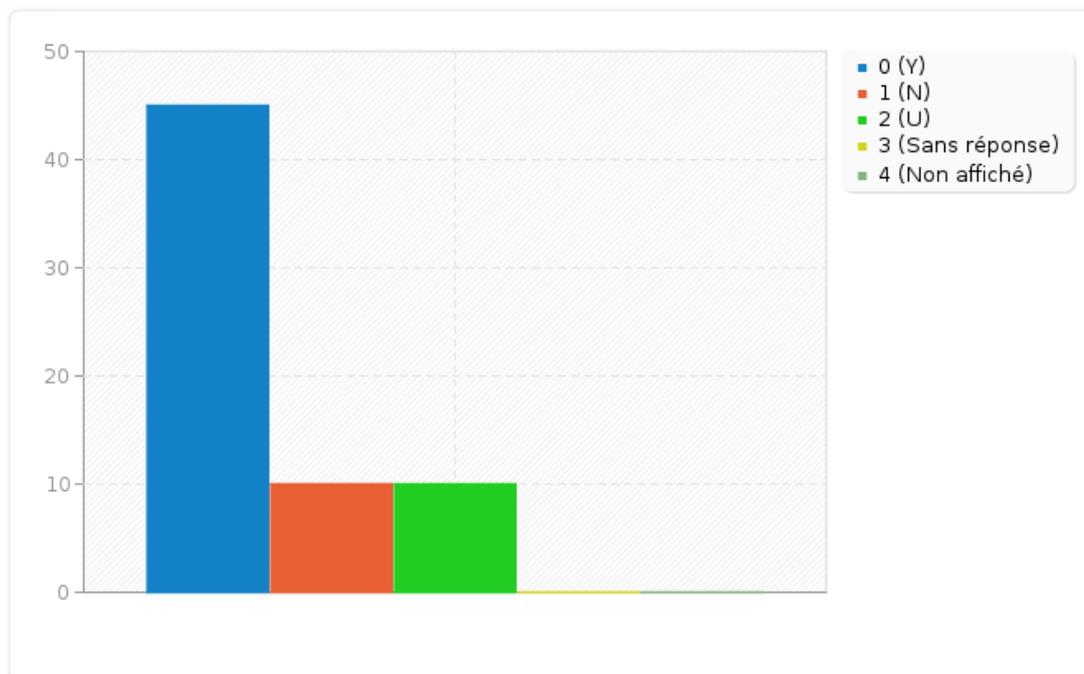
---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	45	69.23%
Non (N)	10	15.38%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S3)[une perte dans la variété des tâches ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---



---

**Résumé pour S1(S4)[une dégradation de votre métier ?]**

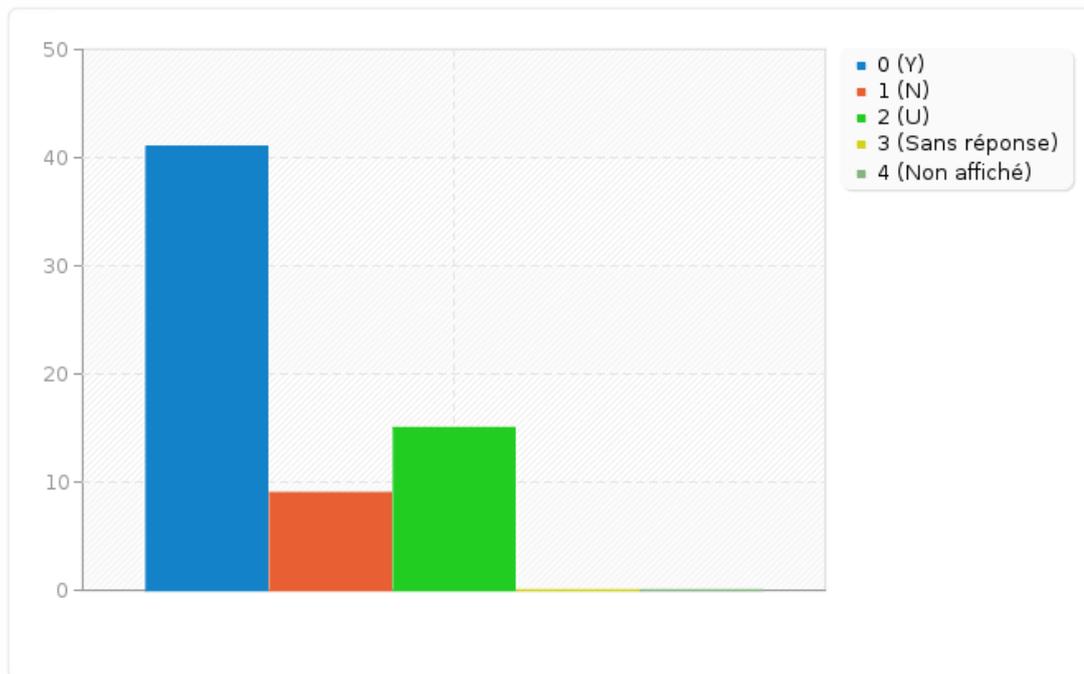
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	41	63.08%
Non (N)	9	13.85%
Incertain (U)	15	23.08%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S4)[une dégradation de votre métier ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S5)[une dégradation de vos relations avec l'encadrement ?]**

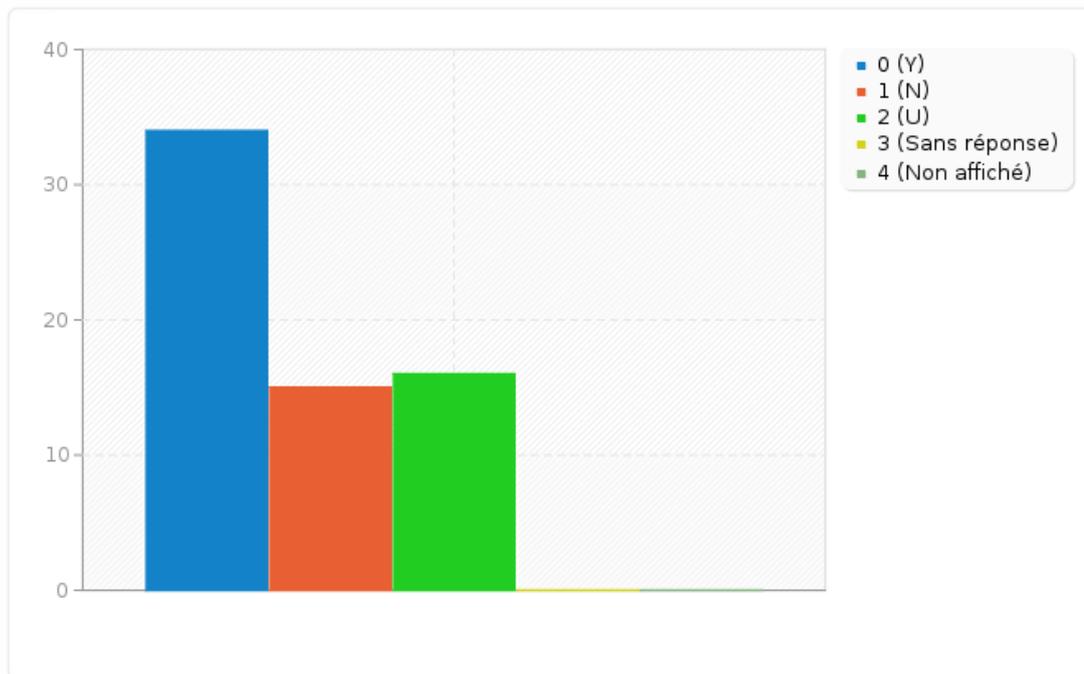
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	34	52.31%
Non (N)	15	23.08%
Incertain (U)	16	24.62%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S5)[une dégradation de vos relations avec l'encadrement ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S6)[une perte d'autonomie dans l'accomplissement des tâches ?]**

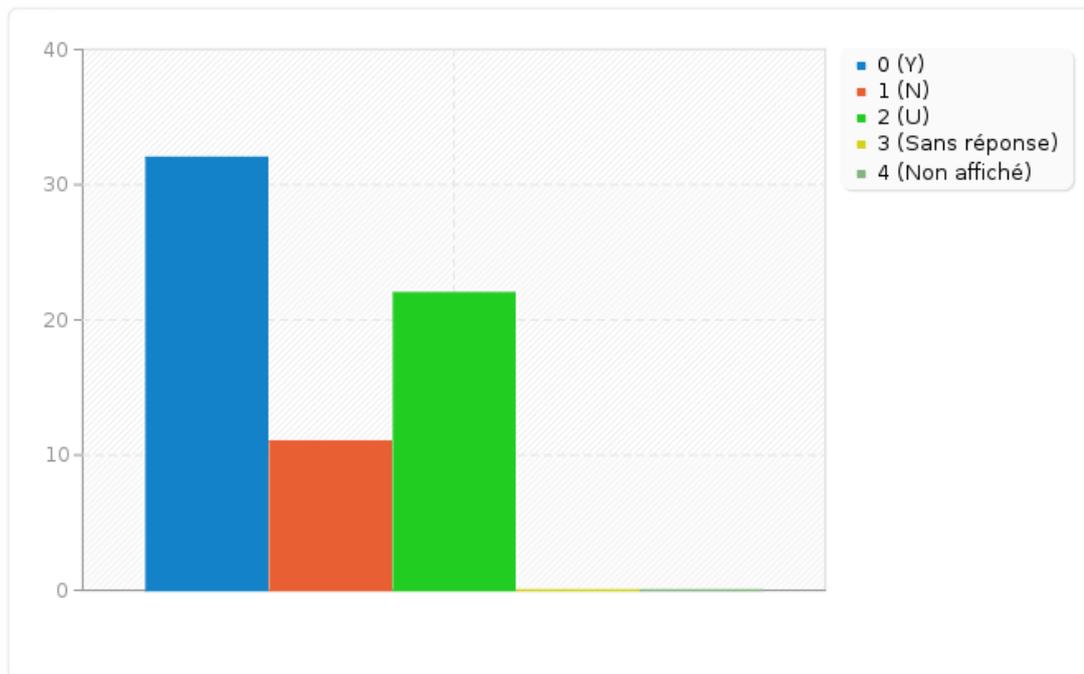
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	32	49.23%
Non (N)	11	16.92%
Incertain (U)	22	33.85%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S6)[une perte d'autonomie dans l'accomplissement des tâches ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S7)[une charge de travail accrue ?]**

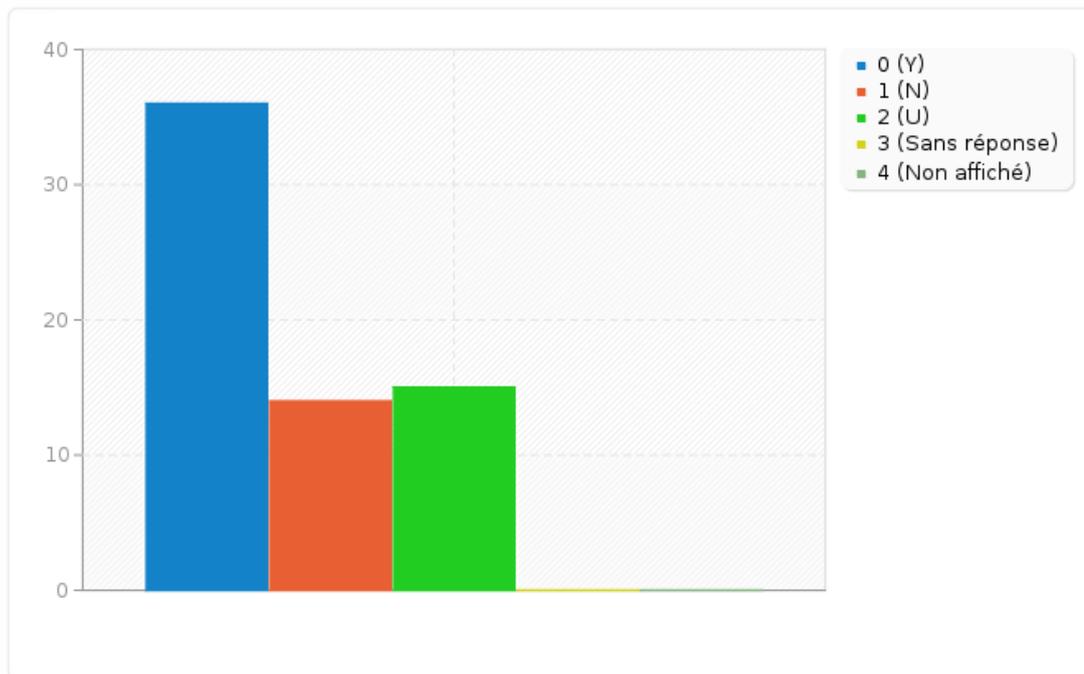
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	36	55.38%
Non (N)	14	21.54%
Incertain (U)	15	23.08%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S7)[une charge de travail accrue ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S8)[une augmentation de la parcellisation/du découpage des tâches ?]**

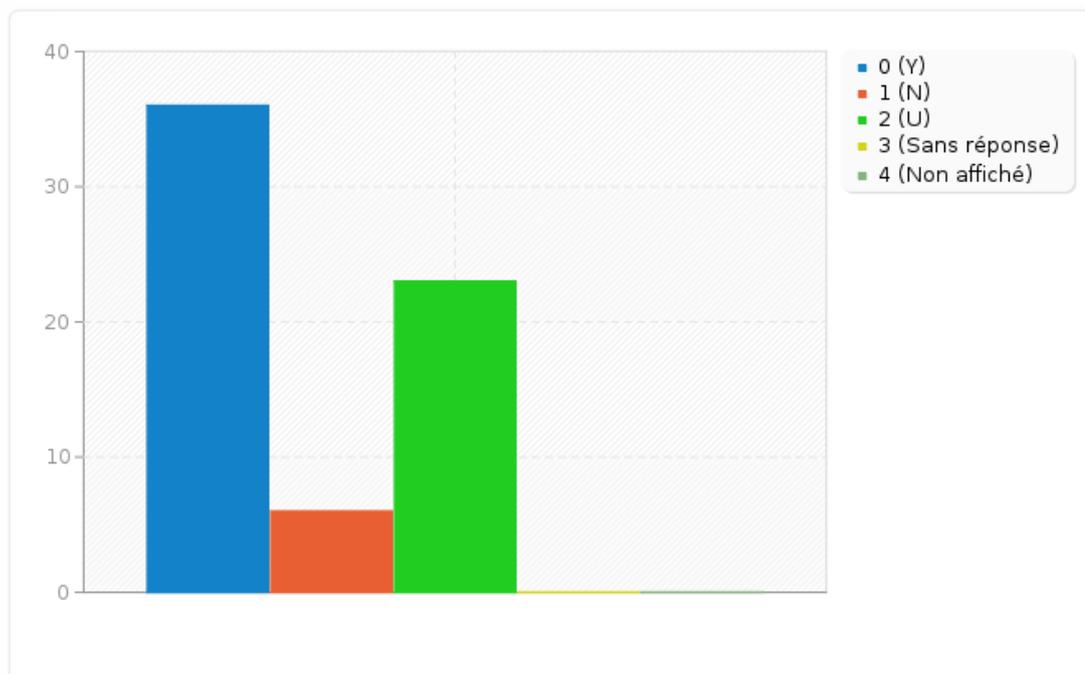
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	36	55.38%
Non (N)	6	9.23%
Incertain (U)	23	35.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S8)[une augmentation de la parcellisation/du découpage des tâches ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S9)[des charges supplémentaires ou des complexifications dues au rapprochement ?]**

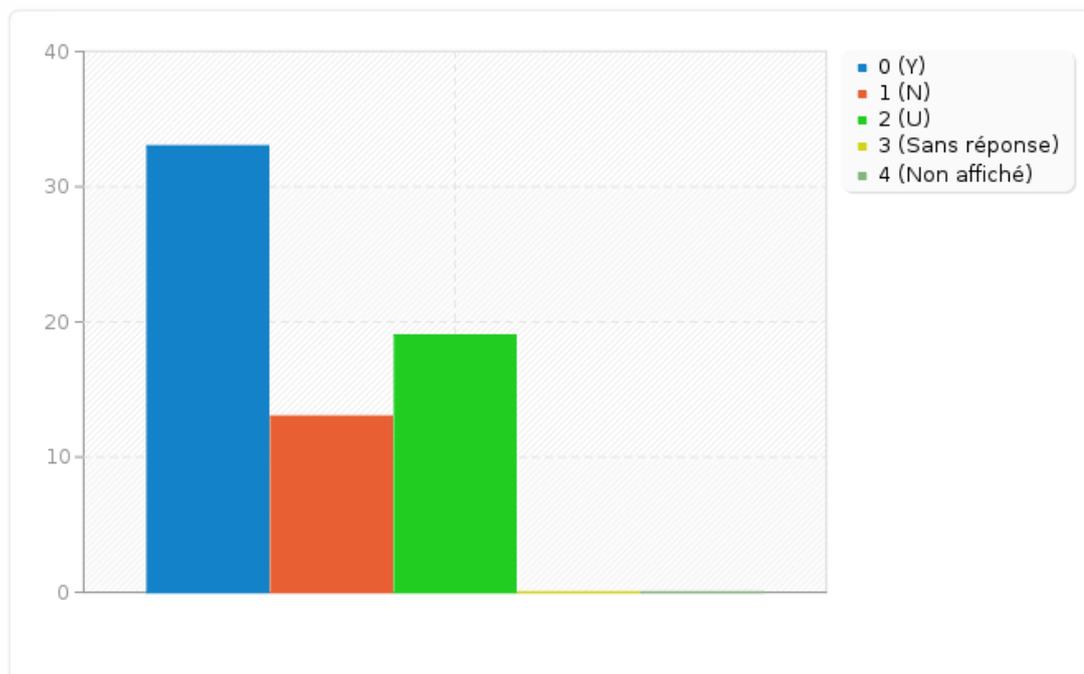
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	33	50.77%
Non (N)	13	20.00%
Incertain (U)	19	29.23%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S9)[des charges supplémentaires ou des complexifications dues au rapprochement ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

Résumé pour S1(S10)[des exigences psychologiques de plus en plus difficiles  
(pressions, objectifs, contraintes...)?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

