



Elections 2023 CSE CPAM Le Havre

Pourquoi voter CGT ?

SI VOUS VOTEZ CGT, NOS ENGAGEMENTS POUR LA NOUVELLE EQUIPE :

- **Répartition équitable** des postes clés du CSE avec les élus des autres syndicats
- **Permettre** à des salariés volontaires d'aider le CSE, sur des commissions et des événements, ...

SI VOUS VOTEZ CGT, NOS ENGAGEMENTS POUR LE CSE A VOTRE SERVICE :

- **Plusieurs consultations par an** pour recueillir les avis et propositions des salariés
- Passer à une **solution TOUT INTÉGRÉE** : site web, billetterie, trésorerie, application smartphone, ...
Une étude est en cours pour trouver la solution la plus intéressante et adaptée parmi :



- Plus de **facilités de participer** aux ordres du jour, aux avis du CSE, ...
- Plus d'**interactions directes** avec les salariés grâce à l'application smartphone (incluse solution intégrée)
- Une **billetterie nationale dématérialisée**, accessible même en vacances, via l'application smartphone

SI VOUS VOTEZ CGT, NOS ENGAGEMENTS POUR L'AVENIR DE LA CPAM LE HAVRE :

- **Défendre** par tous les moyens les conditions de travail, les métiers, les emplois, les budgets, les résultats...
- Voter une **expertise** sur les conditions de travail et les conséquences du rapprochement

VOTER CGT, C'EST VOTER POUR UNE EQUIPE EXPÉRIMENTÉE, ÉTOFFÉE ET ENGAGÉE

Gérer un CSE est un engagement qui demande de l'expérience et de l'investissement.

Pour porter votre voix devant la direction, pour accompagner et défendre des salariés convoqués.

Avec **15 candidats distincts**, la CGT rassemble des forces vives présentes dans la plupart des services.

Vos élus CGT seront investis et présents aussi bien sur le terrain que pour faire fonctionner le CSE et ses instances.

Vos préoccupations guident notre action, nos luttes. Cela implique de confronter en permanence les attentes des salarié-e-s à celles de la direction, sur le sens, l'organisation, les conditions de travail, les évolutions de carrière.

VOTER CGT, C'EST VOTER POUR DES VALEURS ET UNE ETHIQUE

La finalité des CSE n'est pas de redistribuer de l'argent aux salariés en divisant le budget du CSE par le nombre d'agents, mais de promouvoir l'accès à la culture, l'accès au sport, l'accès aux vacances, le vivre ensemble, le collectif, le social. La majeure partie du budget est déjà redistribuée sous forme de chèques-vacances.

**LA CGT COMPTE SUR VOUS,
ET VOUS POUVEZ COMPTER SUR LA CGT**

Retour sur la mandature CSE 2019-2023

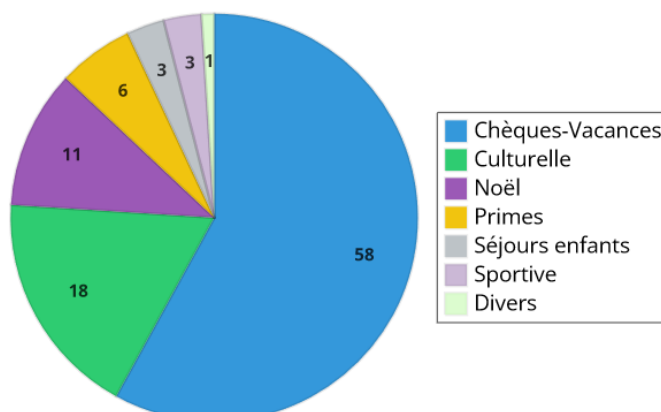
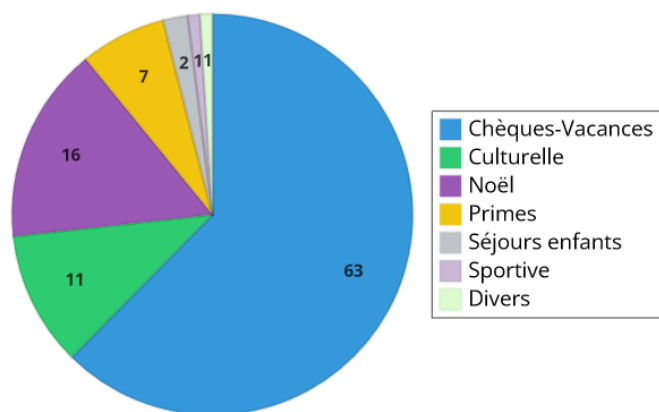
Plusieurs situations ont impacté les représentants du personnel et l'activité du CSE :

- En 2019, application de la loi travail 2016 basculant des CE/DP/CHSCT vers **l'instance unique CSE**
 - ⇒ Avant : 14 élus DP + 12 élus CE + 4 élus CHSCT = 30 élus
 - ⇒ Après : 22 élus CSE (incluant la CSSCT) = 22 élus
 - ⇒ Conséquences : 27% d'élus en moins, avec un mélange des missions qui autrefois étaient réparties.
- En 2019, suite aux élections CSE, le directeur a **interdit l'envoi de mails à tous** pour le CSE et les syndicats.
 - ⇒ Cela a été pénalisant pour informer les salariés.
- En 2020-2021, **la pandémie** a eu un impact important sur la société et sur le fonctionnement du CSE
 - ⇒ Il a fallu annuler la soirée du CSE pendant 2 ans, ainsi que l'arbre de Noël
 - ⇒ La fermeture des cinémas, l'annulation des spectacles, la fermeture des lieux accueillant du public ont fortement pénalisé l'accès à la culture et aux loisirs.
- En octobre 2021, remplacement de l'intranet Corail par **l'Intranet76**
 - ⇒ Avant, avec Corail : les dernières infos du CSE et des syndicats étaient directement visibles
 - ⇒ Maintenant, avec Intranet76 : Perte de l'affichage des dernières infos. Il y a juste un lien.
 - ⇒ Conséquences : l'information des salariés a été dégradée par l'Intranet76

Ci-dessous une représentation schématique de la répartition des derniers budgets CSE (en %) :

Budget CSE 2021

Budget CSE 2022



Personne n'est parfait et la gestion d'un CSE n'est pas une tâche simple.

Comme dit le proverbe : « *La critique est facile, mais l'art est difficile* »

La CGT doit et va faire mieux, pour servir les salariés de la CPAM Le Havre, pour défendre les intérêts des salariés et l'avenir de la CPAM Le Havre.

**LA CGT COMPTE SUR VOUS,
ET VOUS POUVEZ COMPTER SUR LA CGT**