



FLASH INFO CSE DE JUIN 2024

1. Informations relatives Approbation du procès-verbal du CSE du 5 décembre 2023

- ↪ Approbation du procès-verbal du CSE de mars 2024 **OK**
- ↪ Approbation du procès-verbal du CSE d'avril 2024 **KO**
- ↪ Approbation du procès-verbal du CSE extraordinaire d'avril 2024 **KO**
- ↪ Approbation du procès-verbal du CSE de mai 2024 **OK**

2. Vote secrétaire adjointe du CSE suite à la démission de Madame MATT

Candidat : Aurélie LEGOY

↪ *Votants : 7 - Pour : 7 – Abstention : 0 - Contre : 0*

Elle est donc élue à l'unanimité

3. Informations relatives à la Santé, à la Sécurité et aux Conditions de travail : retour sur la CSSCT du 04.06.2024

- Présentation des AT du 1^{er} trimestre
- Rapport annuel de la médecine du travail
- Présentation de l'état d'avancement des actions de prévention par Salomé
- QVT plan d'action : orientation nationale déclinée en local
- DUERP : appel à un prestataire extérieur pour accompagner la Caisse
- Points sur les travaux : attentes de retour sur les fuites, la porte du rez-de-chaussée en cours de réparation, finalisation de la salle de formation du 2nd étage.

4. Information

A. Mouvements de personnel

- ↪ **CDI** : 1 CDD à l'accueil BA Aminata + des CDI à la PFS (le nombre va dépendre sur la qualité des entretiens mais la cible est de 10 CDI à la PFS)
- ↪ **CDD** : 8 CDD de surcroit+ 2 remplacement PFS
- ↪ **Prolongation CDD** : 2 à la PFS
- ↪ **Détachement** : KEROUÏ Amal article 35 à la Lutte contre la Fraude
- ↪ **Changement d'affectation** :
 - *Enquêteur* : BOUTEL Carole-Anne
 - *Responsable secteur santé* : LE LAY Sandra
 - *Responsable pôle prévention santé environnementale*: CHARLY Julie
 - *Chargé départemental partenariat* : TREVET Roman
 - *DPPERF* : MARRE Sonia
 - *Logistique* : DUVAL Loïc
- ↪ **Appel candidature** :
 - 2 postes de conseillers aux MP au Havre
 - 1 AVE enquêteur réservé aux agent du service RECO
 - 1 poste de responsable adjoint départemental à l'accueil physique
 - 1 poste de manager à la GDC RED
 - D'autres appels sortiront incessamment sous peu
- ↪ **Sorties agents** : RAPHAEL-MORICE Carole



B. Orientations politique promotionnelle pour 2024

- RMPP à 1.50 comme chaque année
- Attribution avec date d'effet au 1^{er} janvier 2024
- Intégration d'un nouveau parcours : de N4 vers 5A fonctionnel sous condition
- Paiement avec le salaire de juillet 2024 avec possibilité de reliquat avec le salaire de novembre 2024

C. Commission de suivi plan d'actions suite rapport CEDEAT : Composition et plan d'actions

Une commission de suivi sera composée d'élus et de la Direction. Proposition de créer des groupes de travail avec les salariés pour définir un plan d'action co-construit. Une note paraîtra dans l'intranet.

D. Monétisation du CET

Possibilité de monétiser le CET à compter de janvier 2025. Une note paraîtra sur Intranet à ce sujet.

5. Consultation

Processus départemental RH : avis à rendre en juillet

6. Réponse aux questions des Organisations Syndicales

- A. Au vu du contexte actuel, est-il possible que la direction prenne de nouveau en charge une partie de l'abonnement mensuel pour le stationnement en zone verte comme pr les abonnements LIA ?
- Le calendrier de négociation forfait mobilité va être lancé pour septembre 2024
- B. Suite au futur départ du manager de proximité CIS, est-il prévu de le remplacer ?
- Le remplacement du poste est en cours de réflexion tout comme celui de la MISAS/ASS suite à la nomination de Julie CHARLY. Le remplacement pour le poste de manager de proximité au Frais de santé est prévu.
- C. Concernant la semaine avant le passage de la flamme olympique, pour les agents qui le souhaitent autorisez-vous le télétravail sur 5 jours ?
- Pas de possibilité de faire du télétravail 5 jours sur la semaine
- D. Dans le cadre du passage de la flamme olympique le 05.07.2024, la Direction peut-elle prévoir de fermer plus tôt pour permettre aux salariés de participer aux festivités ?
- Possibilité de décaler la journée du 5 juillet 2024 pour être en télétravail sur cette journée
 - Pas de fermeture plus tôt car nous sommes une caisse de mission de service public mais la Direction reviendra vers les élus pour voir ce qu'il est possible de faire
- E. Pouvez-vous confirmer ou infirmer que dorénavant les caisses ont l'autorisation de fermer plus de 3 jours ?
- La Direction maintien le fait que la caisse ne peut pas être fermée plus de 3 jours.
- F. Journée de solidarité : Le 20 mai les agents ont posé leur journée de solidarité soit 7h48 ou 7h12. Or la journée de solidarité doit être de 7h00. Le temps supplémentaire sera-t-il en récupération ou heure supplémentaire ? De plus quel vont être les modalités de récupération pour un salarié en arrêt sur cette journée ?



- Les compteurs vont être crédités de 48min ou 12min en fonction du contrat. Pour les agents en arrêt ils auront un congé en plus à utiliser avant le 31 décembre 2024.
- G. Est-il prévu de remettre en place le rachat de RTT cette année ? Si oui est-il possible d'augmenter le nombre de jours puisque l'UCANSS permet de faire racheter jusqu'à 15 RTT ?
- Une note va paraître incessamment sous peu. Cette année la Direction propose de la formule 8 RTT pour la fin d'année et 2 RTT pour 2025 une communication sera faite pour faciliter la compréhension du dispositif
- H. Est-il possible d'avoir les actualités par service lors du CSE ?
- La Direction met à disposition les soldes qui sont de plus en plus détaillés accessible dans la BDES.
- I. Avec le circuit actuel, depuis la départementalisation du service informatique, le matériel commandé, qui a été validé par la médecine du travail et/ou l'infirmière, prend plusieurs mois à être réceptionné (matériel ergonomique informatique). Pouvez-vous nous expliquer pourquoi ?
- Cela faisait 2 ans qu'il n'y avait pas de dotation PEI
- J. Pouvez-vous nous expliquer pourquoi les commandes de petits matériels informatiques hors PEI sont passés de quelques jours à quelques mois engendrant des difficultés ?
- Il y a eu un échange entre l'information et l'infirmière pour que les demandes soient traitées très vite.
- K. Point d'avancement sur la mise en place des répartiteurs WIFI.
- Le déploiement sera organisé en septembre