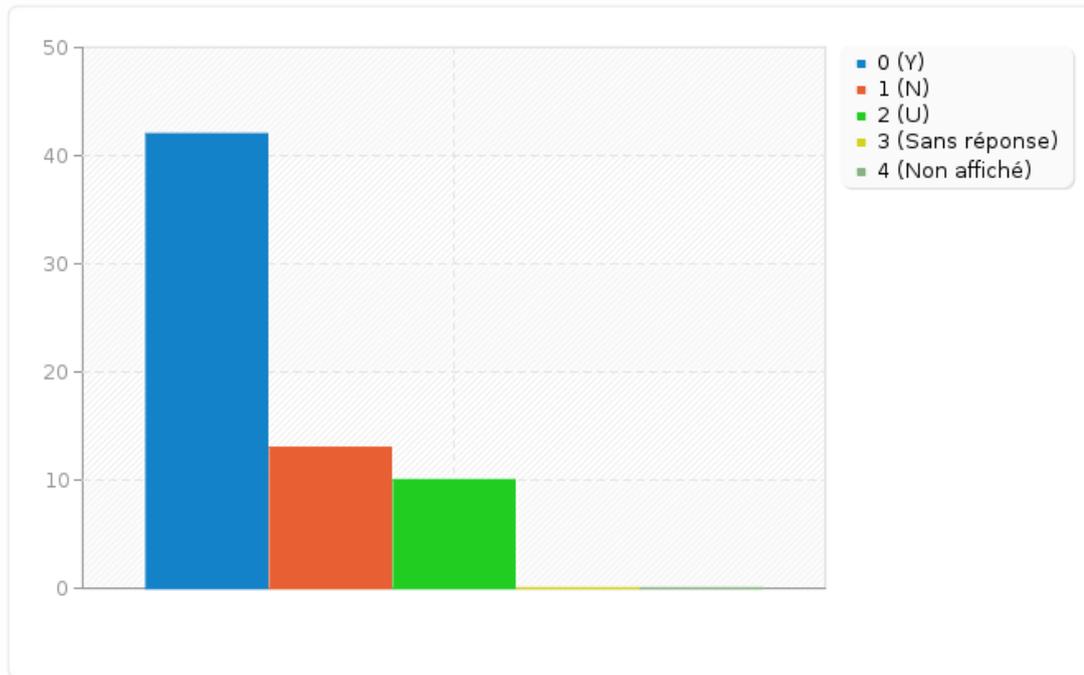
---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	42	64.62%
Non (N)	13	20.00%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S10)[des exigences psychologiques de plus en plus difficiles (pressions, objectifs, contraintes...)?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---



---

**Résumé pour S1(S11)[plus de stress ?]**

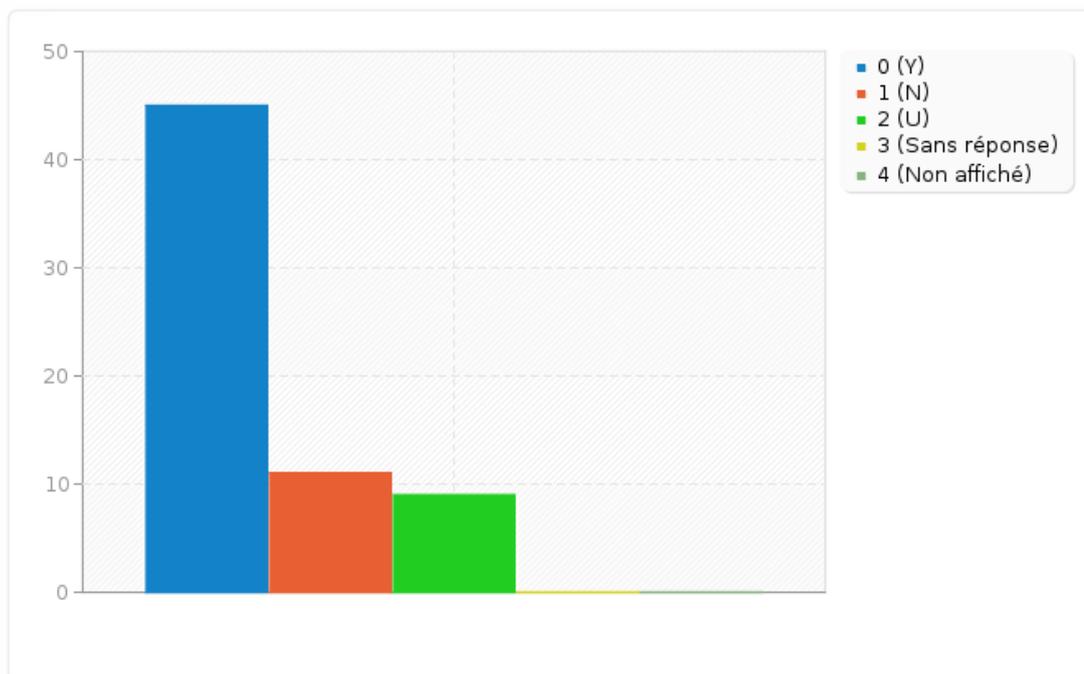
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	45	69.23%
Non (N)	11	16.92%
Incertain (U)	9	13.85%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S11)[plus de stress ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S12)[des risques de démotivation ?]**

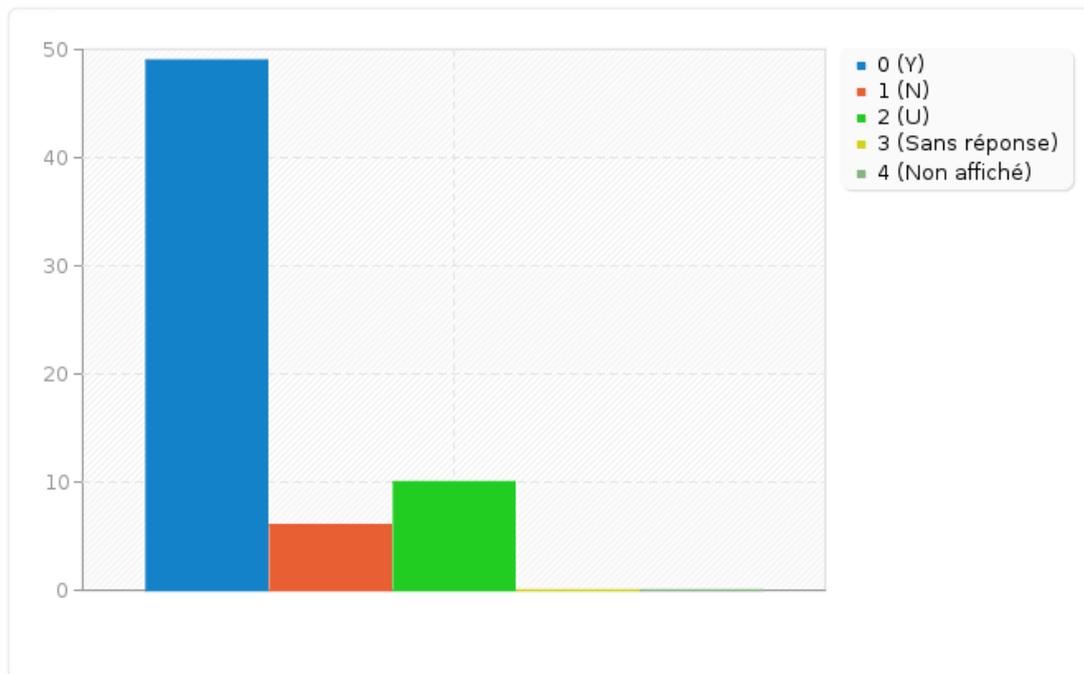
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	49	75.38%
Non (N)	6	9.23%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S12)[des risques de démotivation ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

Résumé pour S1(S13)[un décalage entre le travail réel (ce qui doit être fait) et le travail prescrit (ce qu'on vous demande de faire)]

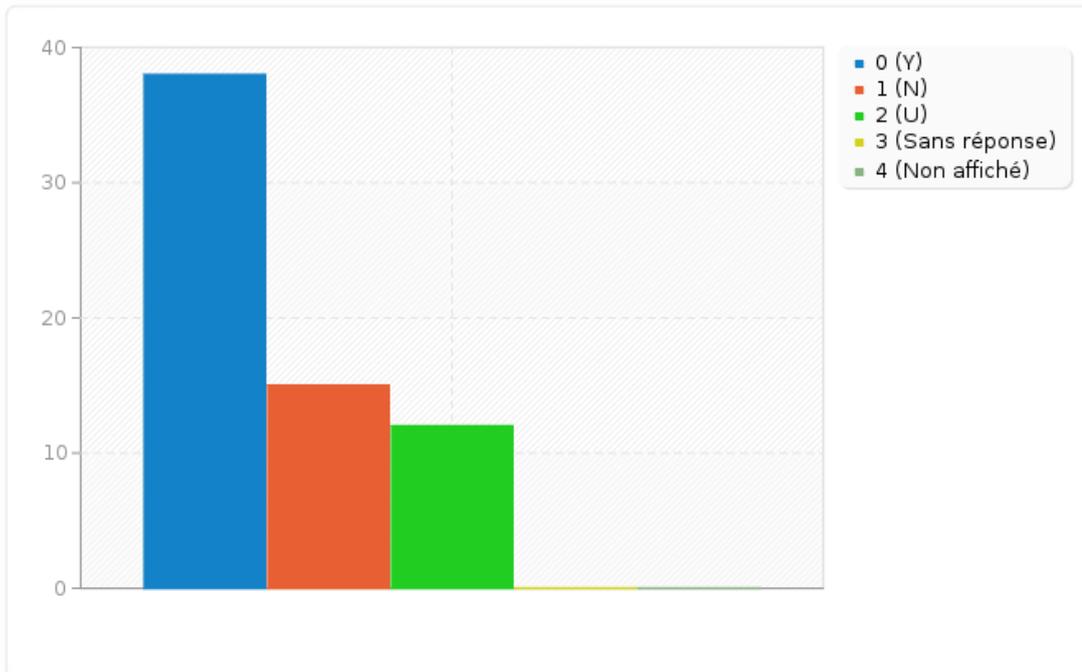
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	38	58.46%
Non (N)	15	23.08%
Incertain (U)	12	18.46%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S13)[un décalage entre le travail réel (ce qui doit être fait) et le travail prescrit (ce qu'on vous demande de faire)]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S14)[une augmentation des arrêts maladie autour de vous ?]**

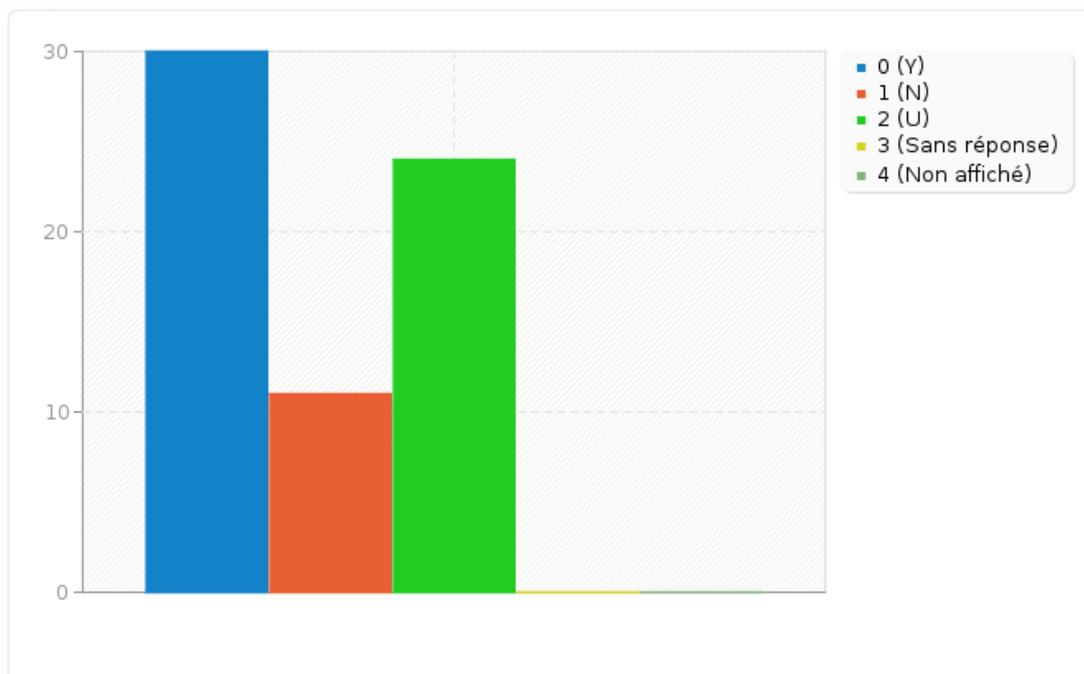
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	30	46.15%
Non (N)	11	16.92%
Incertain (U)	24	36.92%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S14)[une augmentation des arrêts maladie autour de vous ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S15)[des difficultés accrues à cause de l'absentéisme ?]**

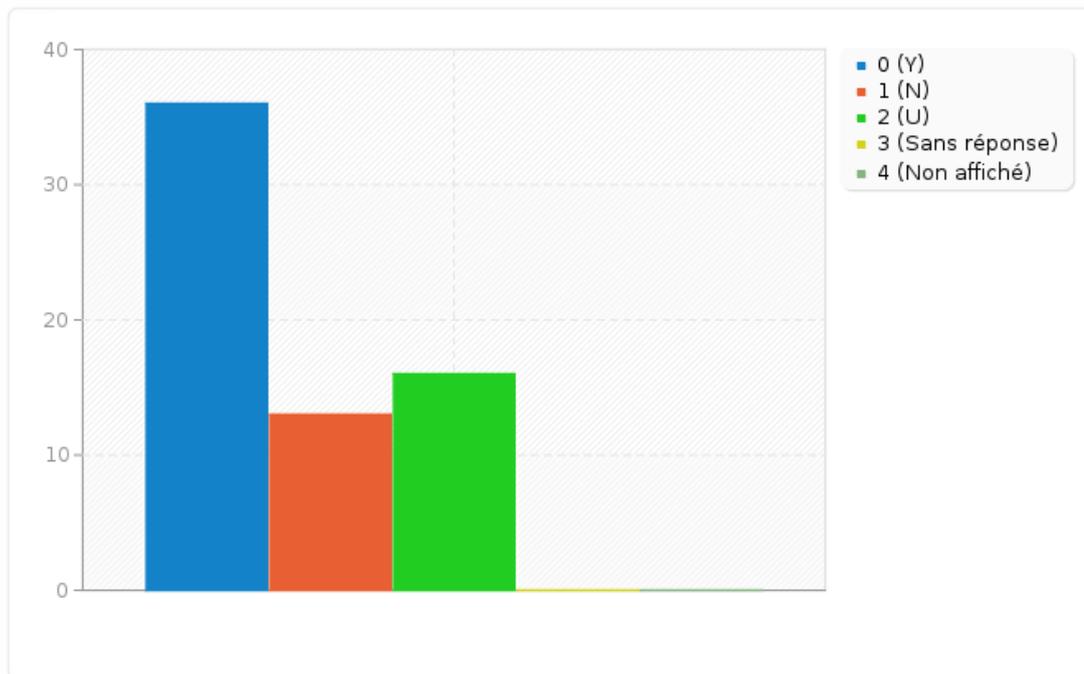
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	36	55.38%
Non (N)	13	20.00%
Incertain (U)	16	24.62%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S15)[des difficultés accrues à cause de l'absentéisme ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S16)[une augmentation des risques psychosociaux ?]**

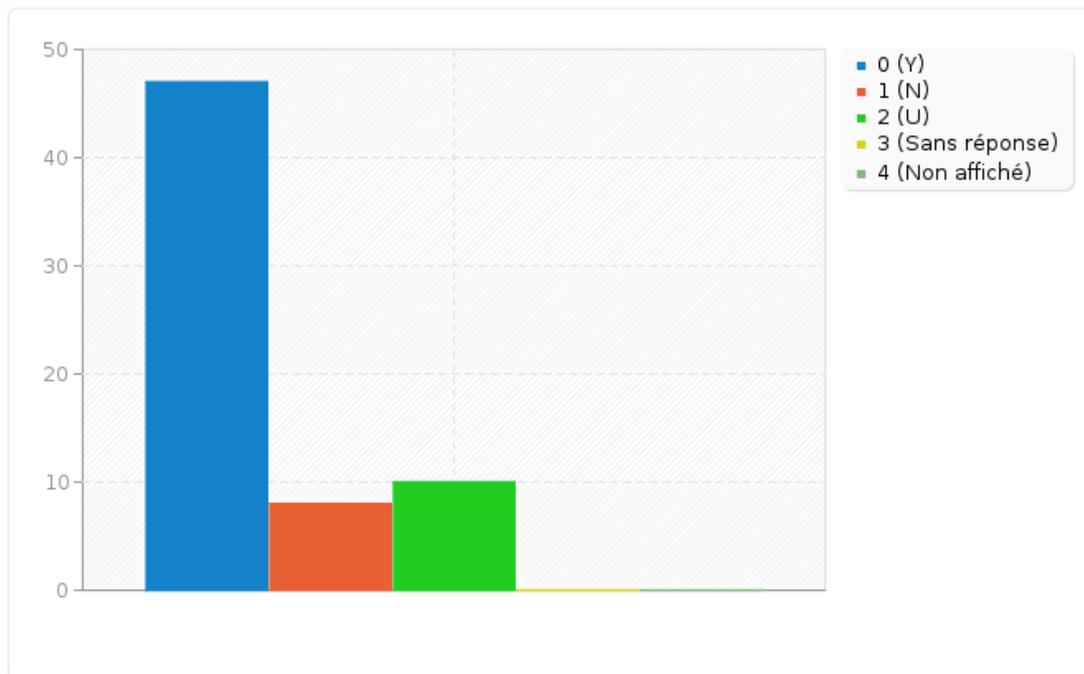
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	47	72.31%
Non (N)	8	12.31%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S16)[une augmentation des risques psychosociaux ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S17)[un isolement croissant face à la charge et à l'organisation ?]**

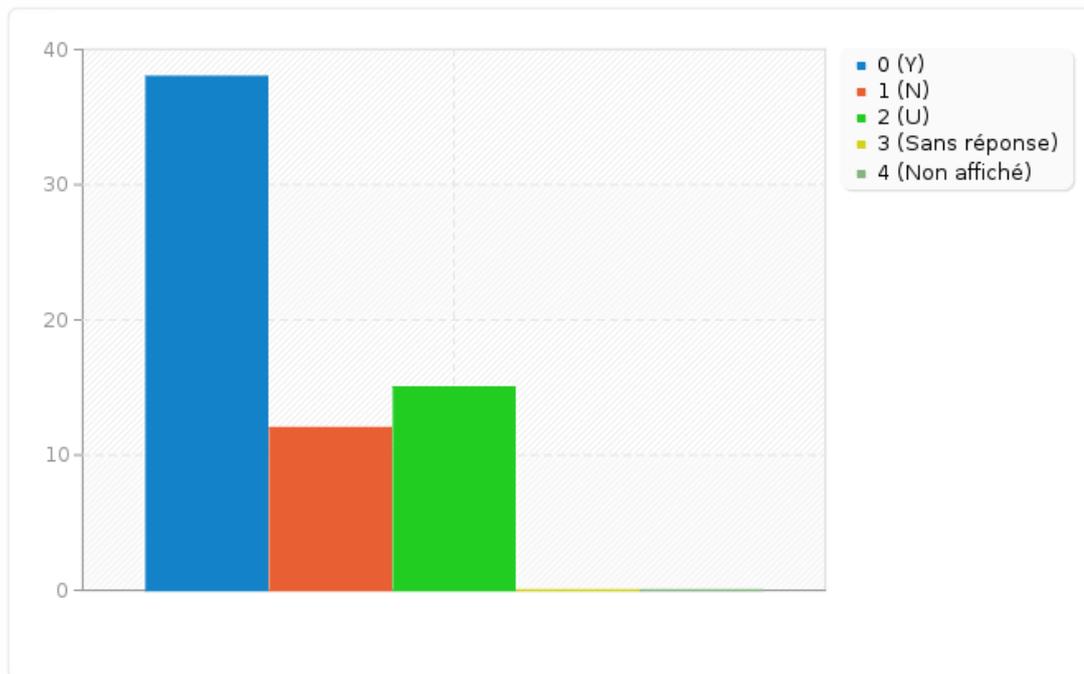
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	38	58.46%
Non (N)	12	18.46%
Incertain (U)	15	23.08%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S17)[un isolement croissant face à la charge et à l'organisation ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S18)[une dégradation de l'ambiance de travail ?]**

