

# Les agents arrivent au bout du rouleau. Pas la Direction



Vu de la CPAM Le Havre, les Schémas Directeur RH de l'Assurance-Maladie ressemblent à des fables racontant un monde merveilleux plein de bonnes intentions :

*Au regard du domaine d'activité de notre organisme, **il est de notre devoir de promouvoir une gestion des RH qui contribue à notre identité d'employeur responsable.***

*Le lien social doit sans cesse être renforcé et la motivation des collaborateurs entretenue :*

- **Promouvoir une gestion sociale et responsable des RH**
- **Valoriser le sens de l'action collective**
- **Entretenir la motivation des collaborateurs**

*Valoriser la participation active de tous les collaborateurs*

*Les enjeux de sens et de reconnaissance au travail seront suivis avec une attention particulière...*

*Cultiver la performance sociale et la qualité de vie au travail*

*Soutenir la performance sociale, levier de la performance globale*

*La **qualité du lien social** est un moteur du « vivre et travailler ensemble » et favorise l'implication de chacun au service de la performance globale.*

*...accompagner la **qualité du climat social et du dialogue social***

- **Promouvoir la qualité de vie au travail**

*Préserver la santé au travail*

**Si vous ne croyez plus aux fables**

**La CGT a déposé un préavis de grève permanent jusqu'à fin août 2022.**

**Les salariés de la CPAM Le Havre peuvent se déclarer en grève selon les modalités habituelles : journée, demi-journée ou 55mn en fin de service le matin ou l'après-midi**

**APPEL A LA GREVE VENDREDI 13 MAI**

**55mn en fin de matinée ou d'après-midi**

