



Les salariés de la CPAM LE HAVRE sont-ils des grenouilles, des moutons, des dindons ou des pigeons ?

Vous sentez-vous comme des grenouilles dans l'eau chaude ?

Cette théorie se fonde sur l'idée que si l'on plongeait subitement une grenouille dans de l'eau chaude, elle s'échapperait d'un bond. Alors que si on la plongeait dans l'eau froide et qu'on portait très progressivement l'eau à ébullition, la grenouille s'engourdirait ou s'habituerait à la température et finirait ébouillantée. Cette métaphore traduit le phénomène d'habituation et de passivité dans un environnement qui se dégrade progressivement au point de mettre sa propre vie en péril.



Vous sentez-vous pris pour des moutons ?

Rabelais décrit la vengeance de Panurge qui jeta un mouton dans la mer et tous les autres moutons du vendeur en firent autant. Le mouton étant réputé pour être un animal faible et peu intelligent, on emploie aujourd'hui l'expression pour « Mouton de Panurge » désigner une personne qui se plie à un règlement sans réfléchir à son bien-fondé.

Vous sentez-vous comme les dindons de la farce ?

L'expression trouve ses origines au XVIIIe siècle, dans le Ballet des dindons, spectacle forain où des dindons seraient torturés : une farce qui faisait rire à l'époque. Cette métaphore, non dénuée d'humour, signifie « se faire duper » et donc se retrouver au milieu de tous, dupé par les autres. Elle désigne donc l'état d'un malheureux, le plus souvent naïf, qui se retrouve berné.



Vous sentez-vous pris pour des pigeons ?

Depuis la fin du XVe siècle, le pigeon désigne, par métaphore, une dupe, un homme qu'on attire dans une affaire pour le dépouiller, le tromper. Si la Direction souhaite « déshabiller Pierre pour habiller Paul », devinez qui va se faire plumer ? La Direction transfère de plus en plus de pouvoir et de contrôle vers Rouen. Dans quel but ? Et ensuite ?

Si vous avez répondu OUI à un ou plusieurs des paragraphes, vous n'êtes pas seul(e), et cela risque de perdurer tant que la situation n'aura pas été clarifiée.

C'est pourquoi la CGT demande au Directeur d'exprimer clairement et officiellement ses intentions et objectifs concernant spécifiquement la CPAM LE HAVRE et ses salariés.

A défaut, la Direction sera responsable du malaise et des inquiétudes croissantes des salariés.
« Quand c'est flou, c'est qu'il y a un loup » (pour rester sur les métaphores animalières)

Les salariés de la CPAM LE HAVRE méritent d'être respectés, d'être reconnus à leur juste valeur, d'être rassurés sur leur avenir, et le rapprochement devrait être gagnant-gagnant. Comment se fait-il que les salariés de la CPAM LE HAVRE ont des impressions exactement opposées à ces principes de bon sens ?