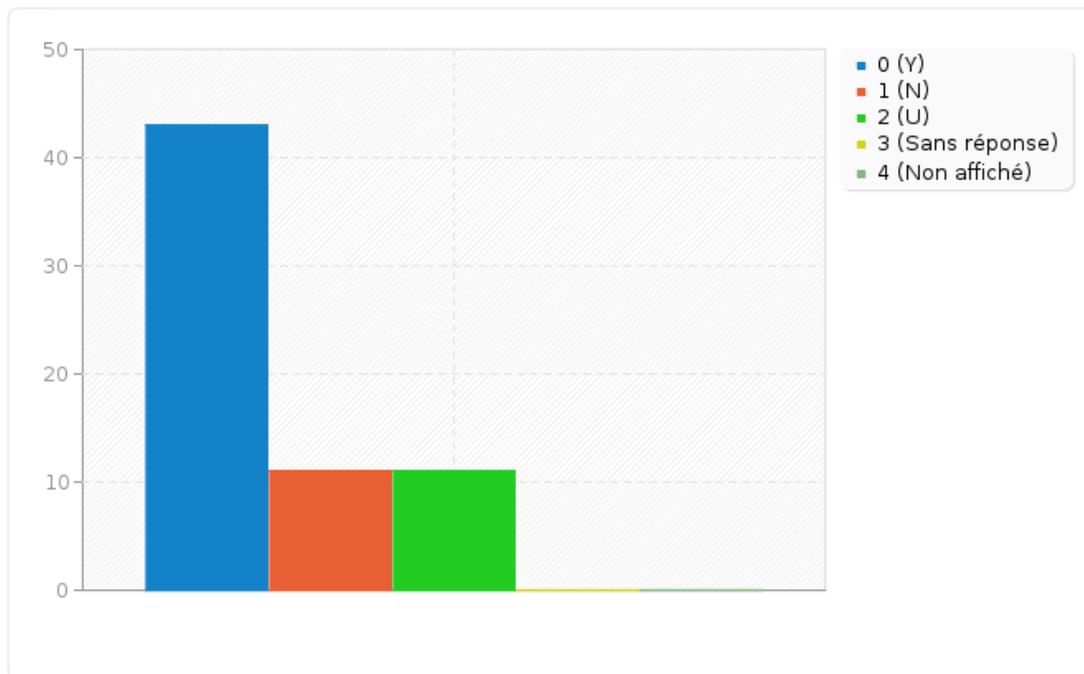
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	43	66.15%
Non (N)	11	16.92%
Incertain (U)	11	16.92%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S18)[une dégradation de l'ambiance de travail ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S19)[une dégradation de vos relations avec l'encadrement ?]**

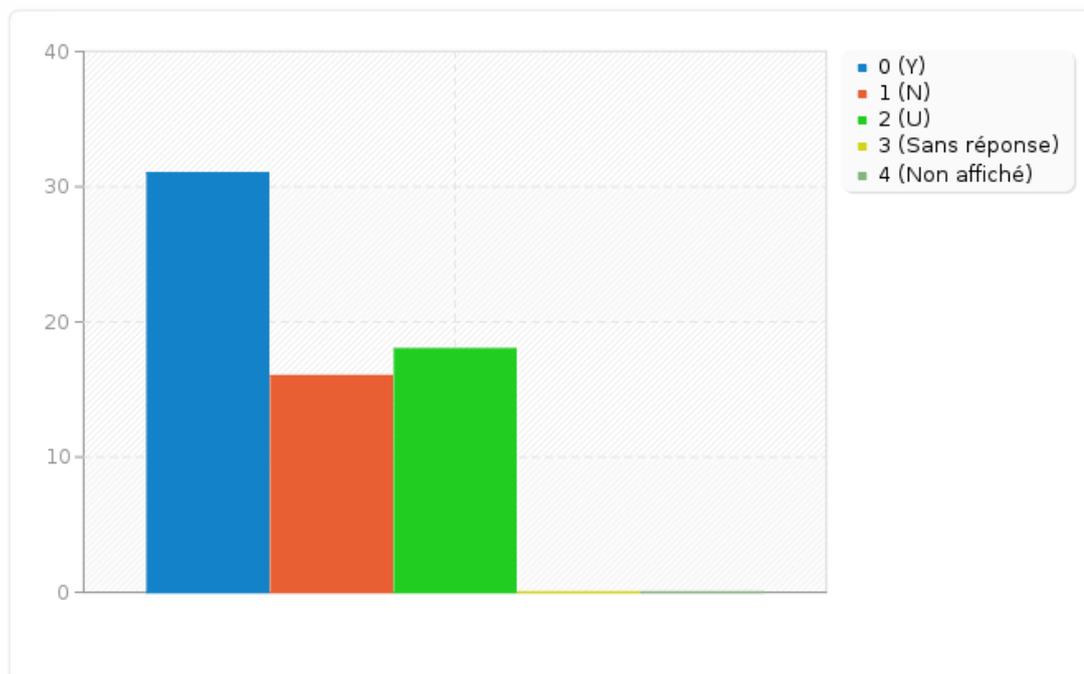
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	31	47.69%
Non (N)	16	24.62%
Incertain (U)	18	27.69%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S19)[une dégradation de vos relations avec l'encadrement ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S20)[une dégradation des conditions de travail et de la qualité de vie au travail ?]**

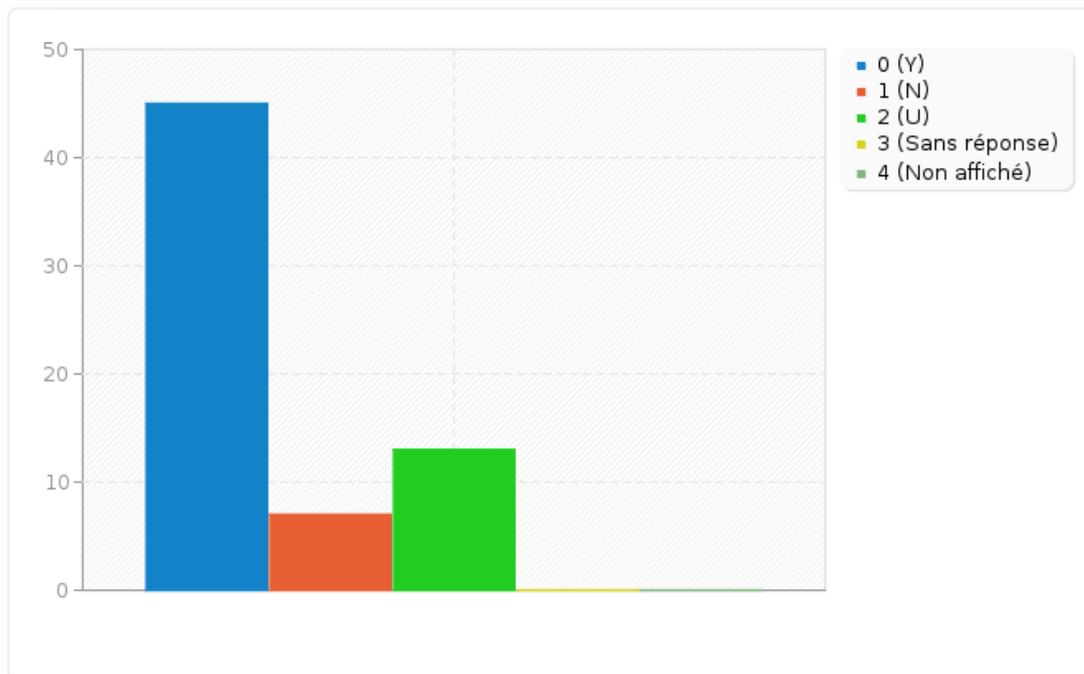
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	45	69.23%
Non (N)	7	10.77%
Incertain (U)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S20)[une dégradation des conditions de travail et de la qualité de vie au travail ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S21)[une diminution des opportunités d'évolution professionnelle ?]**

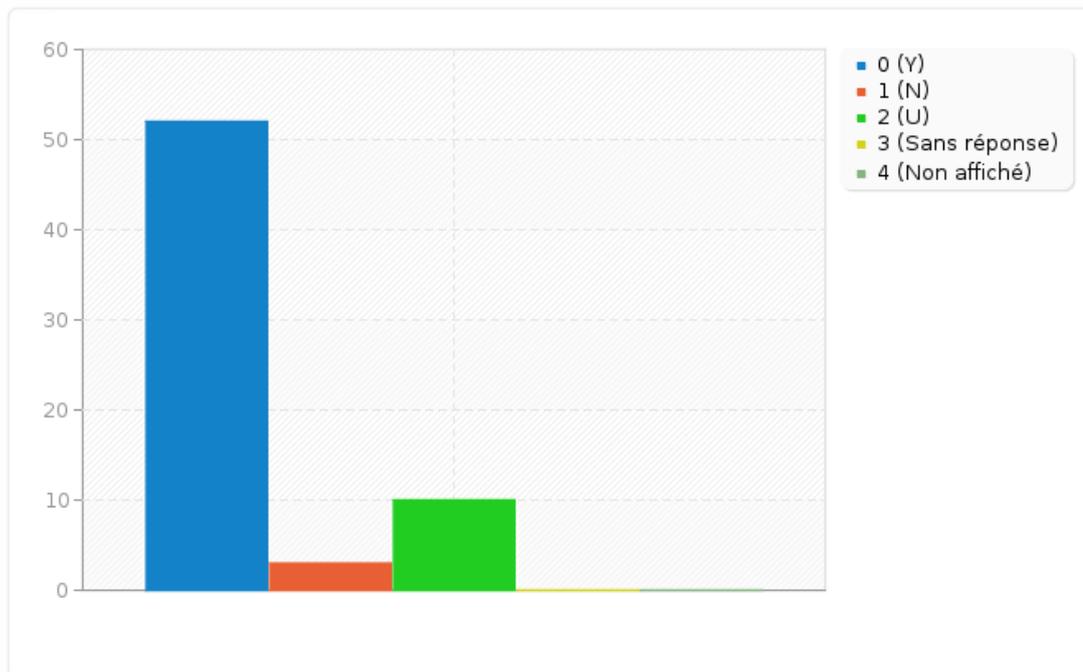
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	52	80.00%
Non (N)	3	4.62%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S21)[une diminution des opportunités d'évolution professionnelle ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S22)[un éloignement entre le terrain et les centres de décision ?]**

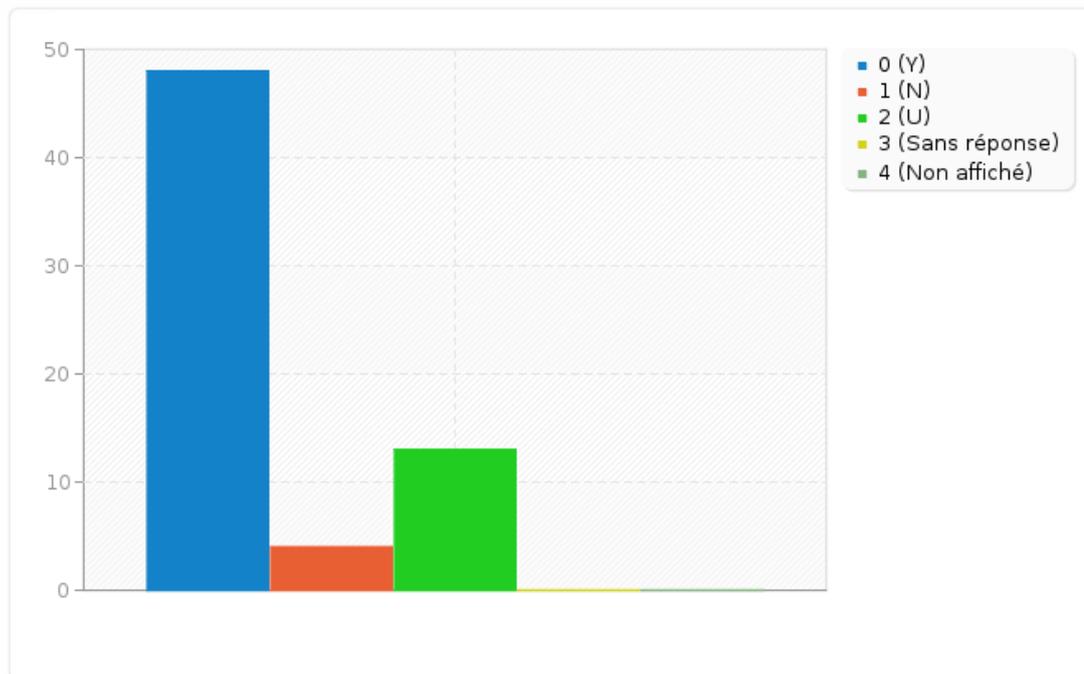
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	48	73.85%
Non (N)	4	6.15%
Incertain (U)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S22)[un éloignement entre le terrain et les centres de décision ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S23)[une augmentation de divisions entre salariés ?]**

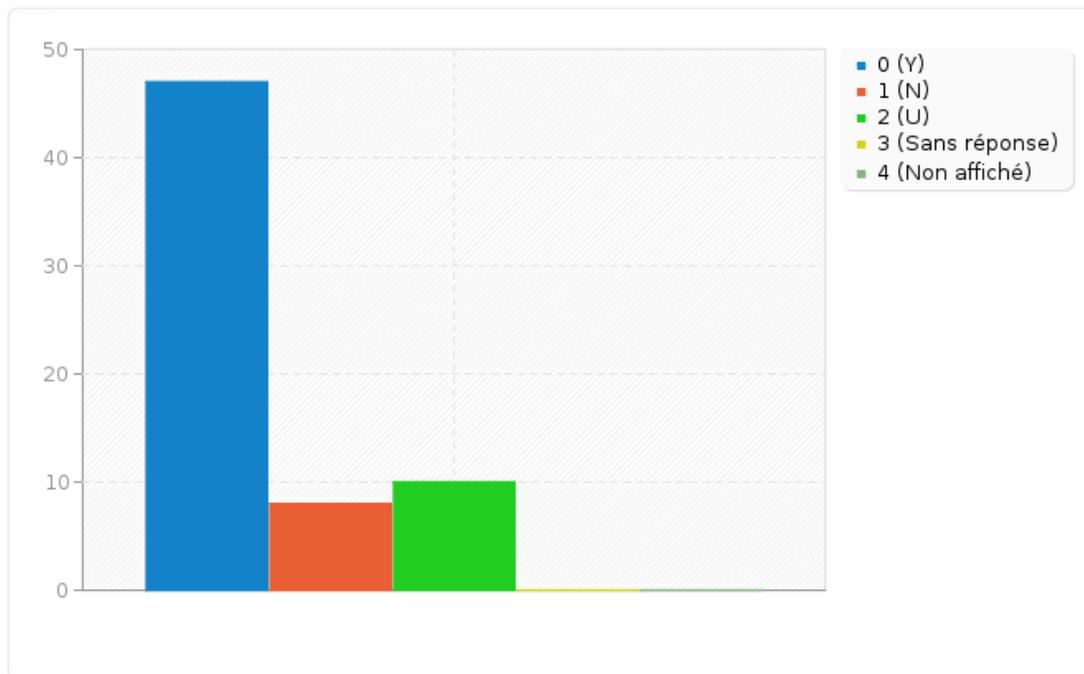
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	47	72.31%
Non (N)	8	12.31%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S23)[une augmentation de divisions entre salariés ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S24)[des craintes pour votre service ?]**

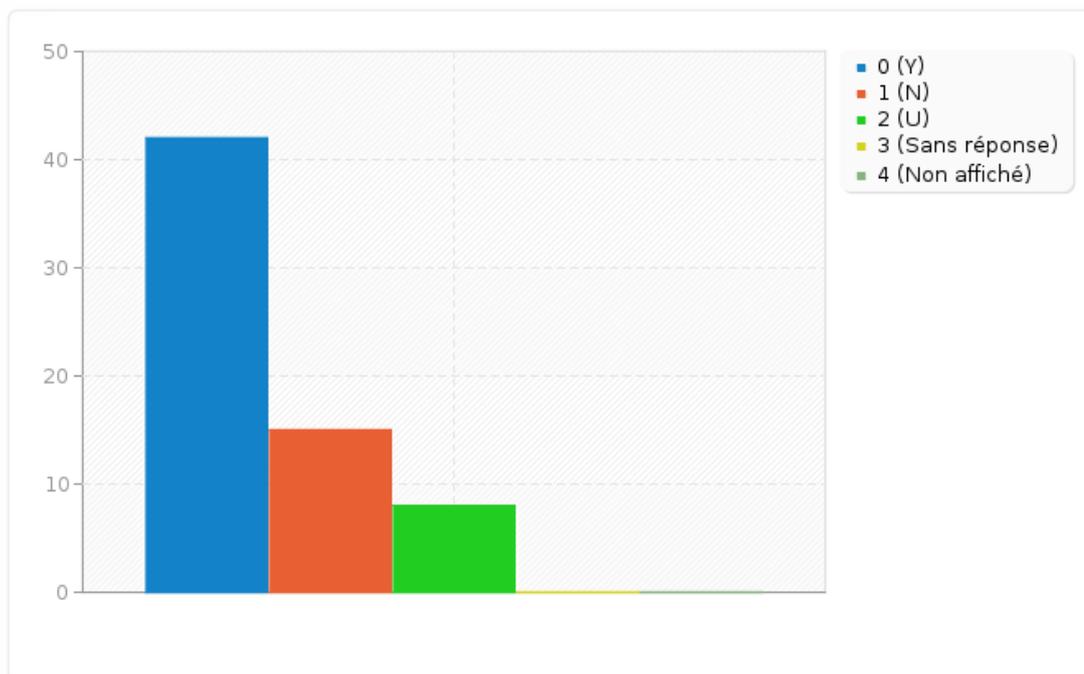
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	42	64.62%
Non (N)	15	23.08%
Incertain (U)	8	12.31%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S24)[des craintes pour votre service ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S25)[des craintes pour votre métier ?]**

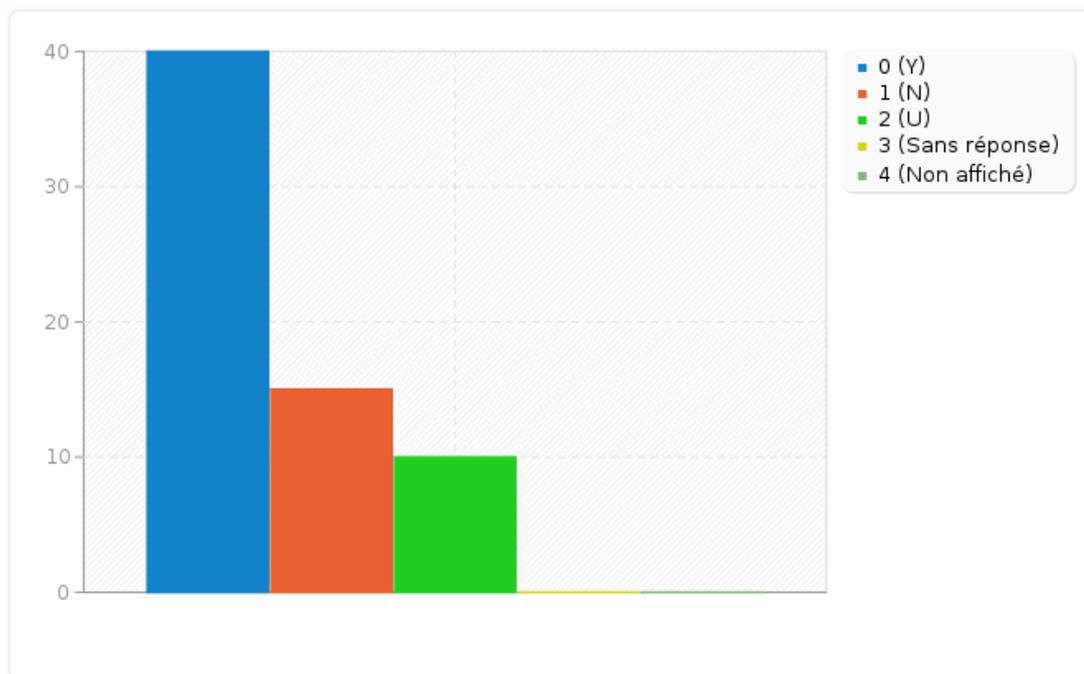
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	40	61.54%
Non (N)	15	23.08%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S25)[des craintes pour votre métier ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour S1(S26)[des craintes pour votre poste ?]**

