



## **CONSIDERATION, CONFIANCE, SENTIMENT D'APPARTENANCE, VISION ET ENGAGEMENT COLLECTIFS, ET SURTOUT RESPECT : DES NOTIONS INCONNUES DU DIRECTEUR DE LA CPAM LE HAVRE**

La plupart des agents qui connaissent peu le Directeur, ont pu le voir dernièrement en visio expliquant le nouveau protocole Horaires Variables qu'il va imposer au 1<sup>er</sup> janvier 2021 par décision unilatérale de l'employeur, suite au refus de la CGT de cautionner un tel protocole. Au passage, le Directeur n'a, une nouvelle fois, pas tenu sa parole (d'appliquer le protocole dans l'état d'aboutissement des négociations) et s'est fait plaisir en ajoutant une clause de débadgeage des pauses (sauf exceptions limitées). Pourquoi tant de mépris pour les salariés ?

Clairement, la Direction est dans une stratégie coercitive, pour imposer toujours plus de contraintes et de domination sur tous les salariés, cadres et techniciens. La liste s'allonge régulièrement : Allongement des plages fixes, débadgeage des pauses, expérimentation de 4 mois de la carte UP qui devient définitive sans discussion, suppression des 4mn de marge de badgeage sur ordinateur (dans un contexte où portables non pré-démarrés + W10 allongent le délai avant pointage), aucune considération pour les 46 salariés ayant perdu leurs places de parking fin août, ... Sans oublier les procédures disciplinaires peu ou pas fondées, voire un licenciement abusif (en cours de jugement).

Dialogue social et respect des salariés sont réduits à une portion très congrue. Le Directeur se moque des élus et du personnel comme de sa première chemise. Il se moque d'être impopulaire vu qu'il n'est pas là pour durer. A l'heure de la retraite (potentiellement assez proche), terminera-t-il son bilan par une locution latine comme « Veni, Vidi, Vici » ? « Je suis venu au Havre, j'ai vu Le Havre, j'ai vaincu Le Havre » ? Prépare-t-il la casse du Havre ? Pour mieux la vassaliser avant une fusion ? Et avoir une bonne prime de départ en retraite par la CNAM ?

A noter : Le Directeur était déjà défavorablement connu des élus, des salariés et du conseil de la CPAM Auch, et la CPAM RED subit aussi des décisions contestées du Directeur.

### **FACE A CETTE SITUATION, LA CGT CPAM LE HAVRE EXIGE QUE LA DIRECTION :**

- \* s'exprime sur sa vision, sa stratégie, ses intentions et objectifs concernant spécifiquement la CPAM LE HAVRE.
- \* Arrête d'utiliser des cas individuels pour justifier des contraintes collectives iniques lesquelles pourront devenir des motifs de sanction et de répression. « Les lois inutiles affaiblissent les lois nécessaires » (Montesquieu)
- \* Redonne confiance, autonomie et souplesse aux managers : les mesures infantilisantes du nouveau protocole HV réduisent les marges de gestion des managers, et pourraient amener des dérives genre « petit chef » (pause ou pas pause ?) ou bien à les exposer à des reproches d'incompétences, voire à des sanctions peu justifiées. Sans oublier les risques de tension dans les relations hiérarchiques entre les techniciens et les managers.
- \* Arrête d'œuvrer CONTRE ou SANS les agents du Havre, mais AVEC les agents. Les décisions prises au mépris des agents et des compétences ont des conséquences néfastes et contre-productives. Comment la Direction va-t-elle s'y prendre pour encourager le dynamisme et entretenir la motivation des agents à la CPAM Le Havre ?
- \* Fasse respecter une équité de considération entre les salariés du Havre et de RED si elle souhaite un rapprochement gagnant-gagnant. Les compétences, les résultats et la coopération doivent prévaloir sur l'arbitraire et l'autoritarisme.
- \* Demande le soutien de la CNAM pour une mission nationale ou régionale autre que l'UNIQUE mission reçue au Havre: la PFS, alors que les CPAM de Caen, Evreux, St-Lô, RED ont toutes reçu plusieurs missions régionales ou nationales, sans parler des MOAD et MOED dont la CPAM RED est largement dotée (ETP tout ou partie financés par la CNAM). Les TC doivent pouvoir envisager des évolutions de carrière hors PFS, d'où le besoin majeur d'activités hors PFS.
- \* Ajoute des questions locales sur le rapprochement dans le prochain baromètre BVA (les mêmes qu'en 2017 ?)

**DES ACTIONS (grèves, rassemblements, ...) SONT PREVUES A PARTIR DE JANVIER**