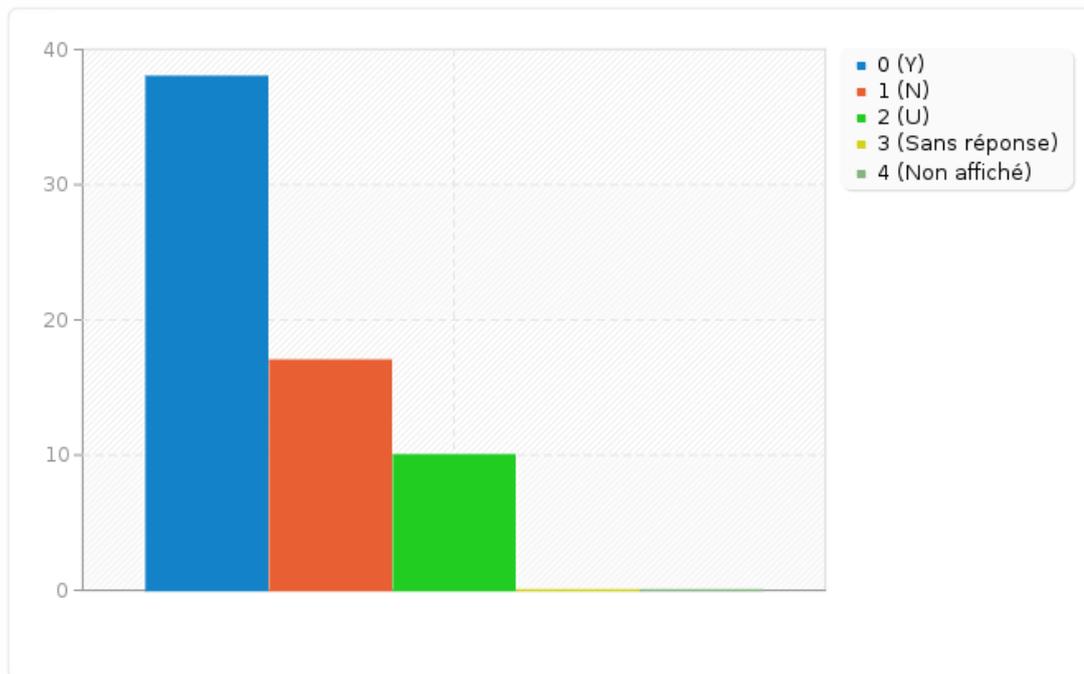
Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	38	58.46%
Non (N)	17	26.15%
Incertain (U)	10	15.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour S1(S26)[des craintes pour votre poste ?]

Avec le rapprochement, ressentez-vous ou craignez-vous :



---

**Résumé pour A1**

---

**Avec le rapprochement, que craignez-vous de perdre ?**

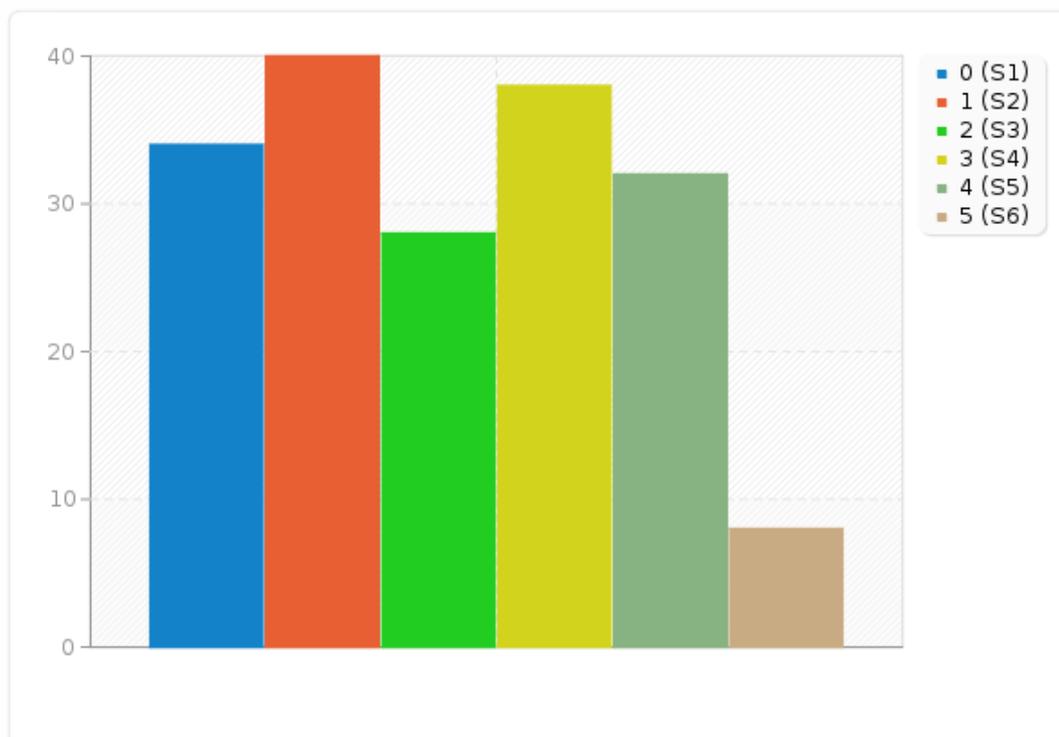
---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
autonomie (S1)	34	52.31%
diversité (S2)	40	61.54%
technicité (S3)	28	43.08%
ambiance (S4)	38	58.46%
relation avec la hiérarchie (S5)	32	49.23%
Rien (S6)	8	12.31%

## Résumé pour A1

Avec le rapprochement, que craignez-vous de perdre ?

---



---

**Résumé pour A2**

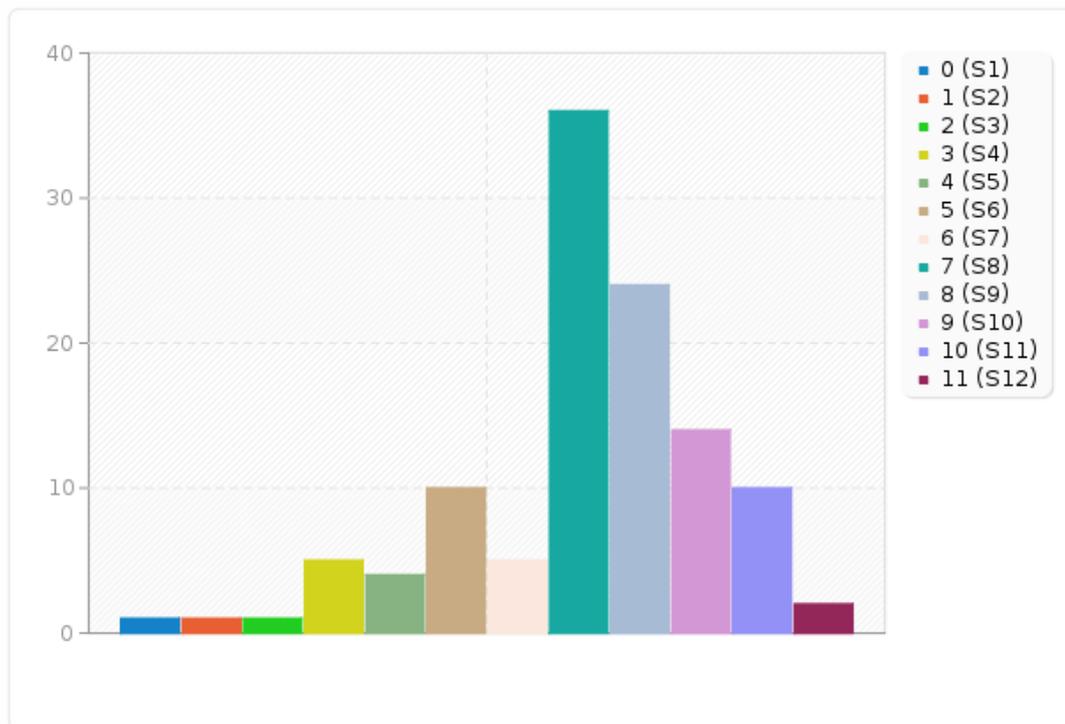
Par rapport à ce rapprochement, dans quel état d'esprit êtes-vous ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Enthousiaste (S1)	1	1.54%
Content.e (S2)	1	1.54%
Impatient.e (S3)	1	1.54%
Tranquille (S4)	5	7.69%
Optimiste (S5)	4	6.15%
Indiférent.e (S6)	10	15.38%
Triste (S7)	5	7.69%
Pessimiste (S8)	36	55.38%
Désabusé.e (S9)	24	36.92%
Ecoeuré.e (S10)	14	21.54%
Révolté.e (S11)	10	15.38%
Non concerné (S12)	2	3.08%

## Résumé pour A2

Par rapport à ce rapprochement, dans quel état d'esprit êtes-vous ?



---

**Résumé pour A3**

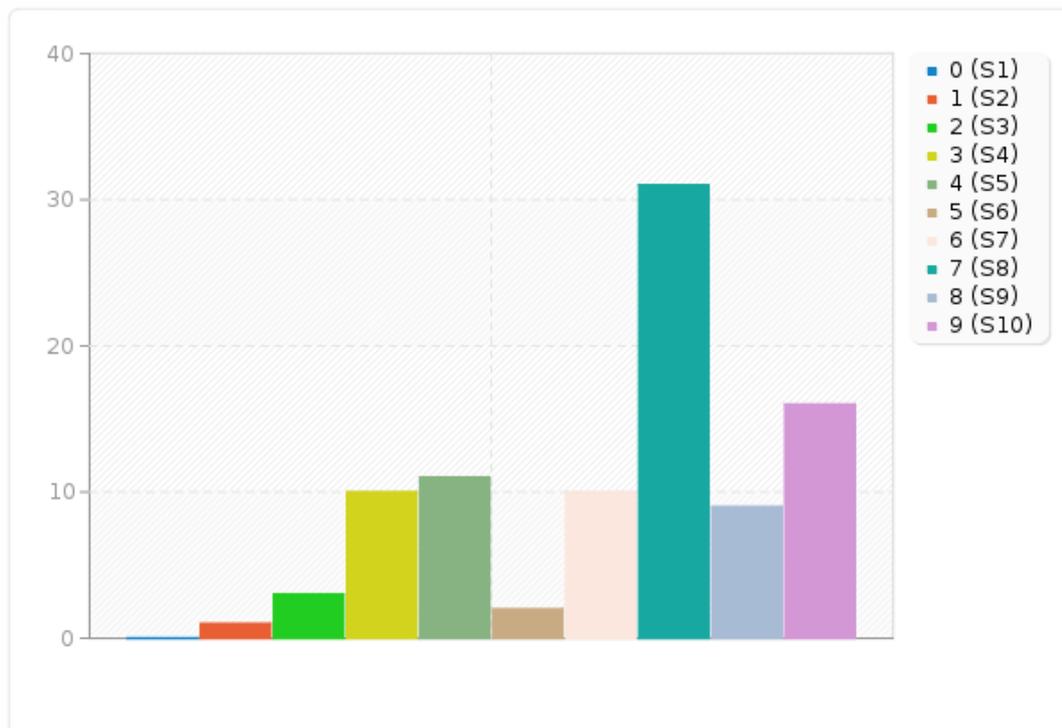
Pour vous, ce rapprochement :

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
C'est super (S1)	0	0.00%
C'est bien (S2)	1	1.54%
C'est salulaire (S3)	3	4.62%
C'est supportable (S4)	10	15.38%
Rien de spécial (S5)	11	16.92%
Je me fous (S6)	2	3.08%
C'est brutal (S7)	10	15.38%
C'est pénible (S8)	31	47.69%
C'est insupportable (S9)	9	13.85%
Y en a marre (S10)	16	24.62%

### Résumé pour A3

Pour vous, ce rapprochement :



---

Résumé pour C1(S1)[D'après vous, est-ce que les réorganisations liées au rapprochement prédisposent à une fusion ?]

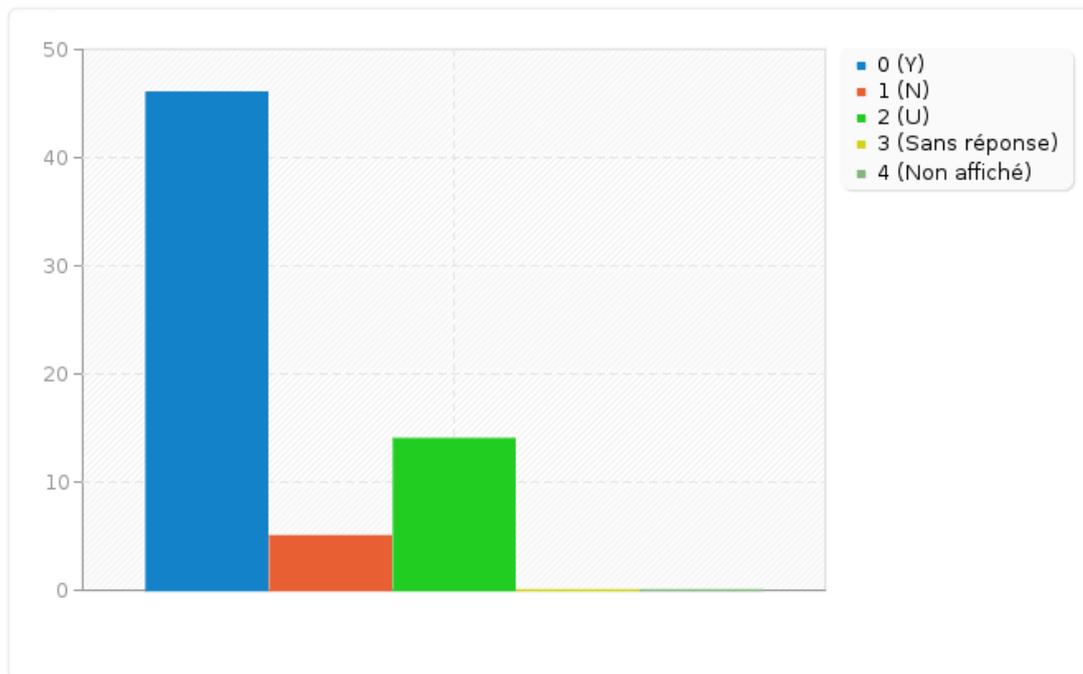
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	46	70.77%
Non (N)	5	7.69%
Incertain (U)	14	21.54%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S1)[D'après vous, est-ce que les réorganisations liées au rapprochement prédisposent à une fusion ?]

D'après vous,



---

**Résumé pour C1(S2)[Êtes-vous favorable à une fusion des 2 CPAM ?]**

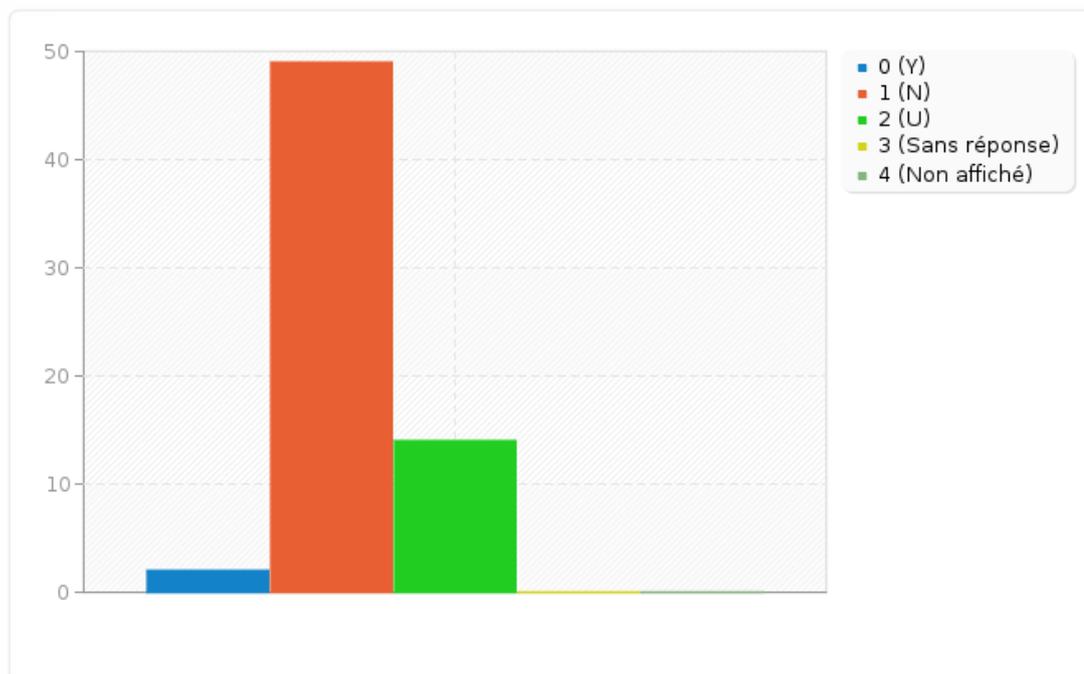
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	2	3.08%
Non (N)	49	75.38%
Incertain (U)	14	21.54%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S2)[Êtes-vous favorable à une fusion des 2 CPAM ?]

D'après vous,



---

Résumé pour C1(S3)[D'après vous, est-ce que nous servons de terrain d'expérimentation pour le réseau (TRAM v2 par exemple) ?]

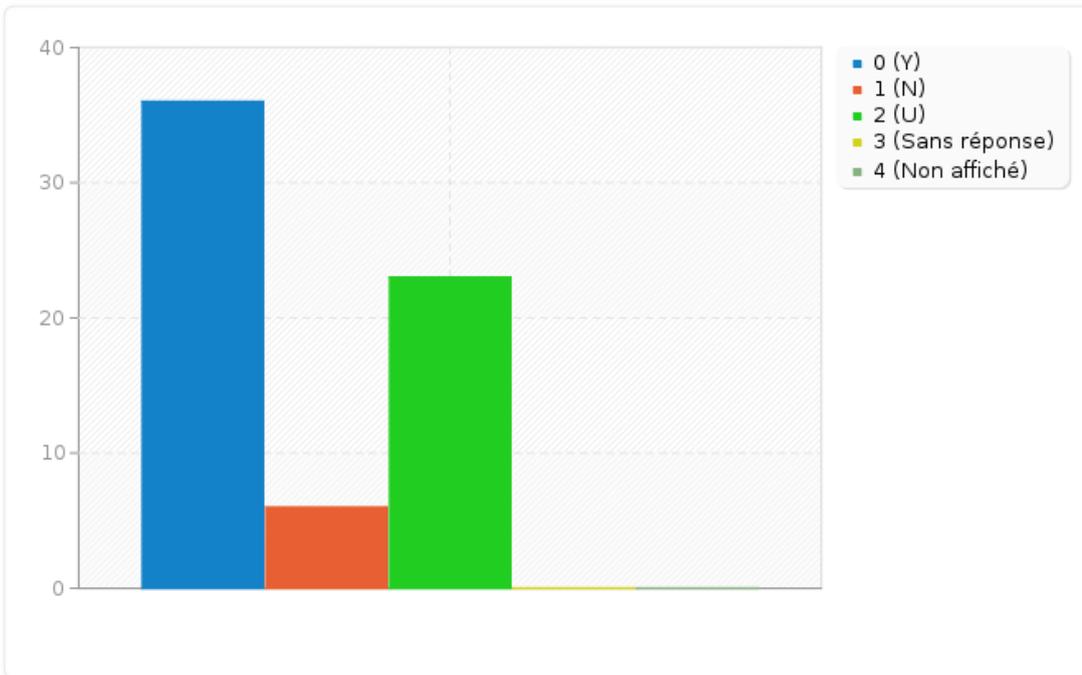
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	36	55.38%
Non (N)	6	9.23%
Incertain (U)	23	35.38%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S3)[D'après vous, est-ce que nous servons de terrain d'expérimentation pour le réseau (TRAM v2 par exemple) ?]

D'après vous,



---

Résumé pour C1(S4)[D'après vous, est-ce que ces réorganisations ont permis ou permettront une meilleure efficacité et efficience ?]

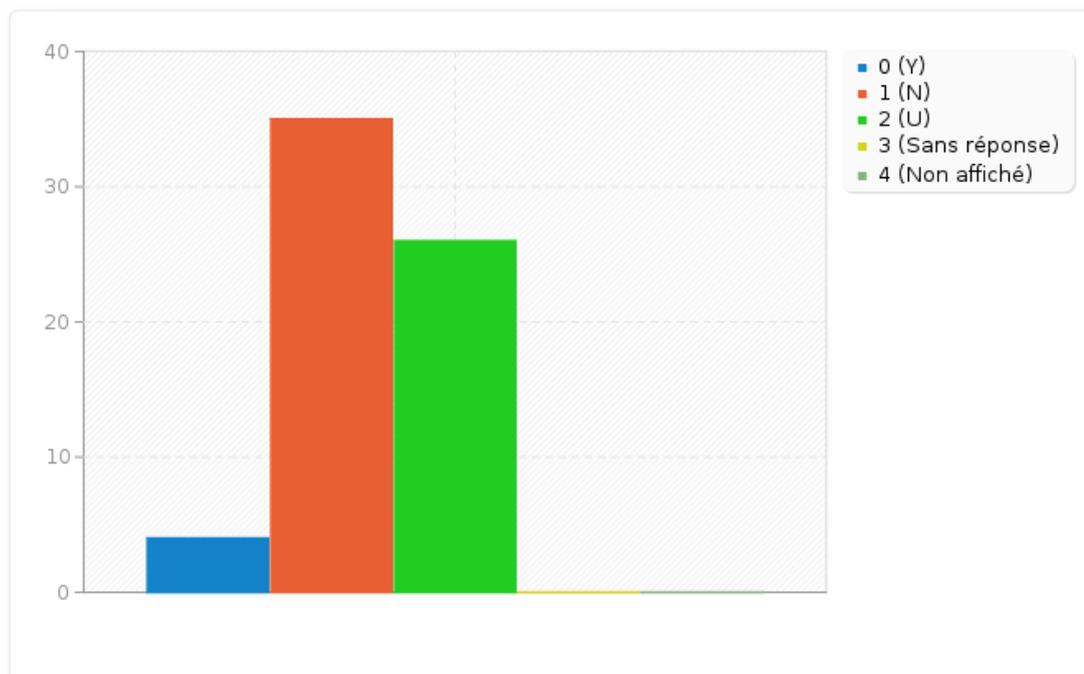
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	4	6.15%
Non (N)	35	53.85%
Incertain (U)	26	40.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S4)[D'après vous, est-ce que ces réorganisations ont permis ou permettront une meilleure efficacité et efficience ?]

D'après vous,



---

Résumé pour C1(S5)[D'après vous, est-ce que les réorganisations déjà en place ont amélioré le service rendu aux publics ?]

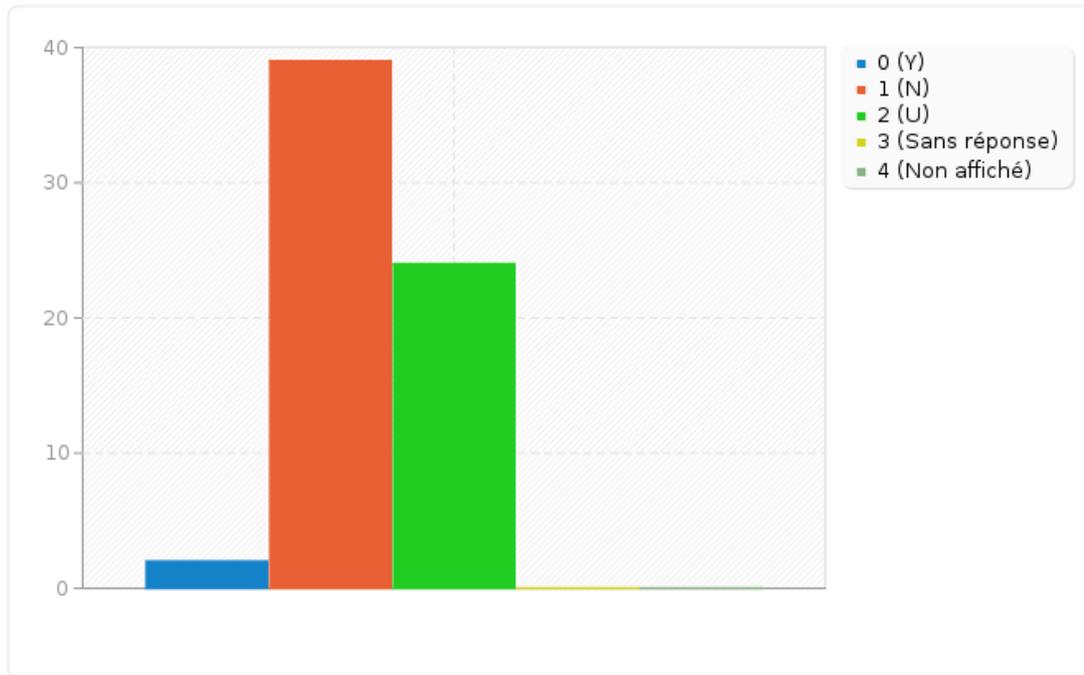
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	2	3.08%
Non (N)	39	60.00%
Incertain (U)	24	36.92%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S5)[D'après vous, est-ce que les réorganisations déjà en place ont amélioré le service rendu aux publics ?]

D'après vous,



---

Résumé pour C1(S6)[D'après vous, est-ce que les CPAM Le Havre et RED servent de terrain d'expérimentation ?]

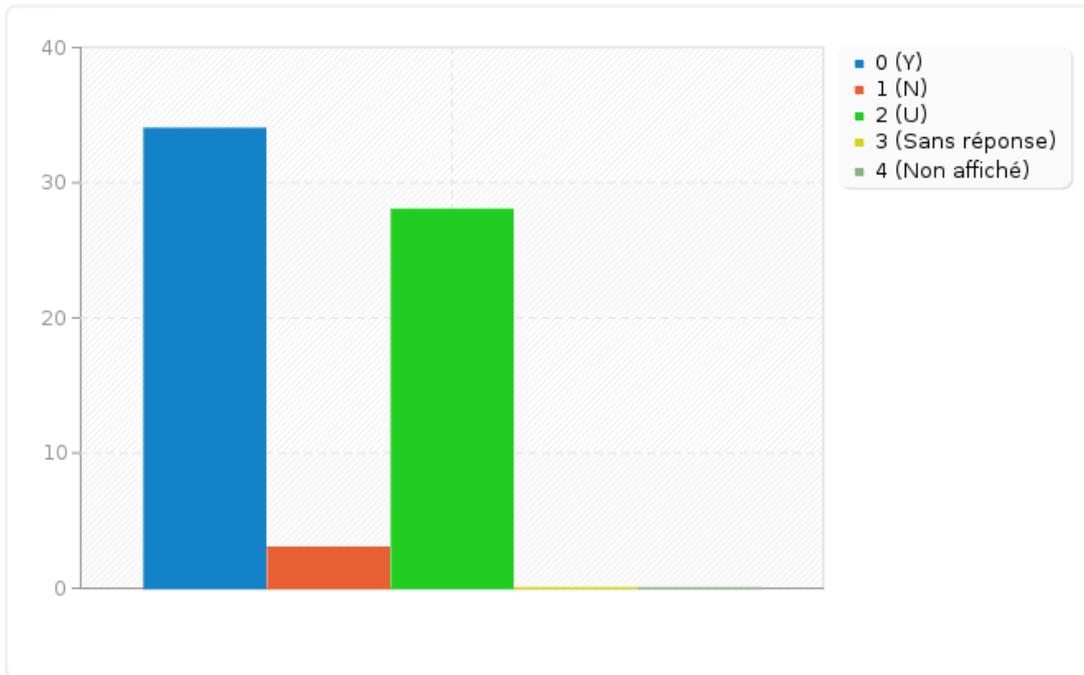
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	34	52.31%
Non (N)	3	4.62%
Incertain (U)	28	43.08%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S6)[D'après vous, est-ce que les CPAM Le Havre et RED servent de terrain d'expérimentation ?]

D'après vous,



---

Résumé pour C1(S7)[D'après vous, est-ce que la fusion est l'objectif de ces opérations de rapprochement ?]

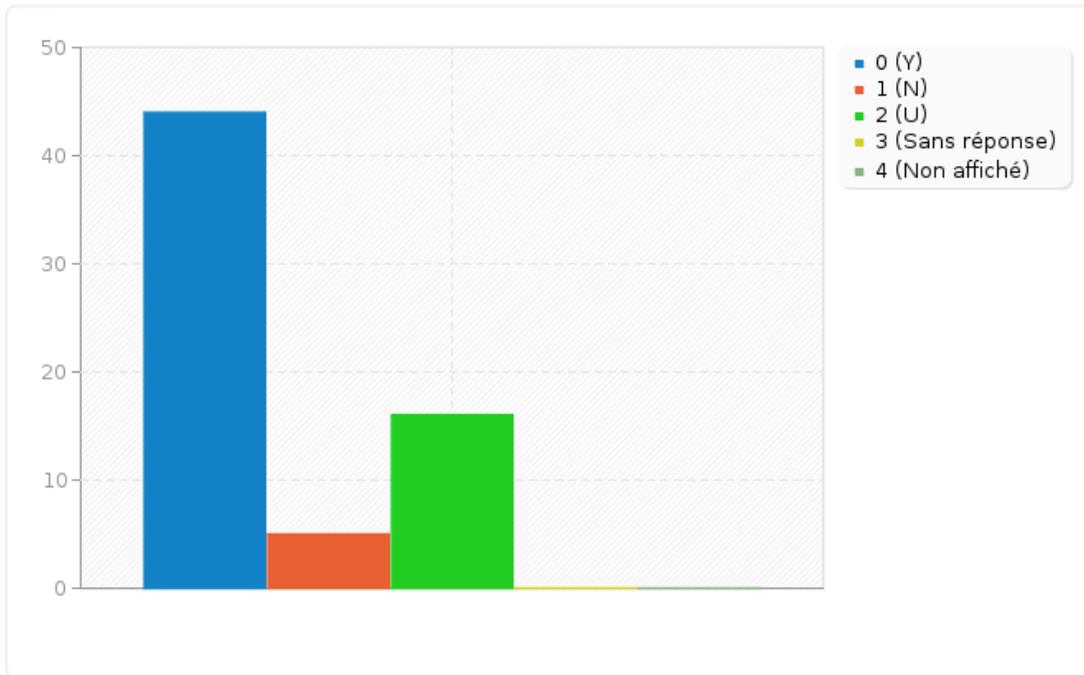
D'après vous,

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	44	67.69%
Non (N)	5	7.69%
Incertain (U)	16	24.62%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C1(S7)[D'après vous, est-ce que la fusion est l'objectif de ces opérations de rapprochement ?]

D'après vous,



---

## Résumé pour C2

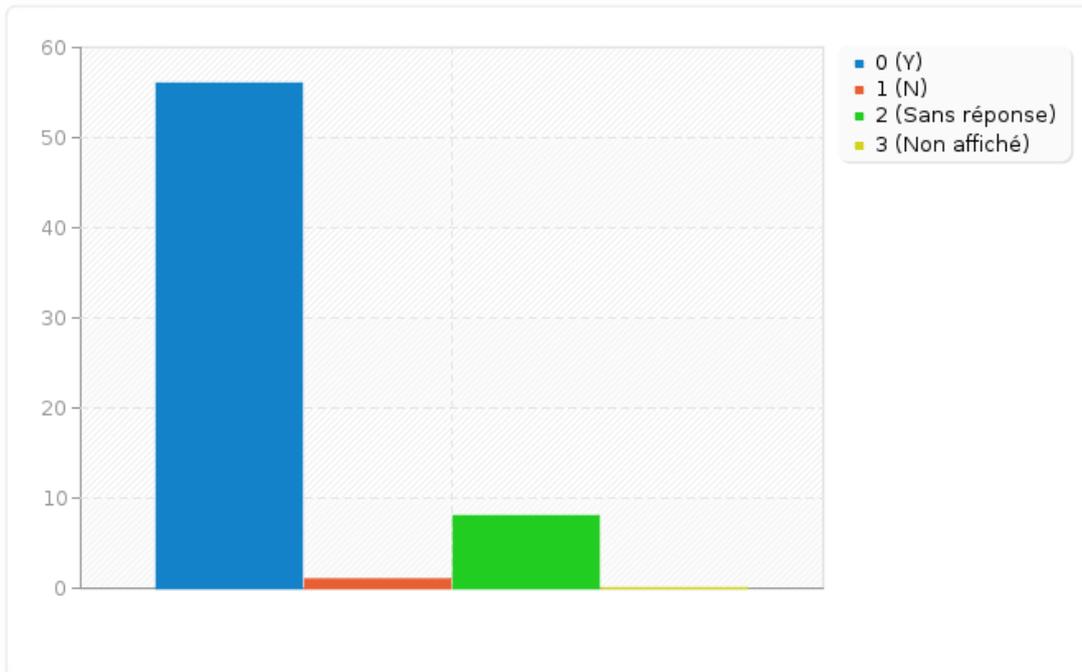
Suite aux fusions de 2010, à Dieppe : \* les effectifs ont divisé par 2, \* avec des transferts de droits d'embauche, de promotions et de points de compétence vers Rouen, \* avec une réduction importante des activités et des métiers, \* et des déplacements réguliers à Rouen pour un certain nombre de dieppois. En cas de fusion, pensez-vous que la CPAM Le Havre subirait le même sort que la CPAM Dieppe ?

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	56	86.15%
Non (N)	1	1.54%
Sans réponse	8	12.31%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour C2

Suite aux fusions de 2010, à Dieppe : \* les effectifs ont divisé par 2, \* avec des transferts de droits d'embauche, de promotions et de points de compétence vers Rouen, \* avec une réduction importante des activités et des métiers, \* et des déplacements réguliers à Rouen pour un certain nombre de dieppois. En cas de fusion, pensez-vous que la CPAM Le Havre subirait le même sort que la CPAM Dieppe ?



---

### Résumé pour C3

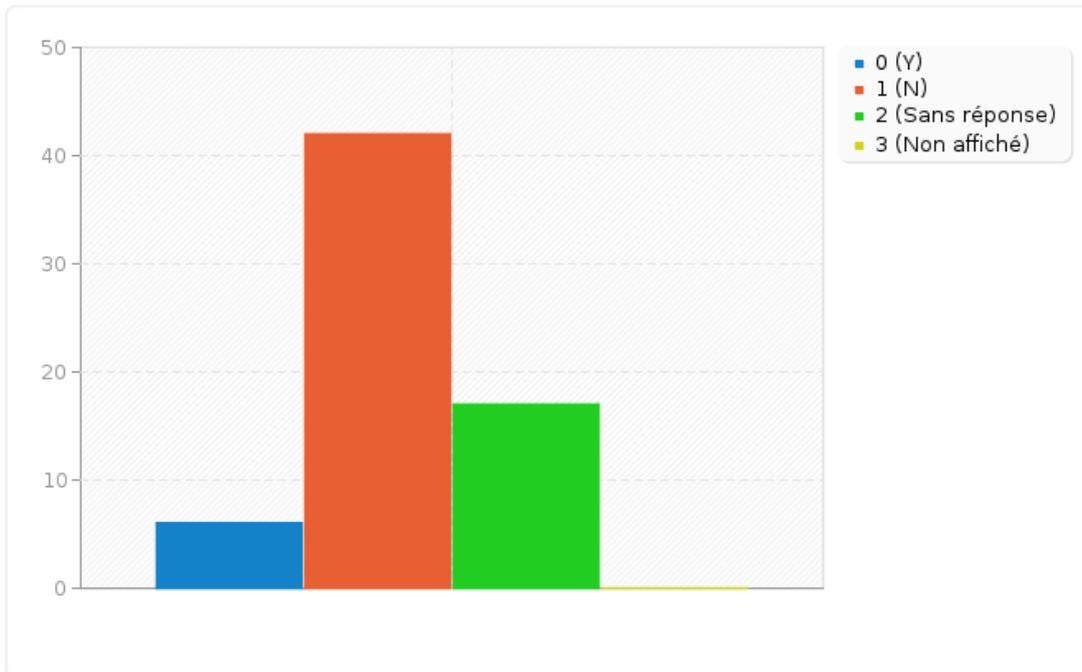
Les mutualisations et TRAM ont impactés toutes les CPAM, mais seules les CPAM RED et Le Havre sont contraintes à ces opérations de rapprochement aussi poussées, bien au-delà des 100 autres CPAM du réseau et des 3 autres départements multi-caisses (Pyrénées-Atlantiques, Pas-de-Calais, Nord) Vis-à-vis du réseau des CPAM, est-ce que ces opérations de rapprochement vous semblent légitimes ?

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	6	9.23%
Non (N)	42	64.62%
Sans réponse	17	26.15%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour C3

Les mutualisations et TRAM ont impactés toutes les CPAM, mais seules les CPAM RED et Le Havre sont contraintes à ces opérations de rapprochement aussi poussées, bien au-delà des 100 autres CPAM du réseau et des 3 autres départements multi-caisses (Pyrénées-Atlantiques, Pas-de-Calais, Nord) Vis-à-vis du réseau des CPAM, est-ce que ces opérations de rapprochement vous semblent légitimes ?



---

## Résumé pour C4

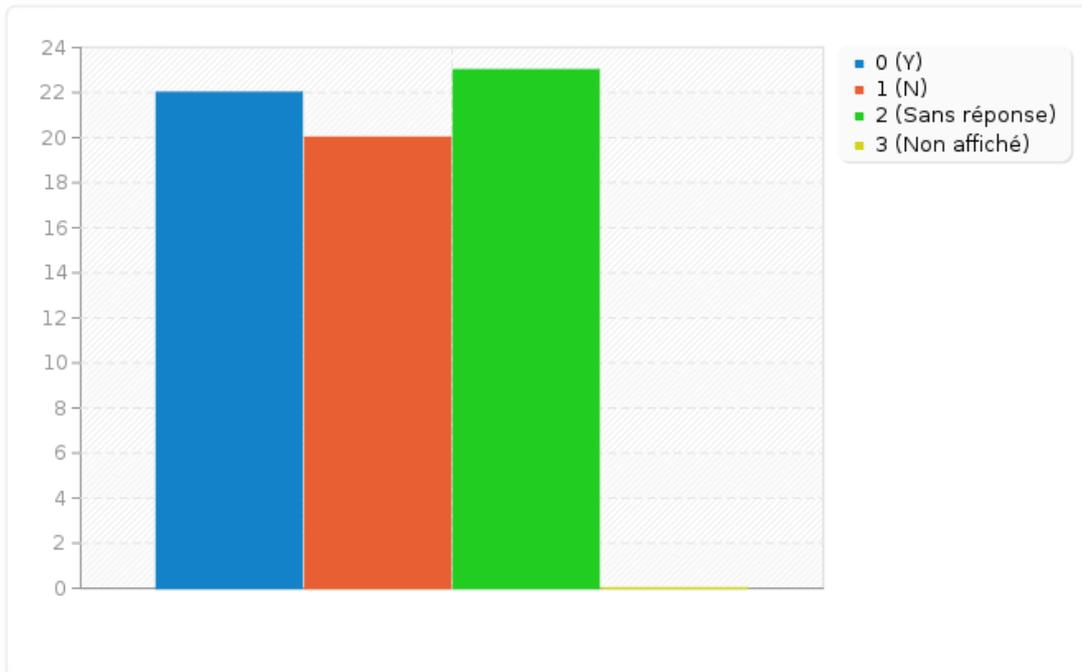
Ces opérations de rapprochement, uniques sur le réseau par leur ampleur, vont bien au-delà de TRAM, qui ne touchait que des activités non-cœur de métier. Est-ce que vous comprendriez mieux le sens de ces opérations de rapprochement si elles étaient présentées comme exemples ou expérimentations pour le réseau ?

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	22	33.85%
Non (N)	20	30.77%
Sans réponse	23	35.38%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour C4

Ces opérations de rapprochement, uniques sur le réseau par leur ampleur, vont bien au-delà de TRAM, qui ne touchait que des activités non-cœur de métier. Est-ce que vous comprendriez mieux le sens de ces opérations de rapprochement si elles étaient présentées comme exemples ou expérimentations pour le réseau ?



---

## Résumé pour C5

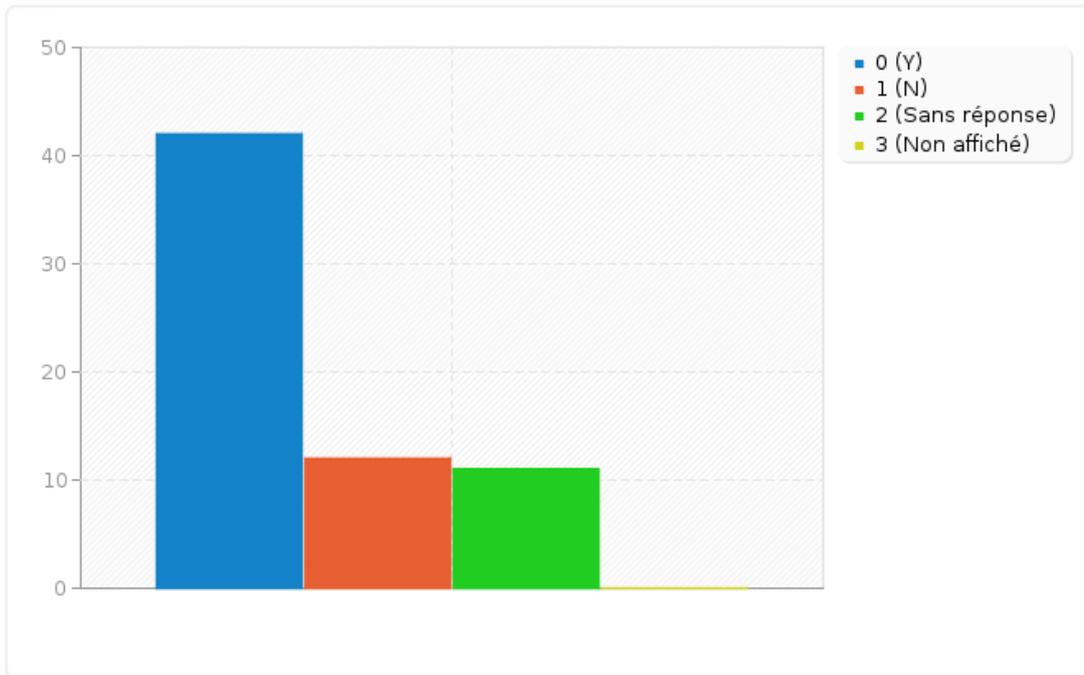
Depuis peu, les CPAM Le Havre et RED disparaissent de certaines cartes, indicateurs et diagnostics de performance, et sont maintenant comparées ensemble avec les grosses caisses de Nice, Nantes et Melun. Cette globalisation des activités et des indicateurs porte-t-elle atteinte au sentiment d'appartenance à votre organisme ?

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	42	64.62%
Non (N)	12	18.46%
Sans réponse	11	16.92%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour C5

Depuis peu, les CPAM Le Havre et RED disparaissent de certaines cartes, indicateurs et diagnostics de performance, et sont maintenant comparées ensemble avec les grosses caisses de Nice, Nantes et Melun. Cette globalisation des activités et des indicateurs porte-t-elle atteinte au sentiment d'appartenance à votre organisme ?



---

**Résumé pour C6**

---

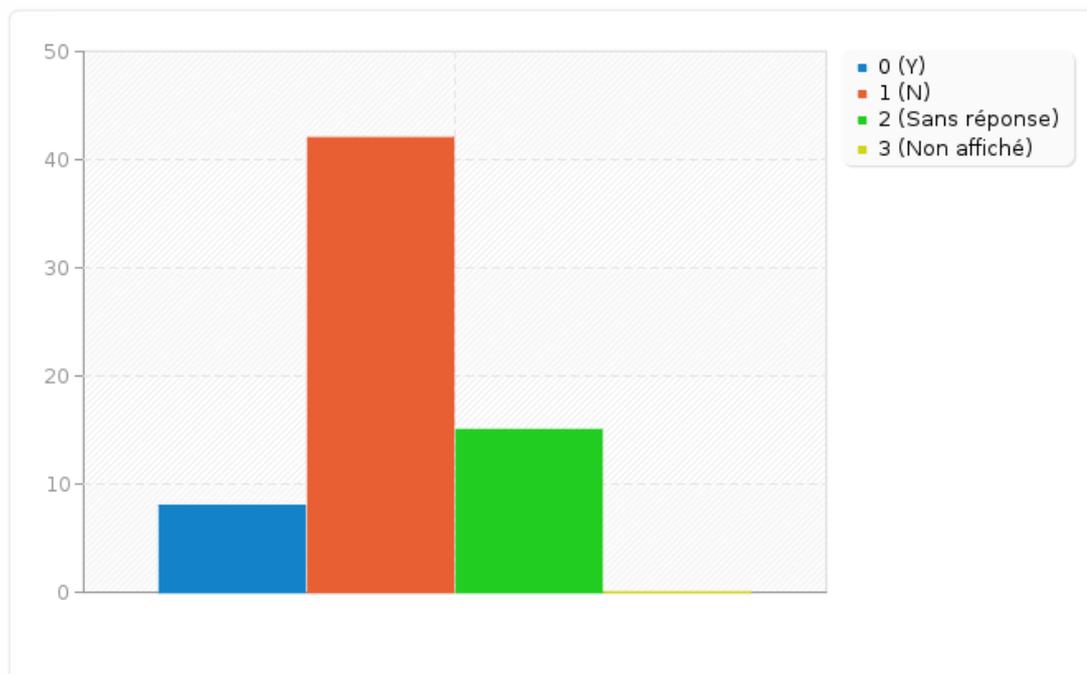
Trouvez-vous rationnel d'être comparé aux grosses caisses de Nice, Nantes et Melun ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	8	12.31%
Non (N)	42	64.62%
Sans réponse	15	23.08%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour C6

Trouvez-vous rationnel d'être comparé aux grosses caisses de Nice, Nantes et Melun ?



---

**Résumé pour D1(S1)[est à l'écoute des salariés ?]**

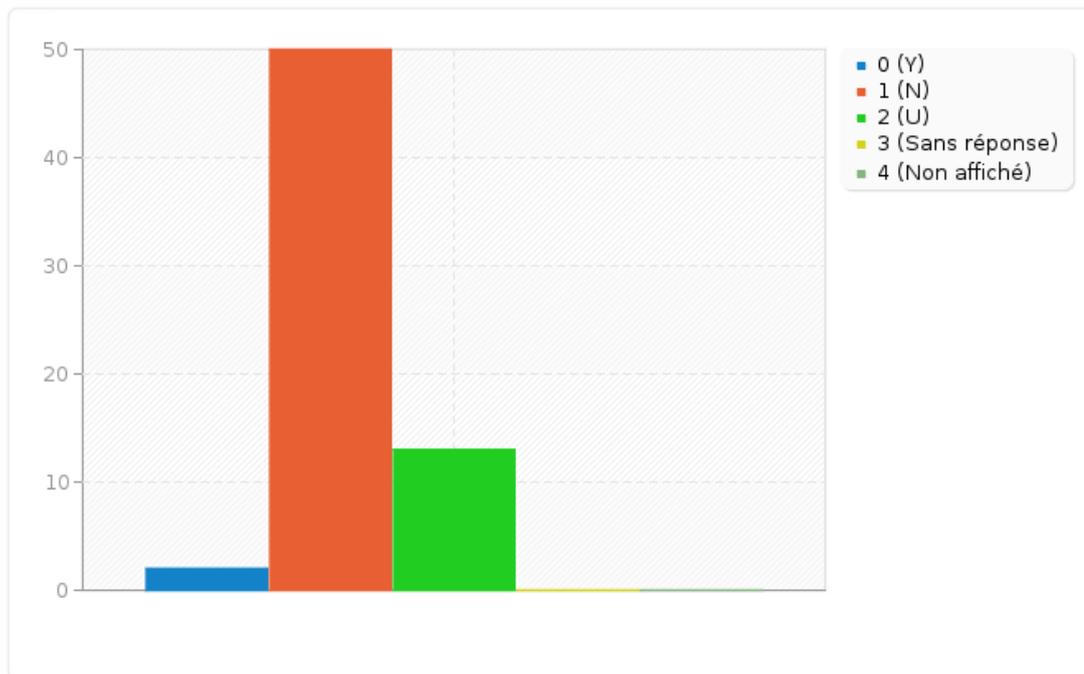
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	2	3.08%
Non (N)	50	76.92%
Incertain (U)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S1)[est à l'écoute des salariés ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

**Résumé pour D1(S2)[est soucieuse de la santé et du bien-être des salariés ?]**

---

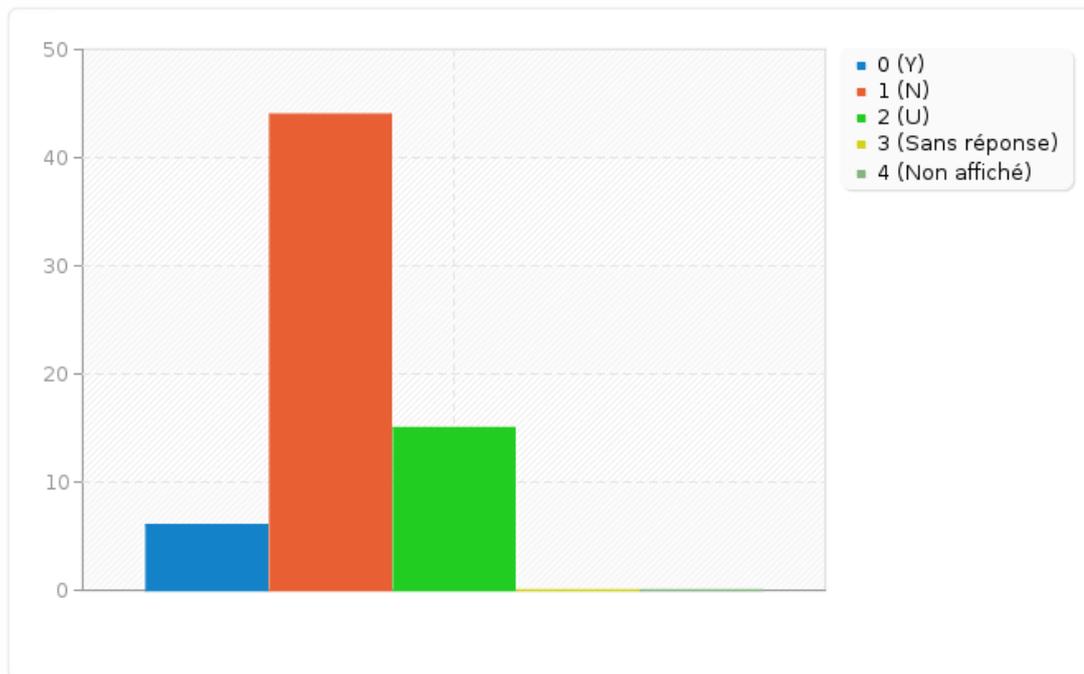
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	6	9.23%
Non (N)	44	67.69%
Incertain (U)	15	23.08%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S2)[est soucieuse de la santé et du bien-être des salariés ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

**Résumé pour D1(S3)[est soucieuse du dialogue social ?]**

---

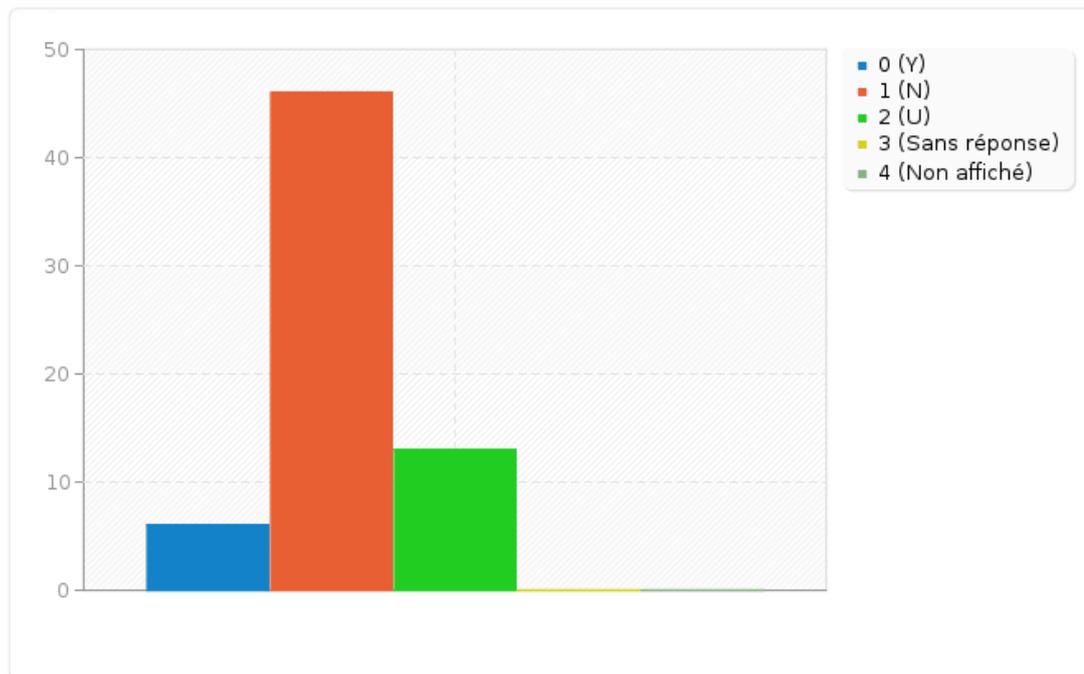
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	6	9.23%
Non (N)	46	70.77%
Incertain (U)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S3)[est soucieuse du dialogue social ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

**Résumé pour D1(S4)[vous rassure ?]**

---

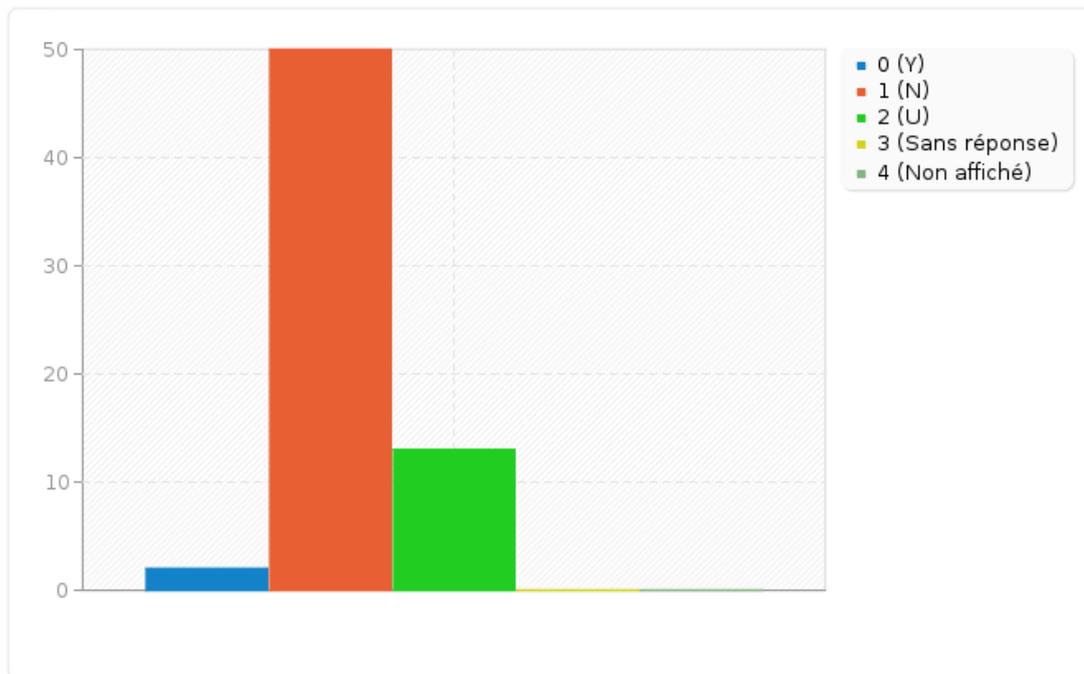
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	2	3.08%
Non (N)	50	76.92%
Incertain (U)	13	20.00%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S4)[vous rassure ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

**Résumé pour D1(S5)[sait exactement là où on va ?]**

---

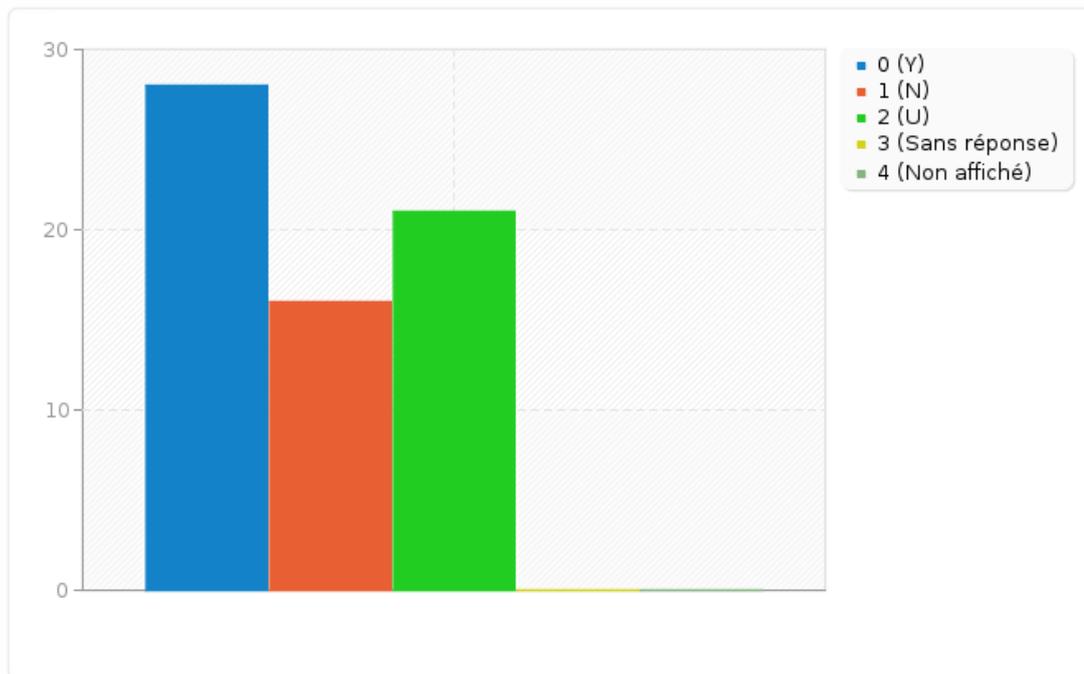
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	28	43.08%
Non (N)	16	24.62%
Incertain (U)	21	32.31%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S5)[sait exactement là où on va ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

**Résumé pour D1(S6)[est claire sur ses intentions ?]**

---

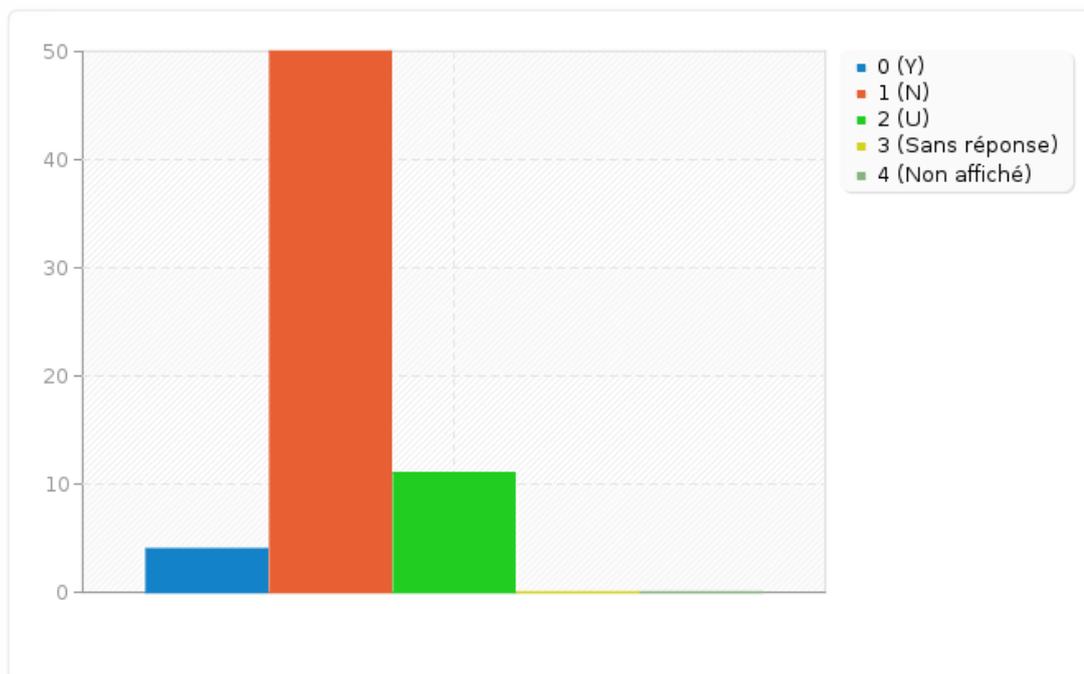
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	4	6.15%
Non (N)	50	76.92%
Incertain (U)	11	16.92%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S6)[est claire sur ses intentions ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

**Résumé pour D1(S7)[agit dans l'intérêt de la CPAM ?]**

---

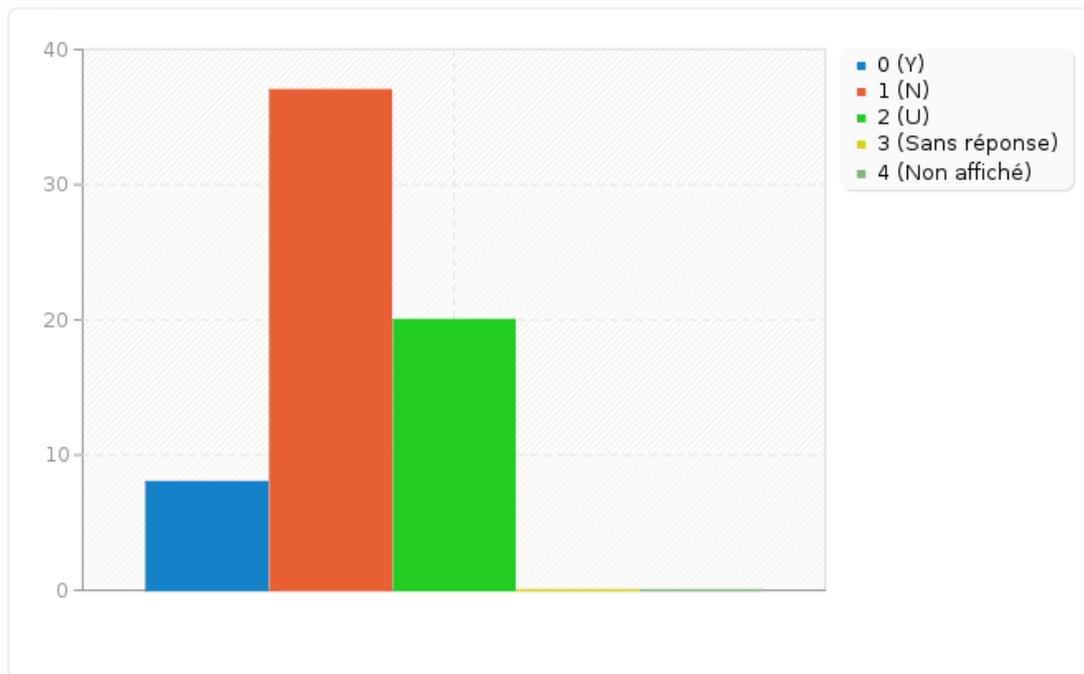
D'après vous, est-ce que la Direction :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	8	12.31%
Non (N)	37	56.92%
Incertain (U)	20	30.77%
Sans réponse	0	0.00%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour D1(S7)[agit dans l'intérêt de la CPAM ?]

D'après vous, est-ce que la Direction :



---

## Résumé pour D2

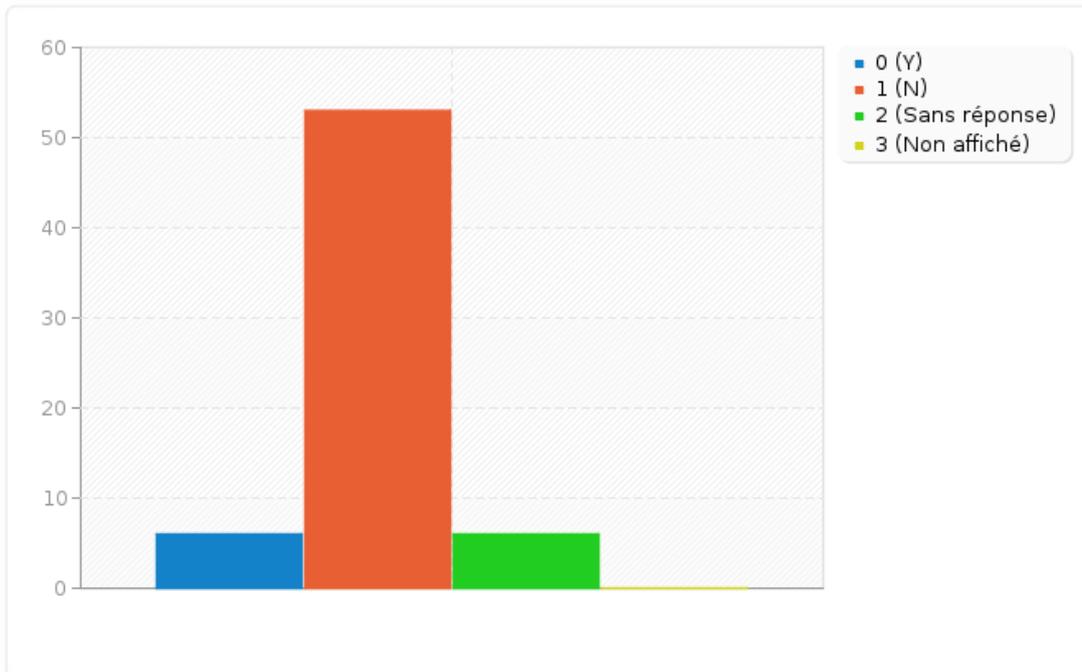
Lors de la consultation du CSE en mars 2019 au sujet de la phase 2 du rapprochement (pilotes départementaux), les agents de Direction ont assuré que cela ne changerait rien pour les techniciens.  
Etes-vous d'accord ?

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	6	9.23%
Non (N)	53	81.54%
Sans réponse	6	9.23%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour D2

Lors de la consultation du CSE en mars 2019 au sujet de la phase 2 du rapprochement (pilotes départementaux), les agents de Direction ont assuré que cela ne changerait rien pour les techniciens.  
Etes-vous d'accord ?



---

**Résumé pour D3**

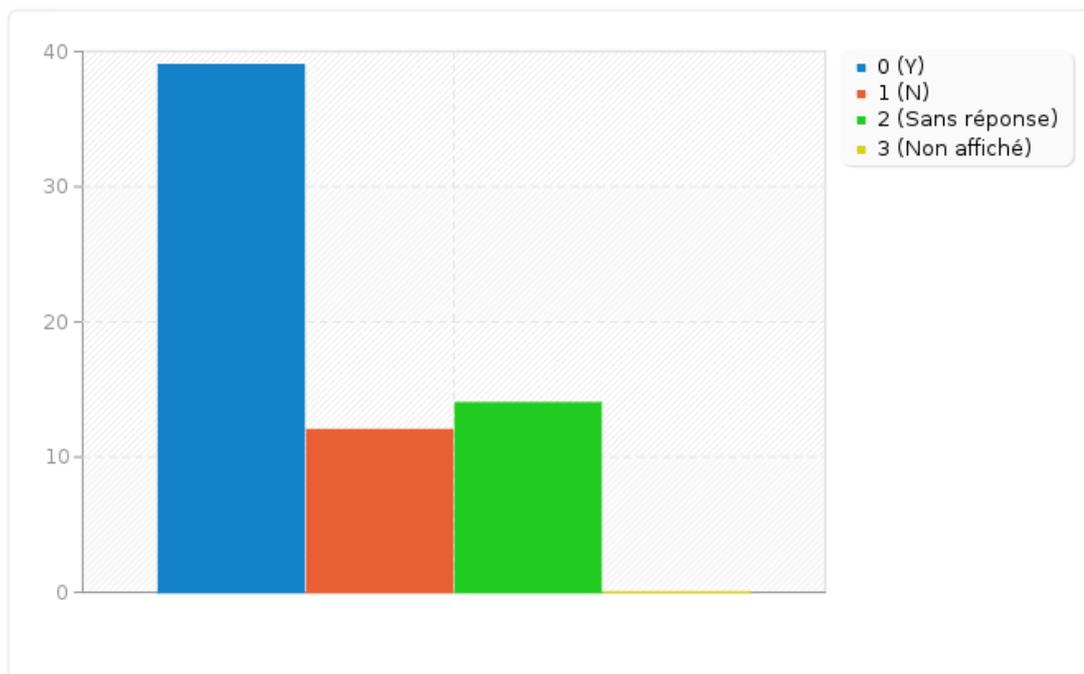
D'après vous, les réorganisations suite à la phase 2 du rapprochement « Pilotes départementaux » constituent-elles un projet important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail ?

---

Réponse	Décompte	Pourcentage
Oui (Y)	39	60.00%
Non (N)	12	18.46%
Sans réponse	14	21.54%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour D3

D'après vous, les réorganisations suite à la phase 2 du rapprochement « Pilotes départementaux » constituent-elles un projet important modifiant les conditions de santé et de sécurité ou les conditions de travail ?



---

**Résumé pour AG1**

---

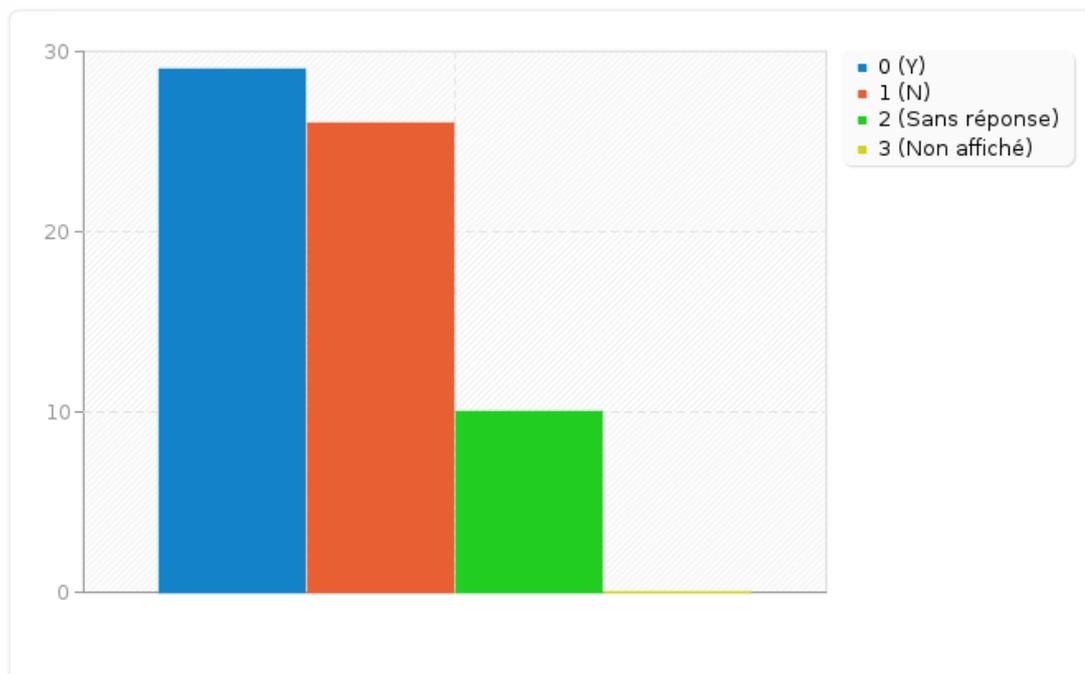
**Saviez-vous que l'AG commune est financée par la CNAM ?**

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	29	44.62%
Non (N)	26	40.00%
Sans réponse	10	15.38%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour AG1

Saviez-vous que l'AG commune est financée par la CNAM ?



---

**Résumé pour AG2**

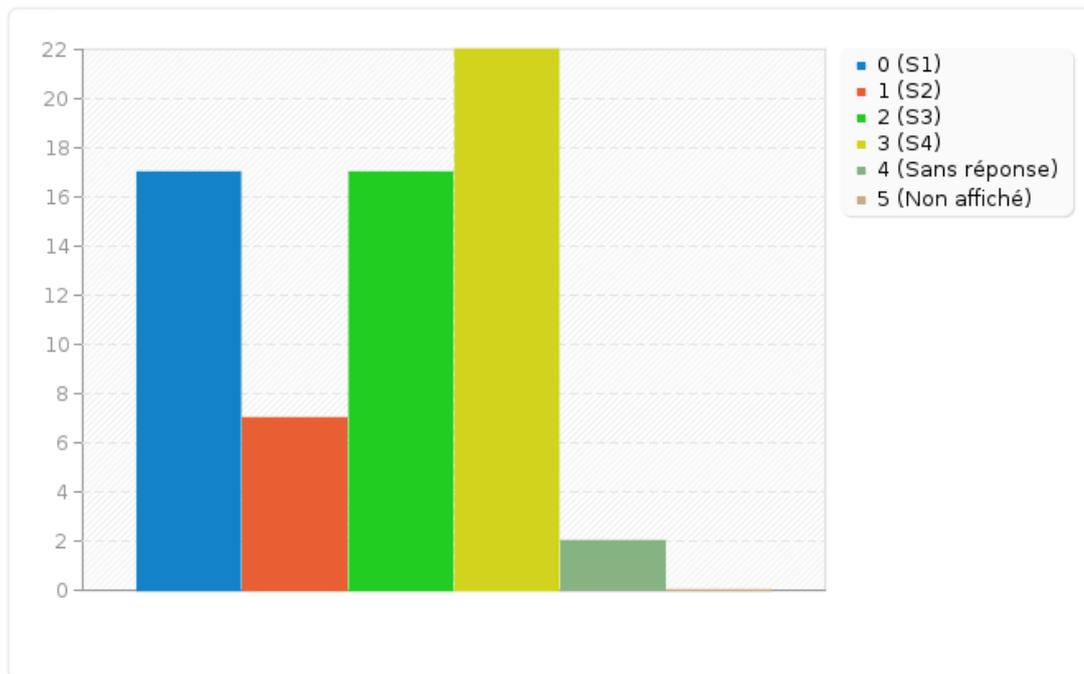
Par rapport à la venue de Nicolas REVEL, DG de la CNAM : Est-ce que cela :

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
vous étonne (S1)	17	26.15%
vous rassure (S2)	7	10.77%
vous inquiète (S3)	17	26.15%
vous indiffère (S4)	22	33.85%
Sans réponse	2	3.08%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour AG2

Par rapport à la venue de Nicolas REVEL, DG de la CNAM : Est-ce que cela :



---

**Résumé pour AG3**

---

Pensez-vous que M. Revel soit responsable de la situation qui nous est imposée ?

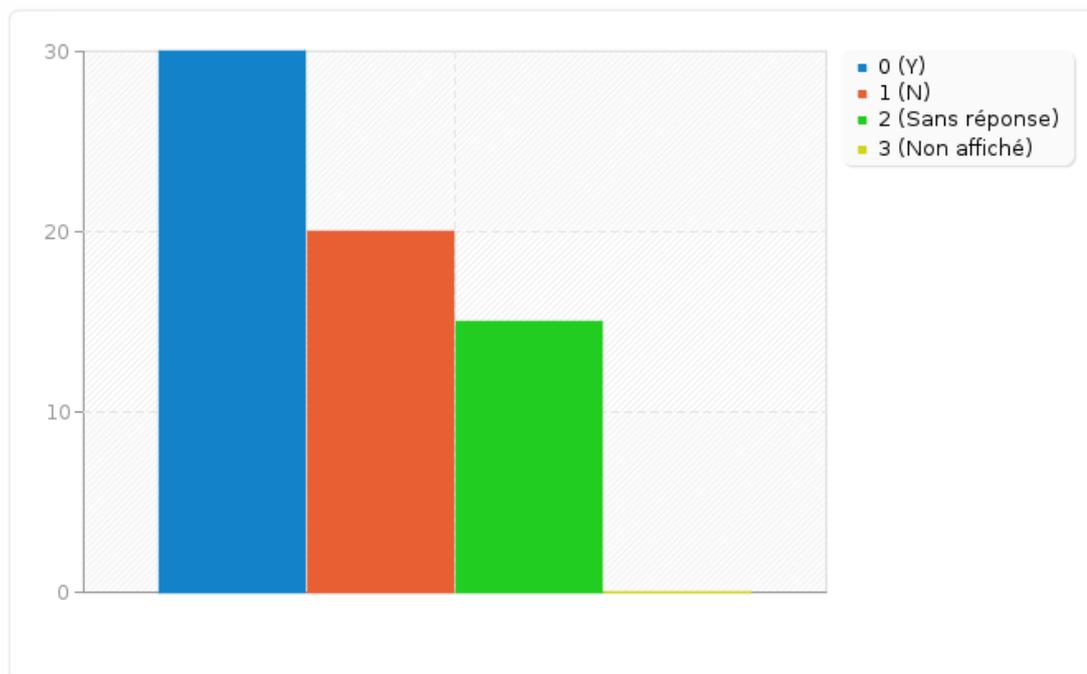
---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	30	46.15%
Non (N)	20	30.77%
Sans réponse	15	23.08%
Non affiché	0	0.00%

### Résumé pour AG3

Pensez-vous que M. Revel soit responsable de la situation qui nous est imposée ?

---



---

**Résumé pour AG4**

---

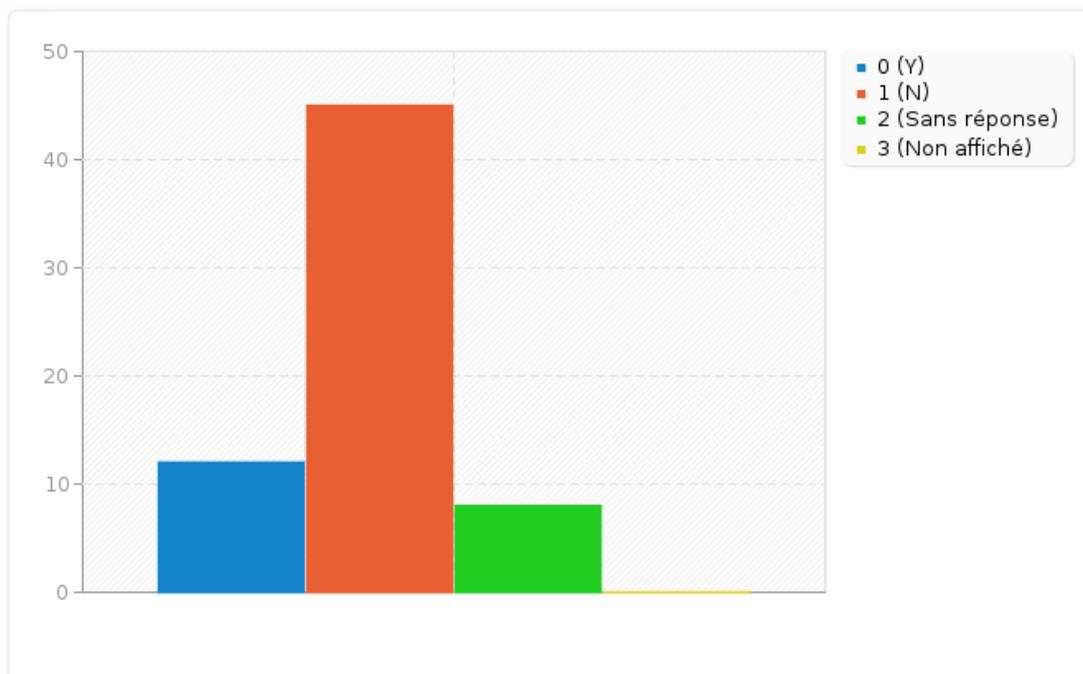
Pensez-vous que M. Revel ait conscience de ce qui se passe sur le terrain ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	12	18.46%
Non (N)	45	69.23%
Sans réponse	8	12.31%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour AG4

Pensez-vous que M. Revel ait conscience de ce qui se passe sur le terrain ?



---

**Résumé pour AG5**

---

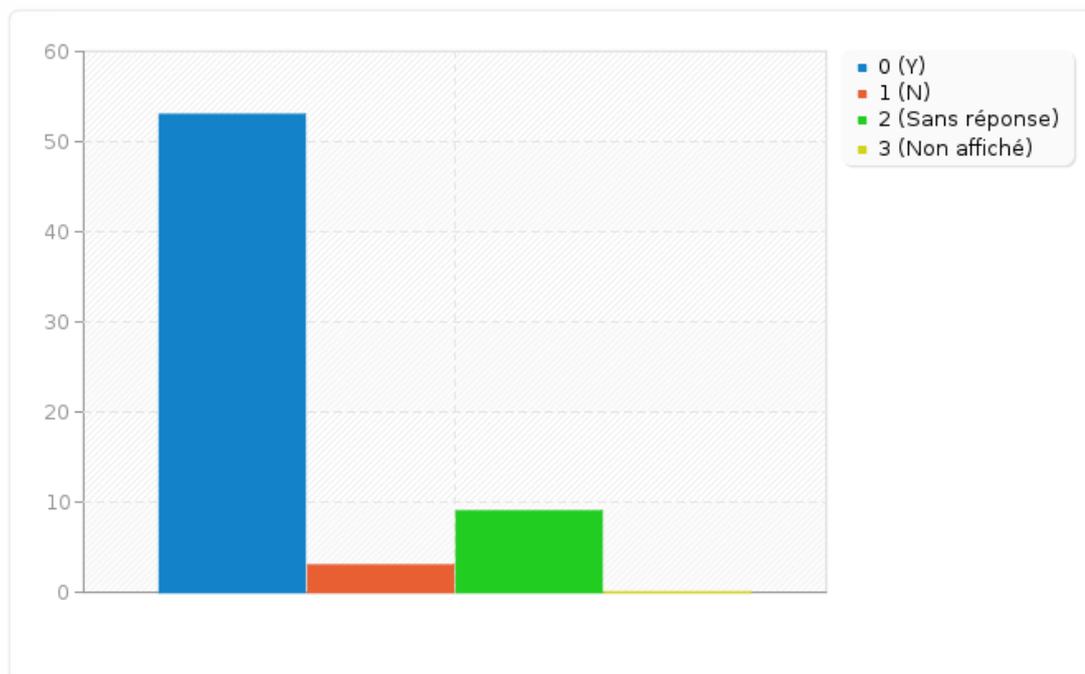
Souhaitez-vous que M. Revel commente les résultats de cette enquête ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	53	81.54%
Non (N)	3	4.62%
Sans réponse	9	13.85%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour AG5

Souhaitez-vous que M. Revel commente les résultats de cette enquête ?



---

**Résumé pour AG6**

---

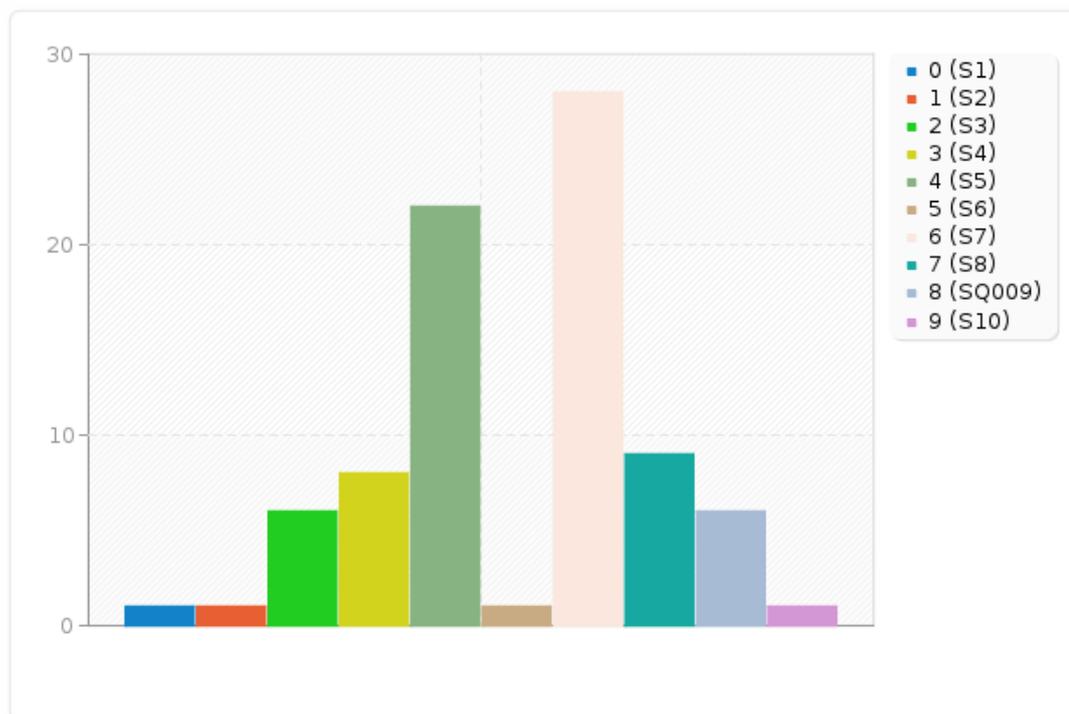
Dans quel état d'esprit allez-vous participer à cette AG commune ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Enthousiaste (S1)	1	1.54%
Content.e (S2)	1	1.54%
Impatient.e (S3)	6	9.23%
Tranquille (S4)	8	12.31%
Indiférent.e (S5)	22	33.85%
Triste (S6)	1	1.54%
Désabusé.e (S7)	28	43.08%
Ecoeuré.e (S8)	9	13.85%
S9:Révolté.e (SQ009)	6	9.23%
Non concerné.e (S10)	1	1.54%

## Résumé pour AG6

Dans quel état d'esprit allez-vous participer à cette AG commune ?



---

**Résumé pour F1**

---

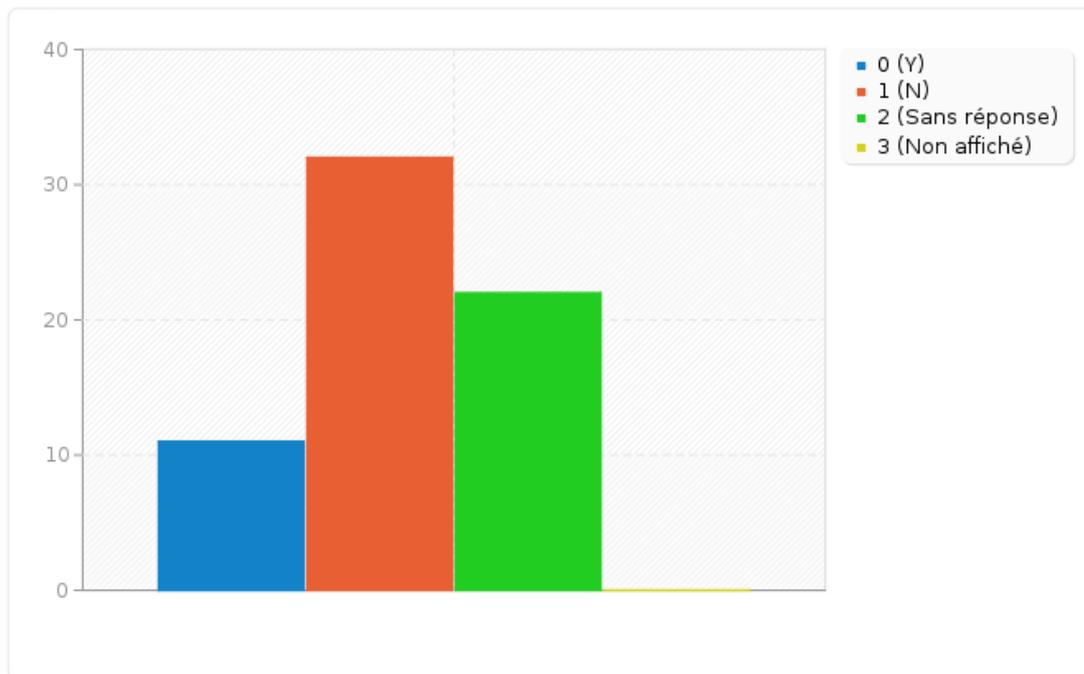
Est-ce que ce sondage vous a semblé biaisé ?

---

<b>Réponse</b>	<b>Décompte</b>	<b>Pourcentage</b>
Oui (Y)	11	16.92%
Non (N)	32	49.23%
Sans réponse	22	33.85%
Non affiché	0	0.00%

Résumé pour F1

Est-ce que ce sondage vous a semblé biaisé ?



## Résumé pour F2

### Un mot de la fin ? (exprimez-vous)

Réponse	Décompte	Pourcentage
Réponse	27	41.54%
Sans réponse	38	58.46%
Non affiché	0	0.00%

Identifiant (ID)	Réponse
6	La situation de la caisse du Havre est très préoccupante et pourtant on croirait que personne ne s'en préoccupe !la direction fait la politique de l'autruche et on nous fait croire bien des choses auxquelles nous ne sommes pas convaincus du tout .  Il aurait fallu se bouger bien avant et intervenir beaucoup plus souvent ...Il y a 6 ans une action avait eu lieu déjà par rapport à ce sujet et depuis plus rien ....nous avons laissé ce sujet s'étendre .
11	Bravo à ces technocrates qui auront contribué à la mort de la Cpm du Havre , la suppression indirecte de centaines d'emploi , car cette mutualisation programmée en entrainera d'autres au niveau national. Ils pourront avoir de belles promotions , faire de beaux discours pendant que des Français resteront chez eux à ne pouvoir trouver du travail à cause de ces technocrates qui contribuent à la suppression de postes dans les services publiques ( et le travail ne manque pas) dans les hôpitaux , les urgences à des fins comptables...
20	Vivement la retraite
25	
32	Il faut surtout ne pas oublier que nous participons tous au changement et que nous sommes tous dans une des étapes du changement, peur, refus, acceptation, etc.
33	a suivre...
47	Cette institution manque d'écoute sur le terrain auprès des techniciens. Au delà de la fusion, une ambiance démotivante s'installe au niveau des services de la CPAM du Havre sans que cela ne soit approfondi. Cela entraine une démotivation des techniciens et du coup dans un futur proche une dégradation de la qualité de travail. Cela est il dans un but de couler la caisse du Havre?
50	Depuis le début, on nous dit de ne pas nous inquiéter, pourtant nos conditions de travail n'ont cessé de se détériorées. Quand connaissons nous les réelles intentions de la direction ?
51	La CGT réagit beaucoup trop tard !
56	Un questionnaire avec des questions longues et orientées
54	Il serait hypocrite de la part de la CNAMTS et de ses représentants de nier cette volonté de fusionner les CPAM entres-elles sachant que la branche famille et recouvrement ont déjà engagés ces démarches depuis plusieurs années (départementalisation et régionalisation de leurs organismes). La branche maladie serait-elle une privilégiée ? Comment peut-on parler de Qualité de Vie au Travail dans l'organisme quant son Dirigeant se limite à faire le strict minimum légal pour ses salariés et que les instances nationales adopte la politique de "travailler plus pour gagner moins" !
55	LA CGT AURAIT DU REAGIR AVANT... absente de réactivité de l'ensemble des syndicats.....
57	Questionnaire complètement orienté.
61	LE PROBLEME EST ET RESTE TOUJOURS LE MEME C EST LE MANQUE DE COMMUNICATION VRAI ENTRE LA DIRECTION ET LE SALARIAT
70	La multiplication des niveaux hiérarchiques combinée au fait que les agents de direction et les pilotes sont majoritairement RED nuit aux échanges avec les managers et agents. Les décisions ne sont ni présentées ni expliquées. Nous sommes consultés au départ (avant réorganisation) puis ensuite ignorés. La descente d'informations vers les managers et agents n'est pas opérationnelle. La communication interne est mauvaise.
72	Bon courage à nous tous dans les 2 Cpm.

- 74 On fait des comparaisons entre les activités RED et le HAVRE pour prendre des décisions sur les remplacements de poste !! alors que nous n'avons pas les mêmes façons de travailler, ou encore les même conditions de travail (pas les même moyens). C'est inadmissible !! Aussi beaucoup de choses sont dites oralement, mais ne sont pas écrites, ni tracées...
- 75 merci de mettre l'humain au premier plan :)
- 77 Beaucoup d'efforts et de changements nous sont demandés sans pour autant que nous soyons reconnus à notre juste niveau
- 78 Merci pour le questionnaire qui a le mérite d'avoir été fait.  
Cependant, je regrette son côté "négatif". Aucune situation n'est totalement positive OU totalement négative.  
Si on ne voit que le coté négatif, bah on ne vit pas bien le changement.  
Il est vrai que dans certains services cela n'est pas simple, et je vous rejoins sur le fait que c'est à la Direction d'agir.  
Aucune critique de ma part, juste une constatation : on vit dans une société où on voit fleurir des "pensées positives pour mieux vivre" un peu partout.  
Le rapprochement fait peur, ce qui est tout à fait normal. Mais essayons de positiver un minimum ;o)
- 86 trop orienté vers des réponses négatives
- 90 L'harmonisation des pratiques du traitement de nos assurés et des PS est un point essentiel pour rendre cohérent et fondé notre action vis à vis de l'extérieur. Il est logique qu'on nous demande d'améliorer notre efficience et que l'on recherche des nouvelles formes d'organisation du travail. Ce qui pose problème c'est plus la méthodologie retenue pour parvenir aux objectifs, avec au passage, le "sacrifice" de certain.e.s d'entre nous et de certain(e)s compétences/services au Havre.
- 94 aucune communication de la direction  
nous sommes pris pour des pions au profit de RED même si nos résultats sont bien meilleurs ..
- 96 Aucun retour n'a été fait sur les résultats des CPAM du Havre et de RED suite à la première phase de rapprochement. Y-a-t-il eu une augmentation de la productivité? Une amélioration dans l'atteinte des objectifs? Une réduction des coûts de fonctionnement? Une baisse de l'absentéisme?
- 108 Une AG ( meme si prise en charge par la CNAM ) doit représenter un cout CERTAIN voir exagéré (mais c'est une enveloppe destinée) !  
Une journée de non productivité, malgré les soldes (les patients attendent .....)  
Un droit de paroles, une écoute attentive mais pas de résultats  
Et pour finir par des statistiques bien orientées (tout va bien) !!!!
- 112 Le fait d'avoir un rapprochement avec la CPAM du RED n'est pas un problème soit à partir du moment où même les salaires soient égaux (à même poste même base salariale). Nous sommes pour travailler ensemble mais pas pour disparaître au profit de la cpam RED.  
Rappelez vous juste de la fusion Dieppe Elbeuf et Rouen et de ses consequences vis à vis des salariés. Qu'en est il de la QVT ?
- 115 Beaucoup d'incertitude sur le devenir de notre CPAM qui était pourtant une CPAM très efficace avec beaucoup de connaissances et de bons résultats et qui perd beaucoup du côté SOCIALE de son nom tant pour les assurés que pour les employés.